

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: audyt projektów (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_22S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] mened er projektów	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	15	ZO	3
		wykład	15	E	
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ SZYMA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z istot audytów projektów. Przedstawienie instytucji odpowiedzialnych za wdra nianie programów UE w Polsce ze szczególnym uwzgl dnieniem roli tych instytucji w procesach oceny i monitorowanie projektów. Pokazanie istoty oraz ró ni w działaniach takich jak: monitorowanie, kontrola, audyt i ewaluacja projektów UE.			
Wymagania wst pne:		Znajomo specyfiki i typowych problemów zarz dzenia projektami, znajomo podstaw j zyka projektowego.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Potrafi omówi programy UE w Polsce, charakteryzuje rol instytucji w procesach oceny i monitorowanie projektów, potrafi wymieni i zastosowa narz dzia kontroli audytu projektów, wskazuje miejsce zarz dzenia projektami w nauce o zarz dzeniu.	K_W02 K_W08	
	2	EP2	Przedstawia ró nic pomi dzy takimi działaniami jak: monitorowanie, kontrola, audyt i ewaluacja projektów UE, potrafi opisa ró ne koncepcje zarz dzenia projektami.	K_W14	
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi wskaza podstawowe wytyczne dotycz ce kontroli projektów dla ró nych programów pomocowych, oraz wytyczne dotycz ce audytu projektów dla ró nych programów pomocowych, prognozuje wynik projektu wg standardu EVMS dla ró nych scenariuszy zdarze .	K_U03 K_U07	
	2	EP4	Potrafi dobra narz dzia do ewaluacji projektów dla ró nych programów pomocowych, rozwi zuje problemy pojawiaj ce si w projekcie stosuj c kreatywne metody.	K_U13	
kompetencje społeczne	1	EP5	Akceptuje podj cie odpowiedzialno ci za monitorowanie i ewaluacj projektu, potrafi pracowa w zespole, przestrzega reguł i zasad.	K_K04 K_K07 K_K09	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: audyt projektów					
Forma zaj : wykład					
1. Istota projektu, cechy projektu, parametry projektu., specyfika zarz dzenia projektami.				5	2
2. Znaczenie monitorowanie, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich				5	2

3. Poj cie i zakres: monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich		5	2		
4. Instytucje realizuj ce procedury monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich		5	2		
5. Wytyczne dotycz ce kontroli projektów dla ró nych programów pomocowych		5	2		
6. Klasyfikacja i poziom ewaluacji dla projektów europejskich		5	2		
7. Przykłady monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu dla wybranych projektów europejskich		5	1		
8. Wytyczne dotycz ce monitorowania projektów dla ró nych programów pomocowych		5	1		
9. Audyt zasadno ci kosztów kwalifikowanych, ich sposobu dokumentowania i uj cia na wyodr bnionym rachunku bankowym wyszczególnionym w planie kont		5	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Badanie prawidło wo ci realizacji projektu (zgodno z umow o udzielenie dofinansowania oraz odpowiednimi przepisami wspólnotowymi i krajowymi)		5	2		
2. Badanie zasadno ci i kwalifikowalno ci wydatków		5	3		
3. Badanie prawidło wo ci i kompletno ci dokumentacji		5	2		
4. Ocena systemu kontroli wewn trznej		5	3		
5. Raportowania post pu projektu: Raport post pu prac, Raport z punktu kontrolnego, Raport o odchyleniach, Raport ko cowy etapu, Raport ko cowy projektu		5	2		
6. Przykłady monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu dla wybranych projektów europejskich case study		5	3		
Metody kształcenia	Podczas zaj wykorzystywane b d nast puj ce metody; prezentacje multimedialne, analiza tekstów i case study, rozwizywanie zada i wicze , praca z komputerem i poznawanie poszczególnych systemów informatycznych do zarz dzania projektami, praca w grupie i gry symulacyjne.				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Kolokwium: Zaliczenie pisemne z ocen z materiału wicze . Egzamin pisemny w formie testu. W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: wszystkie ww. wymogi do spełnienia poprzez platformę MS TEAMS				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocen ko ców z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	audyt projektów		Nieobliczana	
	5	audyt projektów [wykład]	egzamin		
	5	audyt projektów [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Trocki M., Grucza B., Ogonek K., (2003): Zarz dzanie projektami,, PWE, Warszawa				
	(2010): Krajowe wytyczne dotycz ce kwalifikowania wydatków w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójno ci w okresie programowania 2007-2013,				
	(2011): Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie procesu kontroli w ramach obowi zków Instytucji Zarz dzaj cej Programem Operacyjnym,				
	(2011): Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie sposobu post powania w razie wykrycia nieprawidło wo ci w wykorzystaniu funduszy strukturalnych i Funduszu Spójno ci w okresie programowania 2007-2013,				
Literatura uzupełniaj ca	H. Kerzner, (2009): Project Management: A Systems Approach to Planning,, Scheduling, and Controlling,				
	J. Meredith, S. Mantel, (2009): Project Management: A Managerial Approach, A Guide to the Project Management,, Wiley,				
	Praca zbiorowa, (2008): Project Management PMBOK, Body of Knowledge				
NAKLAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	30
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	7
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	12
Inne	0
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: bud etowanie projektów (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2574_23S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] mened er projektów	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	30	ZO	4
		wykład	15	ZO	
Razem			45		4
Koordynator przedmiotu:		dr KONRAD KOCHA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami z zakresu systemu rachunkowo ci w przedsi biorstwie dla potrzeb bud etowania projektów. Stworzenie podstaw do zarz dzenia projektem.			
Wymagania wst pne:		Umiej tno analizowania i interpretowania przepisów prawa, znajomo podstawowych zagadnie matematycznych oraz ekonomicznych. Po dane s takie cechy jak rzetelno , dokladno , poczucie odpowiedzialno ci. Znajomo podstaw rachunkowo ci.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Charakteryzuje podstawowe poj cia z zakresu bud etowania projektów, odpowiednio klasyfikuje programy i portfele projektów.	K_W05	
	2	EP2	Rozumie i opisuje istot bud etowania projektów w zarz dzaniu przedsi biorstwem oraz opisuje podstawowe koncepcje zarz dzenia projektem poprzez pomiar.	K_W16	
umiej tno ci	1	EP3	Klasyfikuje aktywa, pasywa oraz koszty i przychody dla potrzeb bud etowania projektów, przygotowuje odpowiednie zasoby i potrafi poradzi sobie z niedoborami.	K_U02	
	2	EP4	Sporz dza i rozlicza bud ety projektów, stosuje odpowiednie metody zarz dzenia jako ci w projekcie, obja nia stan wykonania projektu i sporz dza odpowiedni dokumentacj projektu.	K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP5	Wykazuje kreatywno w wyci ganiu wniosków na podstawie informacji pochodz cych z bud etów projektów, wyznacza wła ciwe cele i je realizuje, jest zorientowany na wyniki.	K_K03	
	2	EP6	Jest odpowiedzialny za informacje pochodz ce z bud etów projektów, rozumie warunki pracy w projekcie.	K_K05 K_K09	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: bud etowanie projektów					
Forma zaj : wykład					
1. Istota, cele, zadania bud etowania projektów				5	2
2. Finansowe elementy budowy modelu projektu				5	2

3. Zasady projekcji i prezentacji wyników finansowych generowanych przez projekt		5	1		
4. Zachowanie si (elastyczno) ró nego rodzaju kosztów generowanych przez projekt		5	2		
5. Bud et przychodów i kosztów		5	2		
6. Bud et przepływów pieni nych		5	1		
7. Wykonanie, analiza odchyle i audyt powykonawczy		5	2		
8. Motywacyjne techniki bud etowania projektów		5	1		
9. Instrumenty rachunkowo ci zarz dczej wspieraj ce bud etowanie projektów		5	1		
10. Projekty jako centra odpowiedzialno ci		5	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Rozró nianie i klasyfikowanie elementów budowy bud etów projektów		5	2		
2. Budowanie struktury bud etów projektów		5	2		
3. Pomiar kosztów dla potrzeb bud etowania projektów		5	4		
4. Pomiar przychodów dla potrzeb bud etowania projektów		5	2		
5. ró dła danych dla potrzeb bud etowania projektów		5	2		
6. Bud etowanie przychodów, kosztów i wyników		5	4		
7. Bud etowanie przepływów pieni nych projektu		5	4		
8. Bud etowanie projektów w przekroju działa		5	3		
9. Bud etowanie projektów z zastosowaniem kosztów zmiennych i stałych		5	3		
10. Kontrola wykonania bud etu sztywnego i elastycznego projektu		5	4		
Metody kształcenia	Wykład z u yciem technik multimedialnych, wykład z pogadank , dyskusja dydaktyczna, rozwi zywanie zada , analiza przypadków, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	SPRAWDZIAN		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Podstaw uzyskania zaliczenia z wicze jest uzyskanie pozytywnej oceny z jednego sprawdzianu (rozwi zywanie zada) obejmuj cego tre ci wykładów i wicze oraz obecno ci na zaj ciach wiczeniowych. W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: warunkiem zaliczenia wicze jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu grupowego i jego prezentacji w MS Teams, warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu przeprowadzonego w MS Teams.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocen ko ców z przedmiotu jest rednia arytmetyczna z uzyskanych ocen.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	bud etowanie projektów		Nieobliczana	
	5	bud etowanie projektów [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	bud etowanie projektów [wykład]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	M. Łada (2007): Rachunkowo zarz dcza i controlling projektów, CH Beck, Warszawa				
	M. Pawlak (2006): Zarz dzanie projektami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	B. Filipiak, M. Dylewski, P. Szczypa (2007): Bud etowanie w przedsi biorstwie. Aspekty rachunkowe, finansowe i zarz dcze, Wydawnictwa Fachowe CeDeWu, Warszawa				
	M. Dylewski, B. Filipiak, A. Guranowski, J. Hołub-Iwan (2009): Zarz dzanie finansami projektu europejskiego, CH Beck, Warszawa				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	15
Studiowanie literatury	15
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	11
Inne	0
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku angielskim lub j zyku niemieckim [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Business coaching (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ3433_12S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	konwersatorium	15	ZO	1
Razem			15		1
Koordynator przedmiotu:	mgr MAŁGORZATA SMOLSKA				
Prowadz cy zaj cia:	mgr MAŁGORZATA SMOLSKA				
Cele przedmiotu:	The aim of the course is to provide current knowledge about business coaching, including team coaching, in particular: contracting the process of individual and team coaching; coaching methods and tools; teamwork dynamics including the role of the leader in each phase; recognizing team dysfunctions and methods of dealing with them.				
Wymagania wst pne:	Knowledge of English level B2/C1				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	The student knows the basic terminology in the field of business coaching, including team coaching	K_W09 K_W10	
	2	EP2	The student has knowledge about the coaching process	K_W09 K_W10 K_W12	
umiej tno ci	1	EP3	The student is able to apply the basic coaching tools and techniques (GROW model)	K_U07 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP4	The student understands the need for applying coaching to improve the work efficiency of the individual and the team	K_K04 K_K07	
	2	EP5	The student is able to take up professional challenges in the role of a coach, guided by the ethical principles of the International Coach Federation	K_K06	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Business coaching					
Forma zaj : konwersatorium					
1. Business coaching as a method of developing the individual and team work. Introduction to professional coaching based on the ethics and competence of the International Coach Federation. Genesis of the individual and team coaching				5	2
2. Contracting a team coaching process. Competences of a coach. The role of external and internal coach in the organization.				5	2
3. The process of individual coaching. The individual coaching workshops based on GROW model				5	4
4. The process of individual coaching and the process of team coaching. Methods used in team coaching. Work on the mission and strategy and team goals in the team coaching process				5	4
5. Teamwork dynamics. The role of the leader in each of the team's maturation stages. Recognition of significant causes of team dysfunctions.				5	3

