

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: alternatywne metody zarządzania projektami (SPECJALNOŚCI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNOŚCIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_27N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Organizacji i Zarządzania					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność: menedżer projektów	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 6 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6	ćwiczenia	9	ZO	3
		wykład	9	ZO	
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr JOANNA RZEMPAŁA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem przedmiotu jest dostarczenie studentom wiedzy dotyczącej alternatywnych metod zarządzania projektami oraz rozwinięcie ich umiejętności menedżerskich.			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstaw zarządzania, marketingu, podstaw zarządzania projektami.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Definiuje podstawowe pojęcia dotyczące alternatywnych metod zarządzania projektami oraz charakteryzuje zwinne metodyki zarządzania projektami.	K_W05	S1A_W01 S1A_W05
	2	EP2	Charakteryzuje strukturę projektu oraz definiuje podstawowe elementy zarządzania projektami.	K_W05	S1A_W01 S1A_W05
umiejętności	1	EP3	Analizuje proces zarządzania projektem metodą łańcucha krytycznego opracowuje harmonogram projektu.	K_U02 K_U04	S1A_U01 S1A_U01 S1A_U02 S1A_U02 S1A_U06
	2	EP4	Weryfikuje metody zarządzania projektami, analizuje otoczenie oraz interesariuszy projektów, opracowuje cele projektu i opracowuje cykl życia projektu.	K_U02 K_U04	S1A_U01 S1A_U01 S1A_U02 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	Angażuje się w nadzorowanie portfelem projektów i podejmuje stosowne działania, biorąc za nie odpowiedzialność.	K_K07	S1A_K02
	2	EP6	Kieruje pracą zespołu managera projektu komunikuje się sprawnie z członkami zespołu oraz jest otwarty na propozycje pozostałych.	K_K07	S1A_K02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin

Przedmiot: alternatywne metody zarządzania projektami						
Forma zajęć: wykład						
1. Adaptacyjna struktura projektu		6		1		
2. Zarządzanie projektami metodą łańcucha krytycznego		6		2		
3. Zakres wersji		6		1		
4. Plan i budowa cyklu		6		3		
5. Odmiany APF		6		2		
Forma zajęć: ćwiczenia						
1. Adaptacyjna struktura projektu		6		1		
2. Zarządzanie projektami metodą łańcucha krytycznego		6		2		
3. Zakres wersji		6		1		
4. Plan i budowa cyklu		6		3		
5. Odmiany APF		6		2		
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, ćwiczenia, case study, praca w grupach					
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	KOLOKWIUM				EP1,EP3,EP4	
	PROJEKT				EP2,EP5,EP6	
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na ocenę z uwzględnieniem oceny z projektu grupowego oraz zagadnień z ćwiczeń i wykładów: przewidywane jedno kolokwium sprawdzające w semestrze: pytania otwarte i zamknięte.					
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu					
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot		Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	6	alternatywne metody zarządzania projektami			Nieobliczana	
	6	alternatywne metody zarządzania projektami [ćwiczenia]		zaliczenie z oceną		
	6	alternatywne metody zarządzania projektami [wykład]		zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Pawlak M. (2006): Zarządzanie projektami, PWN, Warszawa					
	Young, Trevor Leonard (2006): Skuteczne zarządzanie projektami, Helion, Gliwice					
Literatura uzupełniająca						
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
		Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne		18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2				
Przygotowanie się do zajęć		10				
Studiowanie literatury		10				
Udział w konsultacjach		12				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		10				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		13				
Inne		0				

ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: audyt projektów (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_22N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] mened er projektów	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	9	ZO	3
		wykład	9	E	
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ SZYMA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z istot audytów projektów. Przedstawienie instytucji odpowiedzialnych za wdra anie programów UE w Polsce ze szczególnym uwzgl dnieniem roli tych instytucji w procesach oceny i monitorowanie projektów. Pokazanie istoty oraz ró ni w działaniach takich jak: monitorowanie, kontrola, audyt i ewaluacja projektów UE.			
Wymagania wst pne:		Znajomo specyfiki i typowych problemów zarz dzania projektami, znajomo podstaw j zyka projektowego.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Potrąfi omówi programy UE w Polsce, charakteryzuje rol instytucji w procesach oceny i monitorowanie projektów, potrafi wymieni i zastosowa narz dzia kontroli audytu projektów, wskazuje miejsce zarz dzania projektami w nauce o zarz dzaniu.	K_W02 K_W08	
	2	EP2	Przedstawia ró nic pomi dzy takimi działaniami jak: monitorowanie, kontrola, audyt i ewaluacja projektów UE, potrafi opisa ró ne koncepcje zarz dzania projektami.	K_W14	
umiej tno ci	1	EP3	Potrąfi wskaza podstawowe wytyczne dotycz ce kontroli projektów dla ró nych programów pomocowych, oraz wytyczne dotycz ce audytu projektów dla ró nych programów pomocowych, prognozuje wynik projektu wg standardu EVMS dla ró nych scenariuszy zdarze .	K_U03 K_U07	
	2	EP4	Potrąfi dobra narz dzia do ewaluacji projektów dla ró nych programów pomocowych, rozwi zuje problemy pojawiaj ce si w projekcie stosuj c kreatywne metody.	K_U13	
kompetencje społeczne	1	EP5	Akceptuje podj cie odpowiedzialno ci za monitorowanie i ewaluacj projektu, potrafi pracowa w zespole, przestrzega reguł i zasad.	K_K04 K_K07 K_K09	