Metody kształcenia	Multimedia presentation, case-study, team work, discussion.				
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	ZAJCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Based on a test (multiple-choice test with only one correct answer, number of questions: 10) and activity (treated as practical classes, verification through observation - observation of students and their statements).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	The final grade is the average of the marks from the test and teamwork activity.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	Business coaching		Ważona	
	5	Business coaching [konwersatorium]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	A.Scoular, Coaching biznesowy, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne Sp. z o.o., Sopot 2014. :				
	D. Clutterbuck, Coaching Zespołowy, Dom Wydawniczy REBIS, Poznań 2009. :				
	J.Grela. R.Szewczak, M.Bloch, Coaching grupowy. Praktyczny podręcznik dla liderów, trenerów, doradców i nauczycieli, Wydawnictwo Słowa i Myśli Sp. z o. o., Lublin 2017 :				
	M. Gellert, C. Nowak, Zespół. Jak z nim pracować ? Jak go budować ? Jak go szkolić ?, GWP, Gdańsk 2008. :				
	M.Bennewicz, Coaching i mentoring w praktyce. Podejście kognitywistyczne, Wyd.Coach&Couch Autobus i Kanapa, Zambrów, 2017 [lub wcześniejsze wydania] :				
Literatura uzupełniająca	Kodeks etyczny coacha International Coach Federation Kompetencje coacha International Coach Federation :				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	15				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	1				
Przygotowanie się do zajęć	2				
Studiowanie literatury	4				
Udział w konsultacjach	1				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-MZE					
Moduł: Blok przedmiotów do wyboru IV [moduł]					
Nazwa przedmiotu: CRM (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_36S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] marketingowe zarz dzenie e-biznesem	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	15	ZO	4
		wykład	15	E	
Razem			30		4
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ SZYMA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z teoretycznymi i praktycznymi aspektami stosowania zasad zarz dzenia relacjami z interesariuszami organizacji i projektów, przygotowanie do poznania, wyboru i wiadomego u ycia narz dzi, jakie CRM i systemy CRM oferuj .			
Wymagania wst pne:		Student powinien mie podstawow wiedz z podstaw zarz dzenia i marketingu			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student zna poj cia, obszary i narz dzia zarz dzenia relacjami z interesariuszami	K_W02	
	2	EP2	Student rozró nia CRM i xRM	K_W09	
umiej tno ci	1	EP3	Student projektuje schematy CRM w organizacjach ró nego typu	K_U07	
	2	EP4	Student umie zaplanowa i wykona audit CRM w dowolnej organizacji	K_U07 K_U14	
kompetencje społeczne	1	EP5	Student wykazuje odpowiedzialno za proponowane przez siebie schematy CRM; jako auditor CRM stosuje si do zasad etyki zawodowej auditora	K_K04 K_K07	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: CRM					
Forma zaj : wykład					
1. CRM i xRM- omówienie definicji; podstawowe poj cia zarz dzenia relacjami z interesariuszami				5	2
2. Typy organizacji i ich interesariusze				5	2
3. Siatki relacji w organizacji i poza ni				5	2
4. Obszary CRM				5	2
5. Budowa informatycznego systemu CRM i zapoznanie z ró nymi systemami				5	2
6. Technologie mobilne a budowanie i utrzymywanie relacji z interesariuszami				5	2
7. Audit xRM i systemów xRM				5	2

8. Etyczne aspekty auditu xRM		5	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Uycie słownictwa (podstawowych poj) CRM i xRM do opisu działu przedsi biorstw		5	2		
2. Rozpoznawanie rodzaju organizacji wg. podanych zało e (case study)		5	2		
3. Projektowanie siatek interesariuszy wg. podanych zało e (case study)		5	2		
4. Wyodr bnianie obszarów CRM i xRM w ró nego typu organizacjach wg. podanych zało e (case study)		5	2		
5. Zapoznanie si z budow wybranych systemów informatycznych CRM		5	2		
6. Wyodr bnianie obszarów CRM i xRM i dopasowanie do nich technologii mobilnych		5	2		
7. Projektowanie arkusza auditu xRM		5	2		
8. Ocena etycznego aspektu auditu xRM wg. podanych zało e (case study)		5	1		
Metody kształcenia	Wykład z uyciem technik multimedialnych, wiczenia, case study, praca w grupach, prezentacja wyników pracy w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP4		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP4		
	PROJEKT		EP3,EP4,EP5		
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)		EP5		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Egzamin z przedmiotu w formie pisemnej z materiału obowi zuj cego na wykładach oraz zalecanej literatury. Zaliczenie wicze w formie kolokwium, w formie pisemnej z materiału obejmuj cego zagadnienia poruszane na wiczeniach oraz zalecanej literatury (pytania otwarte i testowe z teoretycznej cz ci przedmiotu). Przy wystawianiu oceny zaliczaj cej z wicze brane pod uwag b d równie : praca w grupach i aktywno studenta na zaj ciach (traktowane jako zaj cia praktyczne, weryfikacja poprzez obserwacj , ocena stylu pracy studenta podczas wicze , wyniki pracy indywidualnej lub pracy w grupie w formie pisemnej lub komputerowej).</p> <p>Zaliczenie pisemne stanowi 40% oceny. 60% oceny stanowi ocena efektów pracy na ka dych wiczeniach (rednia arytmetyczna ocen za rezultaty po ka dych wiczeniach). W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: wszystkie ww. wymogi do spełnienia poprzez platform MS TEAMS</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena ko cowa: ocen ko cow jest ocena uzyskana z egzaminu.</p>				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	CRM		Nieobliczana	
	5	CRM [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	CRM [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	Dyche J. (2002): CRM Relacje z klientami, Wydawnictwo HELION, Gliwice				
	Leszczy ski B. (2011): CRM. Strategia. System. Zarz dzanie zmian , wyd. Wolters Kluwer, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca	David S. Williams (2014): Connected CRM, wyd. John Wiley & Sons, Warszawa				
	Fijor J. (2013): Metody zdobywania klientów czyli jak osi gn sukces w sprzedaży, M.Fijorr Publishing, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne		30			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		4			
Przygotowanie si do zaj		10			
Studiowanie literatury		20			

Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	14
Inne	0
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-MZE					
Moduł: Blok przedmiotów do wyboru IV [moduł]					
Nazwa przedmiotu: e-biznes (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_37S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] marketingowe zarz dzenie e-biznesem	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	laboratorium	30	ZO	5
		wykład	15	E	
Razem			45		5
Koordynator przedmiotu:		dr hab. MACIEJ CZAPLEWSKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem procesu dydaktycznego jest przedstawienie istoty e-biznesu, czynników jego rozwoju i jego miejsca w społecze stwie informacyjnym oraz zapoznanie studentów z nowoczesnymi narz dziami teleinformatycznymi wspomagaj cymi prowadzenie biznesu oraz przygotowanie do korzystania z nowoczesnych technologii informacyjnych.			
Wymagania wst pne:		Podstawowa wiedza z zakresu ekonomii oraz organizacji i zarz dzenia przedsi biorstwem, umiej tno obsługi komputera.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	charakteryzuje ogólne zało eniami funkcjonowania e-biznesu	K_W05	
	2	EP2	Zna istot oraz narz dzia e-biznesu	K_W04	
umiej tno ci	1	EP3	Ocenia wprowadzane rozwi zania e-biznesowe w przedsi biorstwie	K_U03 K_U08	
	2	EP4	Analizuje mo liwo ci zastosowania nowoczesnych technologii teleinformatycznych w dziaalnoci przedsi biorstw ró nych bran .	K_U03 K_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	Dyskutuje, krytycznie ocenia badane przypadki	K_K06	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: e-biznes					
Forma zaj : wykład					
1. Przedsi biorstwo i jego otoczenie w globalnym społecze stwie informacyjnym.				5	5
2. Istota poj gospodarki elektronicznej, e-biznesu oraz e-commerce.				5	2
3. Funkcjonowanie e-biznesu.				5	2
4. Promocja w sieci				5	2
5. Istota oraz rozwój e-commerce.				5	2
6. Aspekty prawne funkcjonowania gospodarki elektronicznej w Polsce.				5	2
Forma zaj : laboratorium					

1. Funkcjonowanie e-biznesu.	5	2			
2. Zastosowanie Internetu w zarządzaniu przedsiębiorstwem.	5	4			
3. Promocja w sieci	5	4			
4. Istota oraz rozwój e-commerce.	5	4			
5. Główne formy handlu elektronicznego.	5	4			
6. Usługi administracji publicznej on-line.	5	4			
7. Funkcjonowanie e-biznesu na świecie.	5	4			
8. Główne determinanty oraz perspektywy rozwoju gospodarki elektronicznej w Polsce.	5	4			
Metody kształcenia	Wykłady prowadzone przy pomocy prezentacji multimedialnych. Zajęcia laboratoryjne prowadzone w salach komputerowych.				
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu			
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5			
	PREZENTACJA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5			
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5			
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin z przedmiotu w formie pisemnej z materiału obowiązującego na wykładach oraz zalecanej literatury. Zaliczenie wicze : zaliczenie na ocenę następuje na podstawie wykonanej pracy zaliczeniowej i jej prezentacji. Zajęcia odbywają się w laboratorium komputerowym.				
	W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu z części wykładowej na następujące wymagania: - zapisanie się na kurs na platformie Moodle US; - przygotowanie i zaprezentowanie ustalonego tematu z zakresu e-biznesu.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocenę końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu. W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego ocenę końcową będzie ocena uzyskana na podstawie zaprezentowanego tematu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	e-biznes		Nieobliczana	
	5	e-biznes [laboratorium]	zaliczenie z ocen		
	5	e-biznes [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	B. Gregor, M. Stawiszyski (2002): E-commerce, OW Branta, Bydgoszcz, Łódź				
	M. Luterek (2010): E-government, Systemy informacji publicznej, Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	M. Norris, S. West (2001): E-biznes, Wydawnictwa Komunikacji i Łączności, Warszawa				
	P. Adamczewski (2001): Internet w praktyce biznesu, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	45				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4				
Przygotowanie się do zajęć	18				
Studiowanie literatury	18				
Udział w konsultacjach	12				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	18				

Inne	0
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: elementy prawa (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2491_46S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Gospodarczego Transportowego i Ubezpieczeń					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	30	ZO	6
		wykład	30	E	
Razem			60		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr hab. KRZYSZTOF WESOŁOWSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i instytucjami prawa prywatnego (cywilnego). Poznanie systemu prawnego i jego kluczowych elementów.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe definicje oraz pojęcia prawne.	K_W01 K_W02 K_W08	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
	2	EP2	Zna podstawowe zasady prawa cywilnego posiada wiedze o podstawowych instytucjach prawnych (podmiot, przedmiot, treść stosunków prawnych).	K_W01 K_W02 K_W08	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Potrafi interpretować teksty prawne.	K_U13 K_U15	S1A_U05 S1A_U05 S1A_U06 S1A_U06
	2	EP4	Potrafi dokonać klasyfikacji czynności prawnych i ustalić zakres przepisów mających zastosowanie (wskazać źródło prawa).	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06

kompetencje społeczne	1	EP5	Dostrzega potrzebę uzupełniania wiedzy prawniczej poznając intensywny proces licznych zmian legislacyjnych.	K_K01 K_K02 K_K05 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K06 S1A_K06
	2	EP6	Wyraża opinie co do aksjologicznych wartości zawartych w normach prawnych	K_K08 K_K09	S1A_K03 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: elementy prawa					
Forma zajęć: wykład					
1. Wstęp do teorii prawa- podstawowe gałęzie prawa, rodzaje aktów normatywnych, rodzaje sądów w Polsce i UE				1	4
2. Podmioty i przedmiot stosunków cywilnoprawnych				1	4
3. Podział czynności prawnych, formy czynności prawnych				1	4
4. Przedstawicielstwo, terminy, przedawnienie roszczeń				1	5
5. Prawo rzeczowe ? własność, użytkowanie wieczyste i ograniczone prawa rzeczowe				1	5
6. Prawo zobowiązań- podstawowe pojęcia z części ogólnej - zasady wykonania umowy , rodzaje świadczeń				1	5
7. Zasady odpowiedzialności odszkodowawczej z tytułu niewykonania umowy				1	3
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Źródła prawa ? rodzaje norm prawnych, zakres czasowy obowiązywania prawa				1	5
2. Czynności prawne ? treść, sposoby zawierania umów				1	7
3. Problematyka skutków prawnych wadliwych czynności				1	2
4. Pełnomocnictwo				1	2
5. Prawa rzeczowe				1	6
6. Prawo zobowiązań ? zasady prawidłowego wykonania umowy				1	5
7. Skutki związane z niewykonaniem lub niewłaściwym wykonaniem umowy				1	3
Metody kształcenia	Wykład : wykład interaktywny Ćwiczenia: analiza tekstów prawnych z dyskusją Praca w grupie: rozwiązywanie kasusów				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusa
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP2,EP3,EP4
	KOŁOKWIUM				EP1,EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)				EP3,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny w formie testu. Zaliczenie ćwiczeń- końcowa ocena jest ustalona w oparciu o ocenę z zaliczenia pisemnego kolokwium (test) oraz liczbę aktywności, traktowanych jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	elementy prawa		Ważona	
	1	elementy prawa [wykład]	egzamin		1,00
	1	elementy prawa [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		0,00

Literatura podstawowa	J. Jabłońska-Bonca (2007): Podstawy prawa dla ekonomistów i nie tylko, Warszawa 2007., Warszawa
	T. Filipiak, J. Mojak, M. Nazar, E. Niezbecka (2013): Zarys prawa cywilnego, Lublin
	Z. Radwański, A. Olejniczak (2013): Prawo cywilne. Część ogólna, Warszawa
Literatura uzupełniająca	A. Kawałko, H. Witczak (2008): Prawo cywilne, Zarys wykładu,, Warszawa
	E. Gniewek (red.) (2013): Zarys prawa cywilnego, Warszawa
	J. Toczkowski (2008): Kazusy z prawa cywilnego, Warszawa

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	24
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Przedmiot humanistyczny do wyboru [moduł]					
Nazwa przedmiotu: filozofia (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2671_27S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	30	ZO	3
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Znajomość historii w zakresie programu szkoły średniej.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student zna podstawowe zagadnienia filozoficzne	K_W01 K_W03 K_W05	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05
	2	EP2	Student wie, jakie zagadnienia stanowią przedmiot zainteresowania epistemologii, filozofii umysłu i metafizyki, etyki, filozofii religii itd.	K_W01	S1A_W02
umiejętności	1	EP3	Student potrafi odróżnić i wskazać problemy filozoficzne na tle innych problemów filozoficznych	K_U06	S1A_U07 S1A_U10 S1A_U11
	2	EP4	Student potrafi wskazać warunki dobrej argumentacji i podstawowe błędy logiczne	K_U03	S1A_U03 S1A_U08
kompetencje społeczne	1	EP5	Student jest wrażliwy na problemy etyczne	K_K07	S1A_K02
	2	EP6	Student potrafi merytorycznie analizować argumenty i rzetelnie dyskutować	K_K01	S1A_K01 S1A_K02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: filozofia					
Forma zajęć: wykład					
1. zgodnie z programem				2	30
Metody kształcenia		Wykład multimedialny			

Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOŁOKWIUM				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną na podstawie kolokwium w formie testu pisemnego.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena końcowa: oceną końcową jest ocena uzyskana z wykładów.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	filozofia		Nieobliczana	
	2	filozofia [wykład]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	A. Anzenbacher (2004): Wprowadzenie do filozofii, WAM				
	K. Ajdukiewicz (2004): Zagadnienia i kierunki filozofii, Antyk				
	Th. Nagel (1993): Co to wszystko znaczy?, Spacja				
Literatura uzupełniająca	J. Gaardner (2006): Świat Zofii, Czarna Owca				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	30				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	20				
Studiowanie literatury	13				
Udział w konsultacjach	5				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0				
Inne	0				
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: geografia ekonomiczna (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2488_49S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Historii Społeczno- Ekonomicznej i Gospod. Przestrz.					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	15	ZO	3
		wykład	15	ZO	
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KRZYSZTOF MAŁACHOWSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie studentom wiedzy z geografii gospodarczej w oparciu o środowisko geograficzne jako podstawę działalności człowieka.			
Wymagania wstępne:		Znajomość geografii w zakresie programu szkoły średniej. Umiejętność obserwacji zjawisk społeczno-gospodarczych oraz wykorzystania wiedzy z różnych dziedzin nauki.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Identyfikuje przebieg i uwarunkowania zjawisk przestrzennych wykorzystując elementarne podstawy teoretyczne z zakresu geografii gospodarczej.	K_W02	S1A_W01 S1A_W05
	2	EP2	Opisuje struktury społeczno-gospodarcze w ujęciu przestrzennym.	K_W01 K_W08	S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W07 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Rozpoznaje i ocenia przyczyny problemów społeczno-ekonomicznych na świecie.	K_U01 K_U14	S1A_U01 S1A_U05 S1A_U08 S1A_U08
	2	EP4	Analizuje wpływ elementów środowiska na poziom rozwoju gospodarczego wybranych państw świata.	K_U02 K_U04	S1A_U01 S1A_U01 S1A_U02 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	Chętnie podejmuje się dyskusji związanej z problemami społeczno-ekonomicznymi świata oraz wykorzystaniem elementów środowiska.	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: geografia ekonomiczna					
Forma zajęć: wykład					
1. Geografia gospodarcza jako nauka.				1	2

2. Problemy demograficzne świata.		1	2		
3. Wyżywienie ludności świata.		1	2		
4. Migracje ludności.		1	1		
5. System osadnictwa i jego struktura.		1	2		
6. Urbanizacja na świecie.		1	2		
7. Teorie lokalizacji w geografii ekonomicznej.		1	2		
8. Regiony ekonomiczne.		1	2		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Środowisko geograficzne		1	2		
2. Zasoby naturalne na świecie		1	4		
3. Rozwój gospodarczy i jego mierniki		1	4		
4. Przemysł oraz problemy demograficzne		1	2		
5. Polityczna mapa świata i jej zmiany.		1	3		
Metody kształcenia	wykład audytoryjny; prezentacja multimedialna; praca w grupach;				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	PROJEKT		EP2,EP3,EP4,EP5		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP2,EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne (test z pytaniami otwartymi).				
	Zaliczenie obejmujące znajomość treści wykładów i ćwiczeń oraz zalecanej literatury. Zaliczenie następuje na podstawie wyników uzyskanych z kolokwium oraz aktywności na ćwiczeniach traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych zaliczeń i aktywności.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	geografia ekonomiczna		Arytmetyczna	
	1	geografia ekonomiczna [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
	1	geografia ekonomiczna [wykład]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Dziedziul B., (1994): Geografia społeczno-ekonomiczna,, PTE,, Szczecin				
	Kuciński K., (2004): Geografia ekonomiczna,, SGH,, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Domański R., (1997): Geografia ekonomiczna,, PWN,, Warszawa				
	Domański R., (2005): Geografia ekonomiczna. Ujęcie dynamiczne,, PWN,, Warszawa				
	Fierla I., (2004): Geografia gospodarcza Polski,, PWE,, Warszawa				
	Fierla I., (2005): Geografia gospodarcza świata,, PWE,, Warszawa				
	Małachowski K. (red.), (2007): Gospodarka a środowisko i ekologia,, CeDeWu,, Warszawa				
	Meyer B., (1999): Gospodarka przestrzenna,, PTE,, Szczecin				
	Wrona J. (red.), (2006): Podstawy geografii ekonomicznej,, PWE,, Warszawa				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	30
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	7
Studiowanie literatury	10
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	14
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: historia gospodarcza (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2488_48S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	15	ZO	3
		wykład	15	ZO	
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przedstawienie i wyjaśnienie studentom uwarunkowań i czynników przemian gospodarczych na świecie i w Polsce od średniowiecza do czasów dzisiejszych. Ukazanie historycznych źródeł współczesnych problemów gospodarczych.			
Wymagania wstępne:		Znajomość historii w zakresie programu szkoły średniej.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Opisuje przebieg i uwarunkowania procesów gospodarczych w Polsce i na świecie od średniowiecza do XX wieku.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Wyjaśnia znaczenie czynników instytucjonalnych dla rozwoju gospodarczego.	K_W12	S1A_W02
umiejętności	1	EP3	Rozpoznaje i ocenia najważniejsze przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce do XX w.	K_U01	S1A_U01 S1A_U08
	2	EP4	Analizuje przyczyny i skutki kryzysów gospodarczych.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	Chętnie podejmuje się dyskusji dotyczącej uwarunkowań i czynników przemian gospodarczych na świecie.	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
	2	EP6	Pracuje w zespole dążąc do wskazania czynników odpowiedzialnych za powstanie kryzysów gospodarczych.	K_K04 K_K07	S1A_K02 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: historia gospodarcza					
Forma zajęć: wykład					
1. Przedmiot historii gospodarczej. Gospodarka w Europie i w Polsce ? X ? XV w.				1	1
2. Przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce XVI ? XVIII.				1	1
3. Pierwsza rewolucja przemysłowa. Czynniki przemian gospodarczych w Europie Zachodniej i Stanach Zjednoczonych ? koniec XVIII wieku - 1870.				1	2

4. Lata 1870 ? 1914. Druga rewolucja przemysłowa. Nowe kraje przemysłowe. Imperializm. I wojna światowa.		1	2		
5. Gospodarka na ziemiach polskich w XIX w.		1	1		
6. Gospodarka światowa 1918 ? 1939. Wielki kryzys gospodarczy. Interwencja państwa. Systemy gospodarcze państw faszystowskich i ZSRR. II wojna światowa.		1	2		
7. Gospodarka Polski w latach 1918 ? 1939 i w okresie II wojny.		1	2		
8. Przemiany w gospodarce światowej po roku 1945.		1	2		
9. Gospodarka Polski po roku 1945.		1	2		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Problemy gospodarki w Europie i w Polsce ? X ? XV w.		1	2		
2. Dualizm agrarny i przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce XVI ? XVIII.		1	2		
3. Pierwsza rewolucja przemysłowa i jej wpływ na przemiany gospodarcze.		1	2		
4. Druga rewolucja przemysłowa i jej wpływ na przemiany gospodarcze.		1	2		
5. Wielki kryzys gospodarczy i jego znaczenie dla rozwoju gospodarki.		1	3		
6. Odbudowa powojenna, integracja gospodarcza, procesy globalizacji po 1945 roku.		1	2		
7. Gospodarka Polski po roku 1945.		1	2		
Metody kształcenia	wykład audytoryjny, prezentacja multimedialna, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOLOKWIVM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	PROJEKT		EP6		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne (test z pytaniami otwartymi).				
	Zaliczenie obejmujące znajomość treści wykładów i ćwiczeń oraz zalecanej literatury. Zaliczenie następuje na podstawie wyników uzyskanych z kolokwium, obecności na wykładach, aktywności na ćwiczeniach traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację) oraz pracy zespołowej określonej jako projekt.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych aktywności z wykładów i ćwiczeń.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	historia gospodarcza		Arytmetyczna	
	1	historia gospodarcza [wykład]	zaliczenie z oceną		
	1	historia gospodarcza [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Cameron R., Neal L., (2004): Historia gospodarcza świata,, Warszawa				
	Jeziński A., Leszczyńska C., (2002): Dzieje gospodarcze Polski do 1989 r.,, Warszawa				
	Małecki J. M., (1998): Zarys historii gospodarczej Polski dla studiów ekonomicznych,, Kraków				
Literatura uzupełniająca	Landes D. S., (2000): Bogactwo i nędza narodów,, Warszawa				
	Morawski W., (2003): Kronika kryzysów gospodarczych, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		30			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			

Przygotowanie się do zajęć	8
Studiowanie literatury	13
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-MZE					
Moduł: Blok przedmiotów do wyboru III [moduł]					
Nazwa przedmiotu: informatyczne narz dzia internetowe (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_34S	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] marketingowe zarz dzanie e-biznesem	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	laboratorium	15	ZO	2
Razem			15		2
Koordinator przedmiotu:	dr RAFAŁ SZYMA SKI				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z teoretycznymi i praktycznymi aspektami stosowania informatycznych narz dzia internetowych , przygotowanie do poznania, wyboru i wiadomego u ycia narz dzi w ró nego typu organizacjach				
Wymagania wst pne:					
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student zna poj cia, obszary i internetowe narz dzia informatyczne	K_W20	
	2	EP2	Student rozró nia narz dzia internetowe od narz dzi informatycznych	K_W20	
umiej tno ci	1	EP3	Student projektuje zakres u ycia narz dzi internetowych w organizacjach ró nego typu	K_U09	
	2	EP4	Student umie zaplanowa i wykona audit wykorzystania i internetowych narz dzi informatycznych w dowolnej organizacji	K_U14	
kompetencje społeczne	1	EP5	Student wykazuje odpowiedzialno za proponowane przez siebie zastosowanie narz dzi w okre lonej organizacji; jako auditor stosuje si do zasad etyki zawodowej auditora	K_K08	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: informatyczne narz dzia internetowe					
Forma zaj : laboratorium					
1. Zasady bezpiecze stwa w posługiwaniu si informatycznymi narz dziami internetowymi - ustawienie parametrów				5	2
2. Zaprojektowanie zakresu wykorzystania informatycznych narz dzi internetowych wg. podanych zało e (case study)				5	2
3. Wykorzystanie informatycznych narz dzi internetowych do planowania prac organizacji wg. podanych zało e (case study)				5	2
4. Wykorzystanie informatycznych narz dzi internetowych do pracy grupowej wg. podanych zało e (case study)				5	6
5. Zaprojektowanie internetowego arkusza auditu zastosowania informatycznych narz dzi internetowych w organizacji				5	2
6. Przeprowadzenie auditu zastosowania wybranych informatycznych narz dzi internetowych				5	1
Metody kształcenia	wykład z u yciem technik multimedialnych, wiczenia, case study, praca w grupach, prezentacja wyników pracy w grupach				