TRE CI PROGRAMOWE		Semestr	Liczba godzin		
Przedmiot: audyt projektów					
Forma zaj : wykład					
1. Istota projektu, cechy projektu, parametry projektu., specyfika zarz dzania projektami.		5	2		
2. Znaczenie monitorowanie, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich		5	2		
3. Poj cie i zakres: monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich		5	2		
4. Instytucje realizuj ce procedury monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu projektów europejskich		5	2		
5. Wytyczne dotycz ce kontroli projektów dla ró nych programów pomocowych		5	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Badanie prawidłowo ci realizacji projektu (zgodno z umow o udzielenie dofinansowania oraz odpowiednimi przepisami wspólnotowymi i krajowym		5	2		
2. Badanie zasadno ci i kwalifikowalno ci wydatków		5	2		
3. Raportowania post pu projektu: Raport post pu prac, Raport z punktu kontrolnego, Raport o odchyleniach, Raport ko cowy etapu, Raport ko cowy projektu		5	2		
4. Przykłady monitorowania, kontroli, ewaluacji i audytu dla wybranych projektów europejskich case study		5	3		
Metody kształcenia	Podczas zaj wykorzystywane b d nast puj ce metody; prezentacje multimedialne, analiza tekstów i case study, rozwi zywanie zada i wicze , praca z komputerem i poznawanie poszczególnych systemów informatycznych do zarz dzania projektami, praca w grupie i gry symulacyjne.				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Kolokwium: Zaliczenie pisemne z ocen z materiału wicze . Egzamin pisemny w formie testu. W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: wszystkie ww. wymogi do spełnienia poprzez platform MS TEAMS				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocen ko cow z przedmiotu jest ocena z egzaminu					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	audyt projektów		Nieobliczana	
	5	audyt projektów [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	audyt projektów [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	Trocki M., Grucza B., Ogonek K. (2003): Zarz dzanie projektami, PWE, Warszawa				
	(2010): Krajowe wytyczne dotycz ce kwalifikowania wydatków w ramach funduszy strukturalnych i Funduszu Spójno ci w okresie programowania 2007-2013				
	(2011): Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie procesu kontroli w ramach obowi zków Instytucji Zarz dzaj cej Programem Operacyjnym				
	(2011): Wytyczne Ministra Rozwoju Regionalnego w zakresie sposobu post powania w razie wykrycia nieprawidłowo ci w wykorzystaniu funduszy strukturalnych i Funduszu Spójno ci w okresie programowania 2007-2013				
Literatura uzupełniaj ca	H. Kerzner (2009): Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling				
	J. Meredith, S. Mantel (2009): Project Management: A Managerial Approach, A Guide to the Project Management, Wiley				
	Project Management PMBOK (2008):				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne		18			

Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie si do zaj	14
Studiowanie literatury	15
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	12
Inne	0
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: bud etowanie projektów (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2574_23N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] mened er projektów	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	18	ZO	4
		wykład	9	ZO	
Razem			27		4
Koordynator przedmiotu:		dr KONRAD KOCHA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami z zakresu systemu rachunkowo ci w przedsi biorstwie dla potrzeb bud etowania projektów. Stworzenie podstaw do zarz dzenia projektem.			
Wymagania wst pne:		Umiej tno analizowania i interpretowania przepisów prawa, znajomo podstawowych zagadnie matematycznych oraz ekonomicznych. Po dane s takie cechy jak rzetelno , dokladno , poczucie odpowiedzialno ci. Znajomo podstaw rachunkowo ci.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Charakteryzuje podstawowe poj cia z zakresu bud etowania projektów, odpowiednio klasyfikuje programy i portfele projektów.	K_W05	
	2	EP2	Rozumie i opisuje istot bud etowania projektów w zarz dzaniu przedsi biorstwem oraz opisuje podstawowe koncepcje zarz dzenia projektem poprzez pomiar.	K_W16	
umiej tno ci	1	EP3	Klasyfikuje aktywa, pasywa oraz koszty i przychody dla potrzeb bud etowania projektów, przygotowuje odpowiednie zasoby i potrafi poradzi sobie z niedoborami.	K_U02	
	2	EP4	Sporz dza i rozlicza bud ety projektów, stosuje odpowiednie metody zarz dzenia jako ci w projekcie, obja nia stan wykonania projektu i sporz dza odpowiedni dokumentacj projektu.	K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP5	Wykazuje kreatywno w wyci ganiu wniosków na podstawie informacji pochodz cych z bud etów projektów, wyznacza wła ciwe cele i je realizuje, jest zorientowany na wyniki.	K_K03	
	2	EP6	Jest odpowiedzialny za informacje pochodz ce z bud etów projektów, rozumie warunki pracy w projekcie.	K_K05 K_K09	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: bud etowanie projektów					
Forma zaj : wykład					
1. Istota, cele, zadania bud etowania projektów. Finansowe elementy budowy modelu projektu				5	1
2. Zasady projekcji i prezentacji wyników finansowych generowanych przez projekt				5	1