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2,EP4
	PROJEKT				EP3,EP4,EP5
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP5
Forma i warunki zaliczenia	Ocena końcowa: oceną końcową jest ocena uzyskana z zaliczenia. W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymagania: wszystkie wyżej wymienione wymagania do spełnienia poprzez platformę MS TEAMS				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Zaliczenie wicze w formie kolokwium ? w formie pisemnej z materiału obejmującego zagadnienia poruszane na wiczeniach oraz zalecanej literatury (pytania otwarte i testowe z teoretycznej części przedmiotu) . Przy wystawianiu oceny zaliczanej z wicze brano pod uwagę również : praca w grupach i aktywność studenta na zajęciach (traktowane jako zajęcia praktyczne - weryfikacja poprzez obserwację , ocena stylu pracy studenta podczas wicze - wyniki pracy indywidualnej lub pracy w grupie w formie pisemnej lub komputerowej) oraz projekt grupowy (ocena efektów pracy studenta podczas wicze - wyniki pracy indywidualnej lub pracy w grupie w formie pisemnej lub komputerowej). Zaliczenie pisemne stanowi 40% oceny. 60% oceny stanowi ocena efektów pracy na zajęciach wiczeniach (średnia arytmetyczna ocen za rezultaty po zajęciach wiczeniach). W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymagania: wszystkie wyżej wymienione wymagania do spełnienia poprzez platformę MS TEAMS				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	informatyczne narzędzia internetowe		Nieobliczana	
	5	informatyczne narzędzia internetowe [laboratorium]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Z. Biniek (2009): Informatyka w zarządzaniu, Wizja Press & IT, Warszawa				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	15				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	5				
Studiowanie literatury	10				
Udział w konsultacjach	6				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	7				
Inne	0				
Łączny nakład pracy studenta w godz.	50				
Liczba punktów ECTS	2				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku angielskim lub j zyku niemieckim [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Logistics games (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ3433_16S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	konwersatorium	15	ZO	1
Razem			15		1
Koordynator przedmiotu:	dr ANDRZEJ RZECZYCKI				
Prowadz cy zaj cia:	dr hab. BLANKA TUNDYS				
Cele przedmiotu:	The development of skills in strategic management and operating under conditions of dynamic and difficult to predictable environment.				
Wymagania wst pne:	Znajomo j zyka angielskiego w stopniu redniozaawansowanym.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	knows the importance of modern forms of the professional development in the workers training processes	K_W10	
	2	EP2	lists management problems that may arise in daily work of logistics	K_W06	
umiej tno ci	1	EP3	create long-term plans to coordinate the actions of the different companies in the supply chain	K_U01	
	2	EP4	can implement a strategy at the operational level taking into account aspects of the business, social, environmental and risk level	K_U03	
kompetencje społeczne	1	EP5	builds effective relationship with the others, deliberately solving arising conflicts of interest	K_K07	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Logistics games					
Forma zaj : konwersatorium					
1. Educational games - types, classifications, characters, game strategies.				5	1
2. Features of the decision-making process: actors, rules, risk, uncertainty. Motivations of the decision. Elements of the decision-making process.				5	2
3. Decision games in the field of supply chain management - workshops.				5	6
4. Subsystems of logistics in decision-making games - workshops.				5	6
Metody kształcenia	Educational games, case-study, discussion.				

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	ZAJ ĆIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Credit on the basis of observations conducted during workshops and discussions as well as the scores of games.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
The final grade is the grade for passing the seminars.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	Logistics games		Ważona	
	5	Logistics games [konwersatorium]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Langley John C., Bardi Edward J., Coyle John J. (2012): Zarządzania logistyczne, PWE, Warszawa				
	The rules of games conducted during the classes.				
Literatura uzupełniająca	A. Poszewiecki, W. Bizon, P. Kulawczuk [red.] (2012): Symulacje menedżerskie i studia przypadków. Szkolenia biznesowe w oparciu o symulacje menedżerskie i studia przypadków - najlepsze praktyki, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk				
	Blaži A. J., Ribeiro C., Fernandes J., Pereira J., Arh T. (2012): Analysing the Required Properties of Business Simulation Games to Be Used in E-Learning and Education, Intelligent Information Management, 4(6), pp. 348-356.				
	Romero M., Usart M.: Serious Games Integration in an Entrepreneurship Massive Online Open Course (MOOC), Serious Games Development and Applications. Lecture Notes in Computer Science, Springer, Volume 8101, 2013, pp. 212-225.				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			15		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			0		
Przygotowanie się do zajęć			2		
Studiowanie literatury			3		
Udział w konsultacjach			2		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			3		
Łączny nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: matematyka (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2497_54S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Metod Ilościowych					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	30	ZO	7
		wykład	30	E	
Razem			60		7
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr ELŻBIETA SZARUGA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z aparatem matematycznym jako podstawowym narzędziem w warsztacie ekonomisty			
Wymagania wstępne:		Podstawowa wiedza z matematyki z zakresu szkoły średniej			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Potrąfi nazwać i zdefiniować podstawowe narzędzia matematyki wyższej.	K_W13	S1A_W06
umiejętności	1	EP2	Wybiera właściwe narzędzie do rozwiązania określonego problemu matematycznego, wyprowadza wnioski na podstawie twierdzeń	K_U07	S1A_U04 S1A_U06 S1A_U07
kompetencje społeczne	1	EP3	W sposób samodzielny stosuje zdobytą wiedzę matematyczną w badaniu zjawisk i procesów ekonomicznych.	K_K04	S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: matematyka					
Forma zajęć: wykład					
1. Funkcja jednej, dwóch i wielu zmiennych				2	10
2. Elementy rachunku różniczkowego i całkowego				2	10
3. Algebra liniowa i szeregi				2	10
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Funkcja jednej zmiennej				2	2
2. Funkcja wielu zmiennych				2	6
3. Ciągłość i granice funkcji				2	4
4. Rachunek wektorów i macierzy				2	6

5. Rachunek całkowity		2	4
6. Układy równań i nierówności		2	8
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, analiza przypadków, rozwiązywanie zadań		
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1
	KOLOKWIUM		EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ćwiczeń w formie pisemnej. Zaliczenie ćwiczeń następuje na podstawie kolokwium (rozwiązanie zadań) oraz aktywności na ćwiczeniach, traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację). Egzamin pisemny obejmujący wiedzę z wykładu, ćwiczeń oraz zalecanej literatury, opiera się na rozwiązaniu zestawu zadań		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu		
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	2	matematyka	
	2	matematyka [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną
	2	matematyka [wykład]	egzamin
Literatura podstawowa	Dobek M., Rakowski O. (2007): Matematyka i jej zastosowania w ekonomii, PPH Zapol, Szczecin		
Literatura uzupełniająca	J. Piszczafa (2008): Matematyka i jej zastosowanie w naukach ekonomicznych, Wydawnictwo AE w Poznaniu, Poznań		
	M. Matłoka (2008): Matematyka dla ekonomistów, Wydawnictwo AE w Poznaniu, Poznań		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	60		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4		
Przygotowanie się do zajęć	40		
Studiowanie literatury	19		
Udział w konsultacjach	12		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	40		
Inne	0		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	175		
Liczba punktów ECTS	7		

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: międzynarodowe stosunki gospodarcze (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2765_53S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	30	ZO	4
		wykład	15	ZO	
Razem			45		4
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KAROLINA DRELA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z następującymi zagadnieniami: gospodarka światowa i międzynarodowy podział pracy, teorie wymiany międzynarodowej, przemiany strukturalne w gospodarce światowej, tendencje integracyjne i dezintegracyjne we współczesnym świecie, międzynarodowe organizacje gospodarcze i ich wpływ na procesy gospodarcze we współczesnym świecie, globalne problemy gospodarki światowej.			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstaw ekonomii.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę na temat działania podstawowych mechanizmów w sferze międzynarodowych stosunków gospodarczych i definiuje podstawowe pojęcia z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych	K_W19	S1A_W03
	2	EP2	Zna i identyfikuje podstawowe kategorie dotyczące zagadnień z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych, w tym reguły międzynarodowej polityki handlowej	K_W19	S1A_W03
umiejętności	1	EP3	Analizuje zachowania podmiotów występujących na rynku dotyczące podstawowych mechanizmów w sferze międzynarodowych stosunków gospodarczych.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP4	Pracuje w zespole pełniąc różne role i przekazując wiedzę z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych dotyczącą realizowanego projektu grupowego	K_K02 K_K07	S1A_K02 S1A_K06
	2	EP5	Pracuje samodzielnie w przekonaniu o wadze zachowania się w sposób profesjonalny	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: międzynarodowe stosunki gospodarcze					
Forma zajęć: wykład					

1. Międzynarodowe stosunki gospodarcze jako dyscyplina naukowa		1	2		
2. Międzynarodowy podział pracy		1	2		
3. Teorie wymiany międzynarodowej		1	3		
4. Cena światowa		1	2		
5. Pieniądz i kursy walut		1	3		
6. Bilans płatniczy		1	3		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Międzynarodowe stosunki gospodarcze - podstawowe pojęcia		1	2		
2. Międzynarodowa integracja gospodarcza		1	3		
3. Przykłady ugrupowań integracyjnych o charakterze regionalnym		1	5		
4. Przykłady organizacji międzynarodowych o charakterze globalnym		1	5		
5. Korporacje transnarodowe we współczesnej gospodarce światowej		1	2		
6. Globalizacja		1	3		
7. Międzynarodowe obroty czynnikami produkcji		1	3		
8. Handel zagraniczny w gospodarce rynkowej		1	3		
9. Polityka handlowa		1	4		
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, opracowanie projektu w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP5		
	SPRAWDZIAN		EP1,EP2,EP3,EP5		
	PROJEKT		EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie przedmiotu: -zaliczenie przedmiotu na ocenę następuje na podstawie ocen częściowych z zaliczenia wykładów i zaliczenia ćwiczeń. Zaliczenie wykładów: -sprawdzian pisemny (test z pytaniami zamkniętymi i półotwartymi) obejmujący wiedzę z wykładów i zalecanej literatury; przeprowadzany przez wykładowcę. Zaliczenie ćwiczeń: -wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu grupowego na wybrany temat i jego prezentacja na zajęciach; -kolokwium (test z pytaniami zamkniętymi i półotwartymi) obejmujące wiedzę z ćwiczeń i zalecanej literatury; przeprowadzane przez ćwiczeniowca.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych aktywności studenta.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze		Arytmetyczna	
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze [wykład]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	E. Latoszek, M. Proczek (2006): Organizacje międzynarodowe we współczesnym świecie, Elipsa, Warszawa				
	Krugman P. R., Obstfeld M. (2007): Ekonomia międzynarodowa, t. I i II, PWN, Warszawa				
	P. Bożyk (2008): Międzynarodowe stosunki ekonomiczne, PWE, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	A. Kaźmierczak (2009): Polityka pieniężna w gospodarce otwartej, PWN, Warszawa
	A. Zorska (2010): Korporacje transnarodowe, PWN, Warszawa
	J. Dudziński, H. Nakonieczna - Kisiel (red.) (2005): Międzynarodowe stosunki ekonomiczne. Wybrane problemy, Wyd. Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu, Szczecin
	J. Świerkocki (2011): Zarys ekonomii międzynarodowej, PWE, Warszawa
	M. Noga, M. Stawiska (2009): Kraje rozwijające się Azji Południowo - Wschodniej i ich wpływ na rozwój gospodarczy, CeDeWu, Warszawa
	S. Miklaszewski, E. Molendowski (red.) (2009): Gospodarka światowa w warunkach globalizacji i regionalizacji rynków, Difin, Warszawa
	T. Łoś - Nowak (red.) (2010): Współczesne stosunki międzynarodowe, Wyd. Uniwersytetu Wrocławskiego, Wrocław

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	10
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	16
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: mikroekonomia (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2495_45S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólniakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	30	ZO	7
		wykład	30	E	
Razem			60		7
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr AGNIESZKA BRETYN			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Głównym celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z dziedziny mikroekonomii w zakresie koncepcji teoretycznych i umiejętności praktycznych. Zapoznanie studentów z mechanizmami funkcjonowania gospodarki rynkowej, wskazanie złożoności problemów ekonomicznych, szerokich powiązań z innymi aspektami życia (m.in. polityką) oraz rozwijanie u studentów zdolności do wieloaspektowego spojrzenia na procesy gospodarcze. Wskazanie możliwości praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy teoretycznej.			
Wymagania wstępne:		Podstawy ekonomicznych definicji nabyte w trakcie nauki przedmiotu przedsiębiorczość w szkołach średnich, obserwacja zjawisk gospodarczych w Polsce i za granicą, umiejętność prowadzenia dyskusji na tematy społeczno-gospodarcze; analiza prasy codziennej.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Definiuje podstawowe kategorie ekonomiczne.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Zna i prawidłowo interpretuje zachowania rynkowe konsumenta i producenta, tłumaczy mechanizm rynkowy.	K_W02 K_W03 K_W18	S1A_W01 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W09
umiejętności	1	EP3	Umie prawidłowo odczytywać informacje ekonomiczne płynące z różnych źródeł informacji i wyciąga na ich podstawie prawidłowe wnioski dla własnej działalności gospodarczej.	K_U01 K_U12	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U08 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
	2	EP4	Jest w stanie wskazać przyczyny i skutki określonych sytuacji gospodarczych.	K_U01 K_U03	S1A_U01 S1A_U03 S1A_U08 S1A_U08
kompetencje społeczne	1	EP5	Posiada podstawową wiedzę do organizowania i prowadzenia przyszłej własnej działalności gospodarczej	K_K04	S1A_K07
	2	EP6	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do dalszego jej pogłębiania o wybrany kierunek lub specjalizację.	K_K01 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: mikroekonomia					

Forma zajęć: wykład				
1. Podstawowe pojęcia ekonomiczne.		1	2	
2. Elementarne kategorie gospodarki rynkowej ? rynek, ceny, konkurencja, podmioty gospodarcze.		1	4	
3. Gospodarka rynkowa, mechanizm rynkowy, optymalizacja decyzji gospodarczych.		1	4	
4. Elastyczność popytu i podaży.		1	4	
5. Teorie zachowań konsumenta.		1	2	
6. Producenci na rynku.		1	4	
7. Struktury rynkowe.		1	4	
8. Rynek czynników produkcji.		1	3	
9. Społeczne i instytucjonalne uwarunkowania mikroekonomii.		1	3	
Forma zajęć: ćwiczenia				
1. Podstawowe kategorie ekonomiczne.		1	4	
2. Elementy rynku i mechanizm rynkowy.		1	4	
3. Czynniki determinujące popyt i podaż oraz analiza ich wpływu na popyt i podaż.		1	4	
4. Badanie elastyczności popytu i podaży.		1	4	
5. Zachowanie konsumenta na rynku (racjonalność, użyteczność, równowaga konsumenta).		1	4	
6. Przedsiębiorstwo na rynku (funkcja produkcji, koszty, przychód, zysk).		1	4	
7. Struktury rynkowe (przedsiębiorstwo w konkurencji doskonałej, monopol, konkurencja monopolistyczna, oligopol ? pojęcie, cechy, przykłady, równowaga przedsiębiorstwa w poszczególnych strukturach w krótkim i długim okresie).		1	4	
8. Rynek ziemi, pracy i kapitału.		1	2	
Metody kształcenia	Prezentacje multimedialne, rozwiązywanie zadań, analiza przypadków, praca w grupach, dyskusja.			
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4	
	KOLOKWIMUM		EP1,EP2,EP3,EP4	
	PROJEKT		EP5,EP6	
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP5,EP6	
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny. Zaliczenie ćwiczeń: zaliczenie pisemne w postaci dwóch kolokwium, ocenianie ciągle związane z aktywnością na zajęciach traktowaną jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację) np. podczas dyskusji, prac w grupach i analizie przypadków.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.			
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
	1	mikroekonomia		Ważona
	1	mikroekonomia [wykład]	egzamin	1,00
	1	mikroekonomia [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną	0,00
Literatura podstawowa	Begg D., Dornbush R, Fischer S. (2007): Ekonomia. Cz. 1. Mikroekonomia, PWE, Warszawa.			
	Drela K., Kiernożycka-Sobejko A., Pluskota P. (2008): Mikroekonomiczne ABC dla studenta, Uniwersytet Szczeciński, Szczecin.			

Literatura uzupełniająca	Bowden E.V. (2002): Ekonomia nauka zdrowego rozsądku, Fundacja Innowacja, Warszawa.
	Frank R.H. (2007): Mikroekonomia jakiej nie było, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk.
	Varian H.R. (2009): Mikroekonomia, PWN, Warszawa.
	Ekonomista.
	Rzeczpospolita.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	20
Studiowanie literatury	27
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	37
Inne	19
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	175
Liczba punktów ECTS	7

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: nauka o organizacji przedsiębiorstwa (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2485_15S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Ekonomiki Przedsiębiorstw					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	30	ZO	8
		wykład	30	E	
Razem			60		8
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MAŁGORZATA BROJAK-TRZASKOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem procesu dydaktycznego jest wprowadzenie studentów w problematykę funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce narodowej, a przede wszystkim przygotowanie teoretyczne podparte wiedzą praktyczną bazującą głównie na fachowej literaturze zwartej i czasopiśmienniczej tj. wiedzy i doświadczeniu świata nauki i przedsiębiorców. Ponadto, wsparcie studentów w podejmowaniu działalności gospodarczej na własny rachunek, w tym efektywnych decyzji zarządczych.			
Wymagania wstępne:		Wiedza ogólna z zakresu znajomości podstawowych elementów ekonomii			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	01 Zna i nazywa podstawowe pojęcia z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstwa (pojęcie, zasady, cele, atrybuty)	K_W04 K_W12	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02
	2	EP2	02 Identyfikuje podstawowe formy funkcjonowania przedsiębiorstw	K_W04 K_W06 K_W12	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W04
	3	EP3	03 Wyjaśnia na czym polega efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstwa	K_W08 K_W12	S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W07 S1A_W08
	4	EP4	04 Wyciąga konstruktywne wnioski na temat zwiększenia efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_W12	S1A_W02
umiejętności	1	EP5	05 Rozwiązuje zadania z zakresu problemów decyzyjnych związanych z efektywnym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa	K_U04	S1A_U01 S1A_U02
	2	EP6	06 Wybiera sposób jak najlepszego wprowadzenia zmian organizacyjnych w przedsiębiorstwie	K_U06	S1A_U07 S1A_U10 S1A_U11
	3	EP7	07 Wyprowadza wnioski, a także proponuje rozwiązania na rzecz poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U04 K_U08	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U03

kompetencje społeczne	1	EP8	08 Rozumie potrzebę uczenia się.	K_K01	S1A_K01 S1A_K02
	2	EP9	09 Zachowuje otwartość, a także pracuje samodzielnie i w zespole	K_K03 K_K07	S1A_K02 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
	3	EP10	10 Jest kreatywny w rozwiązywaniu problemów dotyczących funkcjonowania organizacji	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
	4	EP11	11 Wykazuje odpowiedzialność za podjęte decyzje	K_K09	S1A_K03 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: nauka o organizacji przedsiębiorstwa					
Forma zajęć: wykład					
1. Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie ? istota, cele, zasady działania, typy, zasoby, otoczenie przedsiębiorstwa				2	5
2. Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw				2	5
3. Zmiany w przedsiębiorstwie				2	4
4. Typologia przedsiębiorstw				2	4
5. Zasoby przedsiębiorstwa				2	2
6. Formy organizacyjno-prawne prowadzenia działalności gospodarczej				2	5
7. Dynamiczne podejście do zarządzania przedsiębiorstwem				2	5
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Gospodarowanie aktywami przedsiębiorstwa				2	5
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi				2	5
3. Nowe koncepcje zarządzania				2	5
4. Organizowanie działalności przedsiębiorstwa				2	5
5. Efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstwa				2	5
6. Kształtowanie wartości przedsiębiorstwa				2	5
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, dyskusja, studia literatury zwartej i czasopiśmienniczej, analiza przypadków, praca w grupach, gry symulacyjne				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	KOLOKWIMUM				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
	SPRAWDZIAN				EP1,EP2,EP3,EP5,EP6,EP7
	PROJEKT				EP10,EP5,EP6,EP7,EP9
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny obejmujący tematykę ćwiczeniową i wykładową (pytania otwarte). Zaliczenie z oceną: ustalenie oceny z zaliczenia na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta związane z pracą w zespole oraz grami symulacyjnymi, a także całościowe kolokwium w formie pisemnej, zawierającej pytania otwarte z tematów omówionych na wykładach i ćwiczeniach.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				

	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
Metoda obliczania oceny końcowej	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa		Nieobliczana	
	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa [wykład]	egzamin		
	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Praca zbiorowa pod red. J. Engelhardta (2009): Współczesne przedsiębiorstwo, CeDeWu, Warszawa				
	Praca zbiorowa pod red. S. Marka, M. Białasiewicza (2008): Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa				
	W. M. Grudzewski, J.K. Hejduk, A. Sankowska, M. Wańtuchowicz (2010): Sustainability w biznesie, czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania., Poltext, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Praca zbiorowa pod red. J. Engelhardta (2011): Ekonomika przedsiębiorstw, CeDeWu, Warszawa				
	Praca zbiorowa pod red. M. Aluchny (2010): Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw, SGH, Warszawa				
	Czasopisma ekonomiczne (np. Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw, Przegląd Organizacji)				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		60			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		0			
Przygotowanie się do zajęć		30			
Studiowanie literatury		24			
Udział w konsultacjach		12			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		40			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		30			
Inne		4			
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.		200			
Liczba punktów ECTS		8			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-ZZL					
Nazwa przedmiotu: organizacja działu personalnego (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_2S	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] zarz dzanie zasobami ludzkimi	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	15	ZO	3
		wykład	15	E	
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ SZYMA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyk zwi zan z zarz dzaniem personelem, z kwestiami dotycz cymi organizowania funkcji personalnej w firmie oraz umiejscowienia działu personalnego w strukturze organizacyjnej			
Wymagania wst pne:		Podstawowa wiedza z zakresu podstaw zarz dzania organizacjami oraz personelem			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna i okre la rol funkcji personalnej w firmie oraz istot funkcjonowania działów personalnych.	K_W10 K_W14	
	2	EP2	Wymienia i rozró nia podstawowe poj cia zwi zane z zarz dzaniem personelem.	K_W05 K_W18	
umiej tno ci	1	EP3	Student analizuje i wyci ga wnioski z omawianych na zaj ciach przypadków.	K_U03 K_U16	
kompetencje społeczne	1	EP4	Student rozwija zdolno ci w zakresie komunikacji i merytorycznej dyskusji.	K_K02 K_K07	
	2	EP5	Student anga uje si w prac na zaj ciach i pracuje w zespole.	K_K04 K_K07 K_K09	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: organizacja działu personalnego					
Forma zaj : wykład					
1. Poj cie i cele zarz dzania personelem.				5	2
2. Charakterystyka funkcji personalnej.				5	1
3. Główne modele teoretyczne i trendy rozwojowe w obszarze funkcji personalnej.				5	2
4. Organizowanie funkcji personalnej w firmie.				5	2
5. Zakres działalno ci działu personalnego.				5	2
6. Aspekty polityki personalnej firmy.				5	2
7. Implementacja strategii personalnej.				5	2
8. Miejsce działu personalnego w strukturze organizacyjnej.				5	2

Forma zaj : wiczenia						
1. Istota zarz dzania personelem.		5	1			
2. Charakterystyka i rola funkcji personalnej.		5	2			
3. Zarz dzanie potencjałem społecznym organizacji.		5	2			
4. Organizacja działu personalnego w firmie.		5	2			
5. Etapy procesu kształtowania kadr.		5	2			
6. Utrzymanie i rozwój zasobów ludzkich, realizacja polityki szkoleniowej oraz planowanie cie ek kariery, budowanie komunikacji wewn trz organizacji.		5	2			
7. Rodzaje struktur organizacyjnych a miejsce działu personalnego.		5	2			
8. Znaczenie polityki personalnej firmy dla jej pozycji na rynku.		5	2			
Metody kształcenia		Wykłady, Prezentacje multimedialne, Studia przypadków, wiczenia z wykorzystaniem metod wspomagaj cych aktywno w grupach, Współpraca				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusa	
		EGZAMIN PISEMNY			EP1,EP2	
		KOLOKWIUM			EP1,EP2	
		PROJEKT			EP3,EP4,EP5	
Forma i warunki zaliczenia		Zaliczenie: kolokwium w formie pisemnej na podstawie tre ci przedstawionych na wiczeniach oraz pracy w grupie polegaj ca na analizie studium przypadku, traktowanych jako projekt. Egzamin w formie pisemnej w oparciu o zagadnienia omawiane na wykładach oraz zalecan literatur . W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: wszystkie ww. wymogi do spełnienia poprzez platform MS TEAMS				
		Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
		Ocen ko cow z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny ko cowej		Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
		5	organizacja działu personalnego		Nieobliczana	
		5	organizacja działu personalnego [wykład]	egzamin		
		5	organizacja działu personalnego [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa		A. Pocztowski (2008): Zarz dzanie zasobami ludzkimi. Strategie. Procesy. Metody, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca		H. Król, A. Ludwicy ski (2006): Zarz dzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji, PWN, Warszawa				
		Wiesław Golnau (2007): Zarz dzanie Zasobami Ludzkimi, CeDeWu				
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
		Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne		30				
Udział w egzaminie/zaliczeniu		4				
Przygotowanie si do zaj		9				
Studiowanie literatury		10				
Udział w konsultacjach		12				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		0				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia		10				
Inne		0				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.		75				
Liczba punktów ECTS		3				

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: podstawy marketingu (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIWZiEU_56S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Komunikacji Marketingowej					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	30	ZO	6
		wykład	30	E	
Razem			60		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr LESZEK GRACZ			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z teorią i praktyką marketingu; przedstawienie podstawowych pojęć, prawidłowości i problemów marketingu; ukazanie sposobów rozwiązywania problemów marketingu; zdobycie przez studentów umiejętności dostosowania działań marketingowych do potrzeb przedsiębiorstwa w otoczeniu rynkowym			
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu mikroekonomii (przede wszystkim znajomość pojęć rynek, mechanizm rynkowy, podstawowe prawa rynku)			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe pojęcia z dziedziny marketingu.	K_W02 K_W07 K_W09	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04 S1A_W05
	2	EP2	Wymienia i opisuje proces zarządzania marketingowego w przedsiębiorstwie wraz z zadaniami.	K_W02 K_W07 K_W08	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
	3	EP3	Identyfikuje instrumenty marketingu mix.	K_W06 K_W14	S1A_W02 S1A_W04 S1A_W06 S1A_W07 S1A_W11

umiejętności	1	EP4	Potrafi dobrać i zaprojektować instrumenty marketingowe dla wskazanego przykładowego przedsiębiorstwa.	K_U07 K_U11	S1A_U04 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP5	Konstruuje segmenty na wybranym rynku i dostosowuje do nich rozwiązania marketingowe.	K_U08 K_U11	S1A_U03 S1A_U04 S1A_U06
	3	EP6	Bada i ocenia marketingowe otoczenie przedsiębiorstwa	K_U11 K_U16	S1A_U04 S1A_U06 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
kompetencje społeczne	1	EP7	Zachowuje krytycyzm w wyrażaniu opinii na temat sytuacji marketingowej w przedsiębiorstwie.	K_K01 K_K08	S1A_K01 S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05
	2	EP8	Jest zorientowany na poszukiwanie rozwiązań problemów marketingowych	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: podstawy marketingu					
Forma zajęć: wykład					
1. Rozpoznawanie i ocena stosowanych instrumentów marketingowych na wybranych przykładach. Dobór instrumentów marketingowych. Rozpoznawanie orientacji działania przedsiębiorstw na wybranych przykładach				2	2
2. Krótko- i długo- okresowe skutki orientacji sprzedażowej i marketingowej. Eksperyment myślowy, praca w grupach, analiza wniosków				2	2
3. Identyfikowanie marketingowego otoczenia przedsiębiorstwa na wybranych przykładach. Ocena istotności znalezionych elementów i ich wpływu na przedsiębiorstwo. Wybór odpowiednich działań marketingowych dostosowanych do otoczenia rynkowego. Praca w grupach na wybranych przykładach.				2	2
4. Procedury segmentacji rynku. Dokonanie segmentacji. Identyfikacja segmentów odpowiednich dla przedsiębiorstwa z różnych punktów widzenia. Dostosowanie działań do wybranych segmentów.				2	2
5. Mapa percepcji jako narzędzie ułatwiające pozycjonowanie oferty na rynku. Rodzaje pozycjonowania. Case study				2	2
6. Rozpoznawanie i przewidywanie zachowań rynkowych konsumentów indywidualnych; określanie głównych czynników wpływających na decyzję nabywczą w konkretnych sytuacjach.				2	2
7. Dobór metody badawczej w zależności od problemu badawczego i sytuacji badacza ? praca na wybranych przykładach				2	2
8. Analiza struktury warstwowej produktu. Znaczenie marki; rodzaje marek, elementy kreacji marki. Kształtowanie asortymentu produktów				2	2
9. Rozpoznawanie faz w cyklu życia produktu i charakterystycznych zjawisk w każdej z nich na wybranych przykładach				2	2
10. Analiza ceny jako instrumentu marketingowego				2	3
11. ćwiczenia				2	3
12. ćwiczenia				2	3
13. ćwiczenia				2	3
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Zdefiniowanie marketingu. Instrumenty marketingu. Orientacje marketingowe. Nowoczesne ujęcie marketingu.				2	2
2. Istota rynku z marketingowego punktu widzenia, istota konkurencji, przewaga konkurencyjna				2	2
3. Otoczenie marketingowe, czynniki otoczenia, trendy w otoczeniu				2	2
4. Segmentacja rynku i określanie rynku docelowego				2	2
5. Pozycjonowanie oferty na rynku				2	2

6. Zachowania konsumentów indywidualnych na rynku, potrzeby, czynniki, proces zakupu	2	2
7. Zachowania nabywców instytucjonalnych na rynku	2	2
8. System informacji marketingowej. Podstawowe metody i techniki badań marketingowych.	2	2
9. Polityka produktu	2	2
10. Nowy produkt na rynku	2	2
11. wykład	2	2
12. wykład	2	2
13. wykład	2	2
14. wykład	2	2
15. wykład	2	2

Metody kształcenia	wykład z użyciem technik multimedialnych, ćwiczenia, case study, praca w grupach, eksperyment myślowy, prezentacja			
--------------------	---	--	--	--

Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusa
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3
	KOŁOKWIUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8

Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ćwiczeń: dwa pisemne kolokwia w semestrze: pytania otwarte i zadania. Oceniany jest zasób wiedzy studenta i umiejętność jego użycia do zaprezentowanych w pytaniach sytuacji. Ponadto warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest zrealizowanie minimum trzech aktywności z zajęć (dyskusja i zadania grupowe).			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Egzamin z przedmiotu: egzamin pisemny w sesji egzaminacyjnej. Krótkie pytania otwarte oraz test wyboru. Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzami			

Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	podstawy marketingu		Nieobliczana	
	2	podstawy marketingu [wykład]	egzamin		
	2	podstawy marketingu [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		

Literatura podstawowa	red. J. Perenc (2008): Podstawy marketingu. Problemy na dziś i na jutro, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego			
	W. Żurawik : Zarządzanie marketingiem w przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego,			
	(2011): Marketing. Materiały do ćwiczeń, red G. Rosa, Wydawnictwo C.H. Beck,			

Literatura uzupełniająca	L. Garbarski, I. Rutkowski, W. Wrzosek (2006): Marketing. Punkt zwrotny nowoczesnej firmy			
	Ph. Kotler (2006): Marketing. XII edycja., Rebis			

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	15
Studiowanie literatury	25
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0

Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	34
Inne	4
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: podstawy zarządzania (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_14S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Zarządzania Przedsiębiorstwem					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	30	ZO	7
		wykład	30	E	
Razem			60		7
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MONIKA TOMCZYK			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zajęć jest przyswojenie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania, omówienia różnych typów organizacji, form organizacyjnych i prawnych przedsiębiorstw oraz istoty zarządzania nimi, a także zapoznania studentów z zasadami planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli, metodami organizatorskimi i technikami zarządzania oraz ich zastosowaniami w zarządzaniu.			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu mikro- i makroekonomii.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zna, definiuje i rozróżnia podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania	K_W04 K_W06 K_W07	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04
	2	EP2	Identyfikuje koncepcje z zakresu zarządzania	K_W10 K_W15 K_W20	S1A_W01 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W06 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Ocenia i analizuje problemy występujące w zarządzaniu	K_U02 K_U10 K_U18	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP4	Porównuje podstawowe typy organizacji, wyprowadza wnioski z omawianych przypadków z zakresu zarządzania.	K_U03 K_U05	S1A_U03 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10

kompetencje społeczne	1	EP5	Angażuje się w pracę na zajęciach, podejmuje się dodatkowych zadań	K_K01 K_K07	S1A_K01 S1A_K02 S1A_K02
	2	EP6	Pracuje w zespole	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: podstawy zarządzania					
Forma zajęć: wykład					
1. Podstawowe pojęcia w zarządzaniu				1	2
2. Kierunki i szkoły zarządzania				1	2
3. Organizacja i uwarunkowania jej działania				1	2
4. Analiza procesu decyzyjnego w organizacjach				1	2
5. Zarządzanie celami i planowanie w organizacji				1	2
6. Zarządzanie strategiczne				1	2
7. Organizowanie w zarządzaniu				1	2
8. Zarządzanie zmianą, rozwojem i innowacjami				1	2
9. Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji				1	2
10. Motywowanie w zarządzaniu				1	2
11. Nowoczesne metody i koncepcje zarządzania				1	2
12. Kultura i etyka w zarządzaniu				1	2
13. Kontrola i controlling w przedsiębiorstwie				1	2
14. Zarządzanie jakością				1	2
15. Zarządzanie systemami informacyjnymi				1	2
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Zarządzanie-istota i znaczenie. Funkcje zarządzania				1	2
2. Organizacja i jej zasoby				1	3
3. Otoczenie organizacji. Zarządzanie w kontekście zmian zachodzących w otoczeniu organizacji				1	3
4. Planowanie w organizacji				1	2
5. Proces zarządzania. Cele i funkcje zarządzania				1	2
6. Funkcje organizowania. Struktury organizacyjne - rodzaje, funkcje, parametry, uwarunkowania i ewolucja				1	3
7. Cechy menedżerów. Role i umiejętności kierownicze, style kierowania				1	3
8. Motywowanie w organizacji. Teorie motywacji. Przywództwo				1	2
9. Kulturowy kontekst zarządzania				1	2
10. Istota kontroli, funkcje kontroli, rodzaje kontroli, etapy procesu kontrolowania				1	2
11. Informacja (pojęcie, rodzaje), czynniki oceny informacji, elementy procesu komunikacji				1	2
12. Proces decyzyjny, modele i narzędzia podejmowania decyzji, grupowe podejmowanie decyzji				1	2
13. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania				1	2
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, ćwiczenia, case study, praca w grupach				

Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN USTNY				EP1,EP3,EP4
	KOLOKWIUM				EP2
PROJEKT				EP5,EP6	
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na ocenę z uwzględnieniem zagadnień z ćwiczeń i wykładów: przewidywana dwa kolokwia sprawdzające w semestrze: pytania otwarte i zamknięte oraz projekt grupowy Egzamin pisemny i ustny z materiału wykładów i zalecanej literatury.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	podstawy zarządzania		Ważona	
	1	podstawy zarządzania [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		0,00
	1	podstawy zarządzania [wykład]	egzamin		1,00
Literatura podstawowa	R.W.Griffin (2007): Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa				
	W. Bąkowski (2005): Podstawy zarządzania, Wyd. Naukowe US, Szczecin				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			60		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			0		
Przygotowanie się do zajęć			35		
Studiowanie literatury			19		
Udział w konsultacjach			12		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			15		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			30		
Inne			4		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.			175		
Liczba punktów ECTS			7		

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Zajęcia fakultatywne [moduł]					
Nazwa przedmiotu: rachunkowość skomputeryzowana w zarządzaniu (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ3332_2S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zespół Rachunkowości i Controllingu					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	laboratorium	15	ZO	1
Razem			15		1
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr HANNA CZAJA-CIESZYŃSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Nabycie praktycznych umiejętności prowadzenia ksiąg rachunkowych przy wykorzystaniu komputera			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstaw rachunkowości i technologii informacyjnych			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	student zna przepisy ustawy o rachunkowości w zakresie prowadzenia ksiąg rachunkowych przy użyciu komputera	K_W16 K_W17	S1A_W06 S1A_W07 S1A_W07
umiejętności	1	EP2	student umie obsługiwać wybrany program komputerowy dedykowany prowadzeniu ksiąg rachunkowych (konfigurować, wprowadzać i przeglądać operacje gospodarcze, generować sprawozdania i raporty)	K_U09	S1A_U03 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U08
kompetencje społeczne	1	EP3	potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę oraz ma świadomość dynamicznego rozwoju technologii informatycznych w rachunkowości	K_K01 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: rachunkowość skomputeryzowana w zarządzaniu					
Forma zajęć: laboratorium					
1. Wymogi ustawy o rachunkowości w zakresie prowadzenia ksiąg rachunkowych przy wykorzystaniu komputera				4	1
2. Tworzenie bazy firmy i konfiguracja wstępna wybranego programu komputerowego				4	2
3. Plan kont - generowanie, budowa, modyfikacja i powiązanie z pozycjami sprawozdań finansowych				4	3
4. Wprowadzanie bilansu otwarcia, kontrahentów, pracowników, środków trwałych do wybranego programu komputerowego				4	3
5. Ewidencja operacji gospodarczych przy wykorzystaniu wybranego programu komputerowego				4	4
6. Zestawienia i raporty jako źródło informacji o księgach rachunkowych przedsiębiorstwa				4	2

Metody kształcenia	Zajęcia prowadzone są w pracowni komputerowej w formie mini-wykładów połączonych z zastosowaniem ćwiczeń typu case study umożliwiającymi opanowanie obsługi wybranego programu komputerowego.				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWNIUM				EP1,EP2
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny z przedmiotu jest zaliczenie kolokwium w postaci case study. Zaliczenie odbywać się będzie w pracowni komputerowej.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocenę końcową z przedmiotu stanowi ocena z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	4	rachunkowość skomputeryzowana w zarządzaniu		Nieobliczana	
	4	rachunkowość skomputeryzowana w zarządzaniu [laboratorium]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Kafarowska E., Sztyler J. (2009): Rewizor GT- prowadzenie ewidencji księgowej, Helion, Warszawa				
	Ustawa z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (Dz. U. z 2019 poz. 351).				
Literatura uzupełniająca	Luty Z., Biernacki M., Kasperowicz A., Mazur A. (2010): Rachunkowość komputerowa, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	15				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	2				
Studiowanie literatury	0				
Udział w konsultacjach	2				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4				
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Przedmiot humanistyczny do wyboru [moduł]					
Nazwa przedmiotu: socjologia (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_28S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	30	ZO	3
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie studentów w socjologiczny sposób analizy i interpretacji rzeczywistości społecznej 2. Zapoznanie z podstawowymi terminami i pojęciami socjologii 3. Wykształcenie umiejętności rozumienia tekstów socjologicznych 4. Wykształcenie umiejętności posługiwania się językiem socjologicznym 			
Wymagania wstępne:		-			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	01 Rozróżnia i definiuje podstawowe pojęcia z zakresu socjologii.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	02 Opisuje struktury społeczne	K_W02	S1A_W01 S1A_W05
umiejętności	1	EP3	03 Postępuje się językiem socjologicznym.	K_U12	S1A_U02 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
	2	EP4	04 Potrafi analizować teksty socjologiczne i wyciągać z nich wnioski.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	05 Wykazuje kreatywność na zajęciach.	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
	2	EP6	06 Pracuje w grupie.	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: socjologia					
Forma zajęć: wykład					
1. Wprowadzenie. Przedmiot socjologii. Zakres i podstawowe funkcje				2	2

2. Główne kierunki i szkoły socjologiczne. Funkcjonalizm, strukturalizm, szkoła humanistyczna, pluralizm behawioralny, etnometodologia. Teoria wymiany, socjologia kognitywna.		2	4		
3. Metody i techniki badawcze. Metody jakościowe versus metody parametryczne		2	4		
4. Społeczeństwo a jednostka ludzka. Socjalizacja, instytucjonalizacja. Moralność i prawo		2	2		
5. Życie społeczne jako rzeczywistość suigeneris. Pojęcie więzi społecznej, klasyfikacja zbiorowości społecznych. Struktury pośredniczące: grupy pierwotne. Grupy odniesienia.		2	4		
6. Teoria osobowości społecznej, klasyfikacja teorii osobowości, podejmowanie ról społecznych i ich realizacja		2	4		
7. Jednostka w małej grupie społecznej. Konformizm, struktura społeczna		2	2		
8. Różne pojęcia klasy społecznej. Warstwy, stany, kasty. Ruchliwość społeczna, zachowania zbiorowe: plotka, pogłoska, tłum, audytorium i publiczność.		2	4		
9. Osobowość a otoczenie społeczne w zachowaniach zbiorowych. Kultura i uczestnictwo w kulturze. Pojęcie kultury, wielość kultur, typy uczestnictwa w kulturze. Kultura masowa.		2	2		
10. Zmiana i rozwój społeczny. Teorie zmiany społecznej, typy społeczeństw. Globalizacja.		2	2		
Metody kształcenia	wykład Case Study				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOLOKWIVM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	PROJEKT		EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną na podstawie kolokwium testu wiedzy i odpowiedzi na pytania otwarte dotyczące zakresu wykładu oraz rozwiązywania casestudy.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	socjologia		Nieobliczana	
	2	socjologia [wykład]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Sztompka Piotr, Socjologia. Analiza społeczeństwa, Wyd. Znak, Kraków 2005 Szacka Barbara, Wprowadzenie do Socjologii, Wyd.Oficyna Naukowa, Warszawa 2003 :				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	30				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0				
Przygotowanie się do zajęć	10				
Studiowanie literatury	13				
Udział w konsultacjach	6				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	7				
Inne	2				
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z						
Nazwa przedmiotu: szkolenie BHP (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_52S		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Uniwersyteckie Centrum Edukacji						
Nazwa kierunku: zarządzanie						
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:		
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
1	1	wykład	5	Z	0	
Razem			5		0	
Koordynator przedmiotu / modułu:		mgr MARIUSZ SIKORA				
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:						
Wymagania wstępne:						
EFEKTY KSZTAŁCENIA						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru	
wiedza	1	EP1	Potrafi ocenić zagrożenia i odpowiednio zachować się w sytuacji zagrożenia zdrowia i życia	K_W01	S1A_W02	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin	
Przedmiot: szkolenie BHP						
Forma zajęć: wykład						
1. Zgodnie z wytycznymi				1	5	
Metody kształcenia						
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu	
		SPRAWDZIAN			EP1	
Forma i warunki zaliczenia						
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu						
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot		Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	szkolenie BHP			Nieobliczana	
	1	szkolenie BHP [wykład]		zaliczenie		
Literatura podstawowa						

Literatura uzupełniająca	
NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	5
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	5
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: szkolenie biblioteczne (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: 4.OWU49AIJ119_51S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	2	Z	0
Razem			2		0
Koordynator przedmiotu / modułu:		mgr EWA SZOPLIŃSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:					
Wymagania wstępne:					
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student potrafi korzystać z zasobów bibliotecznych	K_W01	S1A_W02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: szkolenie biblioteczne					
Forma zajęć: wykład					
1. Zgodnie z wytycznymi Kierownika danej jednostki				1	2
Metody kształcenia					
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN			EP1
Forma i warunki zaliczenia					
		Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Metoda obliczania oceny końcowej		Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
		1	szkolenie biblioteczne		Nieobliczana
		1	szkolenie biblioteczne [wykład]	zaliczenie	
Literatura podstawowa					
Literatura uzupełniająca					

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	2
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	2
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: technologie informatyczne (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.OWU49AIJ2490_14S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Technologii Informatycznych					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	laboratorium	30	ZO	3
Razem			30		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PIOTR ŁADNY			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przygotowanie studentów do korzystania z wybranych programów pakietu Microsoft Office i ich praktycznego zastosowania do tworzenia dokumentów użytkowych z zakresu ekonomii i zarządzania.			
Wymagania wstępne:		Posiadanie umiejętności pracy w systemie operacyjnym Microsoft Windows, znajomość narzędzi edycyjnych oraz podstaw formatowania dokumentów tekstowych i obiektów graficznych oraz umiejętność poruszania się w środowisku internetowym (w tym obsługa przeglądarek internetowych).			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zyskuje podstawową wiedzę o systemach e-learnigowych MOODLE i LAMS.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Zyskuje wyczerpującą wiedzę praktyczną z zakresu korzystania z programu MS Word, MS Power Point i MS Excel.	K_W05	S1A_W01 S1A_W05
umiejętności	1	EP3	Umie korzystać z systemów e-learningowych MOODLE i LAMS.	K_U01 K_U03	S1A_U01 S1A_U03 S1A_U08 S1A_U08
	2	EP4	Potrafi samodzielnie skonfigurować oprogramowanie MS Office pod swoje preferencje oraz potrafi zapisywać pliki w pożądanym formacie i wersji.	K_U04	S1A_U01 S1A_U02
	3	EP5	Potrafi wykorzystać wybrane oprogramowanie pakietu MS Office do analizowania zagadnień ekonomicznych i tworzenia dokumentów użytkowych.	K_U08	S1A_U03
kompetencje społeczne	1	EP6	Wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów i zadań z dziedziny ekonomii za pomocą narzędzi pakietu MS Office.	K_K02	S1A_K06
	2	EP7	Jest wrażliwy na błędy i ograniczenia w oprogramowaniu równocześnie chętnie poszukując alternatywnych rozwiązań.	K_K06	S1A_K04
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: technologie informatyczne					
Forma zajęć: laboratorium					

1. Przedstawienie i omówienie programu zajęć, wstępne informacje o pakiecie MS Office ze szczególną uwagą skierowaną na omówienie i zapoznanie studentów z narzędziami MS Excel	1	1
2. Podstawowe zasady korzystania z platformy e-learningowej oraz omówienie i prezentacja działania systemów e-learningowych LAMS i MOODLE. Stworzenie konta w systemie MOODLE	1	2
3. Powtórzenie wiadomości z gimnazjum z zakresu umiejętności korzystania z programów MS Word i MS Power Point. Ćwiczenia praktyczne i rozwiązywanie zadań	1	6
4. Funkcje logiczne i formuły w programie MS Excel oraz ich praktyczne zastosowanie w zadaniach	1	5
5. Rozwiązywanie zadań w programie MS Excel. Wprowadzenie pojęcia sumy warunkowej. Podstawowe działania z zakresu ekonomii matematycznej w zadaniach	1	5
6. Tworzenie tabel przestawnych na podstawie danych statystycznych. Graficzna interpretacja danych związanych z zarządzaniem w programie MS Excel	1	3
7. Scenariusze i narzędzie ?szukanie wyniku? w zadaniach w MS Excel	1	3
8. Dodatek solver. Rozwiązywanie problemu ekonomicznego za pomocą MS Excel	1	5
Metody kształcenia	Nauczanie komplementarne (blended learning) w oparciu o platformę e-learningową LAMS i MOODLE. Zajęcia w laboratorium komputerowym. Prezentacje multimedialne.	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWIMUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Zaliczenie w pracowni komputerowej; zadania realizowane na platformie e-learningowej (zadania problemowo-analityczne z użyciem komputera, Internetu i wybranego oprogramowania MS Office). Dwa kolokwia sprawdzające. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z dwóch kolokwiów.	
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot
	1	technologie informatyczne
	1	technologie informatyczne [laboratorium]
Literatura podstawowa	A.Stecyk (2009): Analiza danych w Microsoft Excel, Wydawnictwo Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin	
	A.Tomaszewska - Adamarek (2007): ABC Power Point 2007 PL, Helion	
	A.Tomaszewska - Adamarek (2007): ABC Word 2007 PL, Helion	
Literatura uzupełniająca	A. Edeny (2009): PowerPoint 2007 PL. Seria praktyk, Helion	
	A.Stecyk (2008): ABC elearningu. System LAMS, Difin	
	J. Walkenbach (2007): Excel 2007 Biblia, Helion	
	M. Groszek (2007): OpenOffice.ux.pl Calc 2.0. Funkcje arkusza kalkulacyjnego, Helion	
	S. Baham (2009): Word 2007 PL. Seria praktyk, Helion	
NAKŁAD PRACY STUDENTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	30	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	20	
Studiowanie literatury	20	
Udział w konsultacjach	0	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5	
Inne	0	

ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: zarządzanie kadrami (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2765_57S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zespół Zarządzania Projektami					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	15	ZO	6
		wykład	30	E	
Razem			45		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr RAFAŁ SZYMAŃSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		1. Zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z realizacją procesu kadrowego w przedsiębiorstwie 2. Przygotowanie studentów do samodzielnego spojrzenia na organizację przez pryzmat ludzi jako kluczowego zasobu			
Wymagania wstępne:		Znajomość zagadnień z podstaw zarządzania oraz nauki o przedsiębiorstwie			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student rozróżnia i wyjaśnia podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania kadrami.	K_W07 K_W10 K_W18	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W09
	2	EP2	Student wymienia najważniejsze zasady zarządzania kadrami.	K_W09 K_W14	S1A_W04 S1A_W06 S1A_W07 S1A_W11
umiejętności	1	EP3	Student analizuje problemy z zarządzania kadrami.	K_U02 K_U07	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP4	Student porównuje procedury i metody stosowane w zarządzaniu kadrami.	K_U16 K_U17	S1A_U08 S1A_U09 S1A_U09 S1A_U10 S1A_U10
kompetencje społeczne	1	EP5	Student angażuje się w pracę zespołową	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
	2	EP6	Student wykazuje kreatywność i zabiera głos w dyskusjach nad omawianymi przykładami.	K_K03 K_K07	S1A_K02 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07

TREŚCI PROGRAMOWE		Semestr	Liczba godzin		
Przedmiot: zarządzanie kadrami					
Forma zajęć: wykład					
1. Polityka personalna organizacji - podstawowe pojęcia. Zasoby ludzkie jako kapitał organizacji. Ewolucja podejścia do funkcji personalnej		2	3		
2. Organizacja funkcji personalnej. Nowoczesny system kierowania kadrami. Projekt struktury pionu personalnego. Dokumentacja personalna		2	3		
3. Planowanie i alokacja zasobów ludzkich. Istota i znaczenie planowania zasobów ludzkich		2	4		
4. Rekrutacja i dobór pracowników. Proces rekrutacji i doboru. Formy i cele rekrutacji		2	4		
5. Systemy i koncepcje wynagrodzeń. Rodzaje i funkcje wynagrodzeń oraz formy płacy		2	2		
6. Motywowanie pracowników w toku pracy. Klasyczne i współczesne teorie motywacji		2	3		
7. Doskonalenie i rozwój pracowników. Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych. Metody i rola szkoleń. Korzyści wynikające z programów kształcenia i rozwoju		2	3		
8. Ocena pracownicza. Istota i cele oceny pracowników. Rodzaje, zasady, kryteria i techniki oceny. Zagrożenia w procesie oceniania		2	3		
9. Koncepcje efektywnego zarządzania. Przywództwo jako sposób kierowania personelem. Modele i style przywództwa		2	3		
10. Etyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi		2	2		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Pojęcia zarządzania zasobami ludzkimi jako współczesnego podejścia do ludzi w organizacji		2	1		
2. Strategia i polityka personalna w organizacji		2	1		
3. Znaczenie kultury organizacyjnej w zarządzaniu zasobami ludzkimi		2	1		
4. Planowanie zatrudnienia. Czynniki wpływające na popyt i podaż personelu		2	2		
5. Rekrutacja oraz selekcja pracowników		2	2		
6. Wprowadzenie nowego pracownika do pracy		2	1		
7. Motywowanie pracowników		2	2		
8. Ocena efektywności pracowników. Cele, funkcje oraz rodzaje oceny pracowników		2	2		
9. Rozwój zasobów ludzkich. Doskonalenie i szkolenie pracowników. Ocena sprawności kształcenia		2	1		
10. System awansów i kariery		2	1		
11. Umiędzynarodowienie zarządzania zasobami ludzkimi		2	1		
Metody kształcenia	wykłady interaktywne, prezentacje multimedialne, analiza tekstów z dyskusją, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	EGZAMIN USTNY		EP1,EP2		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP4		
	PROJEKT		EP3,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie w oparciu o: kolokwium w formie pisemnej na podstawie zagadnień i przykładów omawianych na ćwiczeniach oraz praca w grupach na zajęciach; egzamin w formie ustnej w oparciu o treści przedstawione na wykładzie i zalecaną literaturę.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	zarządzanie kadrami		Nieobliczana	
	2	zarządzanie kadrami [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		

Literatura podstawowa	Król H., Ludwicyński A. (2006): Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, PWN, Warszawa
	Listwan T. (2006): Zarządzanie kadrami, C. H. Beck, Warszawa
Literatura uzupełniająca	Kostera M. (2006): Zarządzanie personelem, PWE, Warszawa
	Pocztowski A. (2007): Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	30
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	29
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z-ZZL					
Nazwa przedmiotu: zatrudnianie pracowników w organizacji (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2491_4S	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] zarz dzenie zasobami ludzkimi	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	30	ZO	5
		wykład	30	X	
Razem			60		5
Koordynator przedmiotu:		dr AGNIESZKA MALKOWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy (elementy prawa pracy). Zapoznanie studentów ze wewn trzn struktur organizacyjn pracodawcy, czyli korporacji, w której jest zatrudniony (elementy prawa spółek oraz regulacje prawne na temat funkcjonowania innych organizacji tj. fundacji, stowarzysze)			
Wymagania wst pne:		Podstawowe wiadomo ci z zakresu prawa cywilnego (przedmiot: Elementy prawa)			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe zasady prawa pracy , w tym rodzaje umów o prac oraz skutki prawne zwi zanych z ich zawarciem	K_W01 K_W02 K_W08	
	2	EP2	Posiada ogóln wiedz na temat organizacji (korporacji), jej struktury organizacyjnej, kompetencji jej organów	K_W07 K_W09	
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi dokona interpretacji tre ci umowy o prac	K_U13 K_U15	
	2	EP4	Potrafi oceni prawidłowo dokonanego wypowiedzenia umowy o prac b d jego wadliwo	K_U02	
kompetencje społeczne	1	EP5	Jest zorientowany w strukturze organizacyjnej podmiotu, w którym jest zatrudniony (co ułatwia prac w grupie)	K_K04 K_K07 K_K09	
	2	EP6	Analizuje trafno rozwi za przyj tych w poszczególnych aktach prawnych odnosz cych si do ochrony praw pracowniczych, wykazuje skrupulatno w zapoznawaniu si z tre ci umów o prac , poddaje je starannej analizie w celu ustalenia płyn cych z nich konsekwencji prawnych	K_K05 K_K06	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zatrudnianie pracowników w organizacji					
Forma zaj : wykład					
1. Rynek pracy jako kontekst zatrudniania pracowników				5	6
2. Konkurencyjno rynku pracy. Perspektywa pracodawcy oraz pracownika				5	4
3. Główne ródfa informacji o rynku pracy				5	4

4. Organizacja jako podmiot zatrudniający pracowników		5	2		
5. Planowanie zatrudnienia w organizacji		5	2		
6. Rekrutacja i selekcja		5	4		
7. Regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników w organizacji		5	4		
8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce oraz Polaków za granic		5	4		
Forma zajęć : wiczenia					
1. Wprowadzenie do przedmiotu		5	2		
2. Organizacja jako podmiot zatrudniający		5	2		
3. Korporacje transnarodowe jako szczególny przykład organizacji zatrudniającej		5	4		
4. Spółki i ich rodzaje		5	3		
5. Planowanie zatrudnienia		5	2		
6. Rekrutacja i Selekcja		5	3		
7. Zatrudnianie - etapy		5	4		
8. Rodzaje umów o zatrudnienie i ich elementy		5	4		
9. Umowy o zatrudnienie. Analiza przykładów		5	6		
Metody kształcenia	wykład interaktywny				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJĄ)		EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen w formie pisemnego kolokwium obejmującego test wielokrotnego wyboru obejmujący zagadnienia poruszane na wykładzie, zagadnienia poruszane na wiczeniach oraz aktywność na zajęciach, taktowane jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana metod weryfikacji efektów uczenia się na następujące: - PROJEKT EP1, EP2, EP3, EP4, EP5, EP6 - ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA PRZEZ OBSERWACJĄ) EP5, EP6 W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymogi: - warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie oceny pozytywnej z projektu na zadany temat obejmujący zagadnienia z wykładu i wicze oraz jego prezentacji przeprowadzonej przez MS TEAMS, traktowanej jako zajęcia praktyczne.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocenę końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji		Nieobliczana	
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji [wykład]	brak zaliczenia		
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	J. Ciszewski (red.) (2011): Polskie prawo handlowe, Warszawa				
	T. Liszcz (2010): Prawo pracy. Zarys wykładu., Lublin				
	W. Sanetra (2011): Kodeks pracy. Komentarz., Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Z. Salwa (2010): Kodeks pracy. Komentarz., Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			

Zajęcia dydaktyczne	60
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	8
Studiowanie literatury	23
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20
Inne	2
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-S-18/19Z					
Moduł: Zajęcia fakultatywne [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zrównoważony rozwój w finansach i bankowości (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ3335_6S	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Finansów Przedsiębiorstwa					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., stacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 4 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	15	ZO	1
Razem			15		1
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MACIEJ PAWŁOWSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z zagadnieniem zrównoważonego rozwoju oraz źródłami i instrumentami finansowania procesu implementacji tej koncepcji. Treści stanowiące przedmiot analiz w ramach niniejszego kursu wyposażą studentów w podstawy wiedzy na temat: założeń i doniosłej roli koncepcji zrównoważonego rozwoju, obszarów jej implementacji oraz stosowanych w praktyce rozwiązaniach. Ponadto, studenci zostaną zaznajomieni z występującymi w praktyce gospodarczej instrumentami, metodami i mechanizmami finansowania rozwiązań mieszczących się w ramach koncepcji zrównoważonego rozwoju.			
Wymagania wstępne:		Podstawy wiedzy z zakresu: - finansów i bankowości - makroekonomii			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student charakteryzuje koncepcję zrównoważonego rozwoju, wyróżniając obszary jej implementacji i (lub) rozwiązania służące jej urzeczywistnieniu.	K_W01 K_W03	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04
	2	EP2	Student dysponuje pogłębioną wiedzą na temat źródeł i instrumentów finansowania koncepcji zrównoważonego rozwoju.	K_W17 K_W19	S1A_W03 S1A_W07
	3	EP3	Student identyfikuje ryzyko związane z finansowaniem koncepcji zrównoważonego rozwoju.	K_W08	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W07 S1A_W08
umiejętności	1	EP4	Student identyfikuje, analizuje i ocenia wpływ koncepcji zrównoważonego rozwoju na metamorfozę współczesnych systemów społeczno-ekonomicznych.	K_U01 K_U04	S1A_U01 S1A_U01 S1A_U02 S1A_U08
	2	EP5	Student potrafi dokonać samodzielnej analizy i oceny rozwoju źródeł i instrumentów finansowania koncepcji zrównoważonego rozwoju.	K_U14	S1A_U05 S1A_U08
kompetencje społeczne	1	EP6	Student dostrzega konieczność samodoskonalenia w przedmiocie zainteresowania niniejszego kursu.	K_K01 K_K02 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02 S1A_K06
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin

Przedmiot: zrównoważony rozwój w finansach i bankowości				
Forma zajęć: konwersatorium				
1. Koncepcja zrównoważonego rozwoju jako globalne wzywanie.		4	2	
2. Implementacja koncepcji zrównoważonego rozwoju - obszary, rozwiązania.		4	2	
3. Zrównoważone systemy finansowe jak obszar tworzenia długoterminowych wartości.		4	3	
4. Rynki finansowe wobec idei zrównoważonego rozwoju - doświadczenia krajowe i zagraniczne.		4	4	
5. Sektor bankowy wobec idei zrównoważonego rozwoju - doświadczenia krajowe i zagraniczne.		4	4	
Metody kształcenia	Wykład informacyjny z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych. Wykład problemowy z zastosowaniem analizy tekstów z dyskusją oraz analizy case study. Prezentacje przygotowane przez uczestników kursu.			
Metody weryfikacji efektów kształcenia				Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWIVM			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	PREZENTACJA			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie z każdej z form zaliczenia przynajmniej oceny dostatecznej.			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
	Ocena końcowa ustalana jest w oparciu o średnią ważoną ocen uzyskanych z: - kolokwium (waga: 66%) - prezentacji (waga: 34%)			
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
	4	zrównoważony rozwój w finansach i bankowości		Nieobliczana
	4	zrównoważony rozwój w finansach i bankowości [konwersatorium]	zaliczenie z oceną	
Literatura podstawowa	Mazur-Wierzbicka E. (2013): Zrównoważony rozwój w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej, Volumina.pl, Szczecin			
	Raczkowski K., Ziolo M. (red.) (2017): Sfera finansowa wobec wyzwań zrównoważonego rozwoju, Cedewu, Warszawa			
Literatura uzupełniająca	Czasopisma finansowe. :			
	Roczniki Głównego Urzędu Statystycznego. :			
	Sadowska B. (2019): Rachunkowość podmiotów gospodarki komunalnej z perspektywy ekonomii zrównoważonego rozwoju. Pomiar - Ewidencja - Raportowanie, Cedewu, Warszawa			
NAKŁAD PRACY STUDENTA				
		Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne		15		
Udział w egzaminie/zaliczeniu		0		
Przygotowanie się do zajęć		0		
Studiowanie literatury		0		
Udział w konsultacjach		0		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		5		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		5		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.		25		
Liczba punktów ECTS		1		