3. Zachowanie si (elastyczno) ró nego rodzaju kosztów generowanych przez projekt		5	1		
4. Bud et przychodów i kosztów		5	1		
5. Bud et przepływów pieni nych		5	1		
6. Wykonanie, analiza odchyle i audyt powykonawczy		5	1		
7. Motywacyjne techniki bud etowania projektów		5	1		
8. Instrumenty rachunkowo ci zarz dczej wspieraj ce bud etowanie projektów. Projekty jako centra odpowiedzialno ci		5	2		
Forma zaj : wiczenia					
1. Rozró nianie i klasyfikowanie elementów budowy bud etów projektów		5	1		
2. Budowanie struktury bud etów projektów		5	2		
3. Pomiar kosztów dla potrzeb bud etowania projektów		5	2		
4. Pomiar przychodów dla potrzeb bud etowania projektów		5	1		
5. ró dła danych dla potrzeb bud etowania projektów		5	1		
6. Bud etowanie przychodów, kosztów i wyników		5	2		
7. Bud etowanie przepływów pieni nych projektu		5	2		
8. Bud etowanie projektów w przekroju działa		5	2		
9. Bud etowanie projektów z zastosowaniem kosztów zmiennych i stałych		5	2		
10. Kontrola wykonania bud etu sztywnego i elastycznego projektu		5	3		
Metody kształcenia	Wykład z u yciem technik multimedialnych, wykład z pogadank , dyskusja dydaktyczna, rozwi zywanie zada , analiza przypadków, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	SPRAWDZIAN		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Podstaw uzyskania zaliczenia z wicze jest uzyskanie pozytywnej oceny z jednego sprawdzianu (rozwi zywanie zada) obejmuj cego tre ci wykładów i wicze oraz obecno ci na zaj ciach wiczeniowych. W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na nast puj ce wymogi: warunkiem zaliczenia wicze jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu grupowego i jego prezentacji w MS Teams, warunkiem zaliczenia wykładu jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu przeprowadzonego w MS Teams.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocen ko ców z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	bud etowanie projektów		Nieobliczana	
	5	bud etowanie projektów [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	bud etowanie projektów [wykład]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	M. Łada (2007): Rachunkowo zarz dcza i controlling projektów, CH Beck, Warszawa				
	M. Pawlak (2006): Zarz dzenie projektami, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca	B. Filipiak, M. Dylewski, P. Szczypa (2007): Bud etowanie w przedsi biorstwie. Aspekty rachunkowe, finansowe i zarz dcze, Wydawnictwa Fachowe CeDeWu, Warszawa				
	M. Dylewski, B. Filipiak, A. Guranowski, J. Hołub-Iwan (2009): Zarz dzenie finansami projektu europejskiego, CH Beck, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne		27			

Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie si do zaj	20
Studiowanie literatury	20
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	19
Inne	0
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku angielskim lub j zyku niemieckim [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Business coaching (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ3433_4N	
Nazwa kierunku: zarz dżanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	konwersatorium	12	ZO	1
Razem			12		1
Koordynator przedmiotu:		mgr MAŁGORZATA SMOLSKA			
Prowadz cy zaj cia:		mgr MAŁGORZATA SMOLSKA			
Cele przedmiotu:		The aim of the course is to provide current knowledge about business coaching, including team coaching, in particular: contracting the process of individual and team coaching; coaching methods and tools; teamwork dynamics including the role of the leader in each phase; recognizing team dysfunctions and methods of dealing with them.			
Wymagania wst pne:		Knowledge of English level B2/C1			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	The student knows the basic terminology in the field of business coaching, including team coaching	K_W09 K_W10	
	2	EP2	The student has knowledge about the coaching process	K_W09 K_W10	
umiej tno ci	1	EP3	The student is able to apply the basic coaching tools and techniques (GROW model)	K_U16	
kompetencje społeczne	1	EP4	The student understands the need for applying coaching to improve the work efficiency of the individual and the team	K_K07 K_K09	
	2	EP5	The student is able to take up professional challenges in the role of a coach, guided by the ethical principles of the International Coach Federation	K_K06	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Business coaching					
Forma zaj : konwersatorium					
1. Business coaching as a method of developing the individual and team work. Introduction to professional coaching based on the ethics and competence of the International Coach Federation. Genesis of the individual and team coaching				5	2
2. Contracting a team coaching process. Competences of a coach. The role of external and internal coach in the organization.				5	2
3. The process of individual coaching. The individual coaching workshops based on GROW model				5	3
4. The process of individual coaching and the process of team coaching. Methods used in team coaching. Work on the mission and strategy and team goals in the team coaching process				5	3
5. Teamwork dynamics. The role of the leader in each of the team's maturation stages. Recognition of significant causes of team dysfunctions.				5	2
Metody kształcenia		Multimedia presentation, case-study, team work, discussion.			

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	ZAJCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Based on a test (multiple-choice test with only one correct answer, number of questions: 10) and activity (treated as practical classes, verification through observation - observation of students and their statements).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	The final grade is the average of the marks from the test and teamwork activity.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	Business coaching		Ważona	
	5	Business coaching [konwersatorium]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	A.Scoular, Coaching biznesowy, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne Sp. z o.o., Sopot 2014. :				
	D. Clutterbuck, Coaching Zespołowy, Dom Wydawniczy REBIS, Poznań 2009. :				
	J.Grela. R.Szewczak, M.Bloch, Coaching grupowy. Praktyczny podręcznik dla liderów, trenerów, doradców i nauczycieli, Wydawnictwo Słowa i Myśli Sp. z o. o., Lublin 2017 :				
	M. Gellert, C. Nowak, Zespół. Jak z nim pracować ? Jak go budować ? Jak go szkolić ?, GWP, Gdańsk 2008. :				
	M.Bennewicz, Coaching i mentoring w praktyce. Podejście kognitywistyczne, Wyd.Coach&Coach Autobus i Kanapa, Zambrów, 2017 [lub wcześniejsze wydania] :				
Literatura uzupełniająca	Kodeks etyczny coacha International Coach Federation Kompetencje coacha International Coach Federation :				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			12		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			1		
Przygotowanie się do zajęć			5		
Studiowanie literatury			4		
Udział w konsultacjach			1		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			2		
Łączny nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: elementy prawa (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2491_29N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Prawa Gospodarczego Transportowego i Ubezpieczeń					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	18	ZO	6
		wykład	18	E	
Razem			36		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr DOROTA AMBROŻUK			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami i instytucjami prawa prywatnego (cywilnego). Poznanie systemu prawnego i jego kluczowych elementów			
Wymagania wstępne:		Brak			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe definicje oraz pojęcia prawne	K_W01 K_W02 K_W08	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
	2	EP2	Zna podstawowe zasady prawa cywilnego posiada wiedze o podstawowych instytucjach prawnych (podmiot, przedmiot, treść stosunków prawnych).	K_W01 K_W02 K_W08	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Potrafi interpretować teksty prawne.	K_U13 K_U15	S1A_U05 S1A_U05 S1A_U06 S1A_U06
	2	EP4	Potrafi dokonać klasyfikacji czynności prawnych i ustalić zakres przepisów mających zastosowanie (wskazać źródło prawa).	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06

kompetencje społeczne	1	EP5	Dostrzega potrzebę uzupełniania wiedzy prawniczej poznając intensywny proces licznych zmian legislacyjnych.	K_K01 K_K02 K_K05 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K06 S1A_K06
	2	EP6	Wyraża opinie co do aksjologicznych wartości zawartych w normach prawnych.	K_K08 K_K09	S1A_K03 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: elementy prawa					
Forma zajęć: wykład					
1. Wstęp do teorii prawa- podstawowe gałęzie prawa, rodzaje aktów normatywnych, rodzaje sądów w Polsce i UE				1	3
2. Podmioty i przedmiot stosunków cywilnoprawnych				1	3
3. Podział czynności prawnych, formy czynności prawnych				1	2
4. Przedstawicielstwo, terminy, przedawnienie roszczeń				1	3
5. Prawo rzeczowe ? własność, użytkowanie wieczyste i ograniczone prawa rzeczowe				1	4
6. Prawo zobowiązań- podstawowe pojęcia z części ogólnej - zasady wykonania umowy, rodzaje świadczeń				1	2
7. Zasady odpowiedzialności odszkodowawczej z tytułu niewykonania umowy				1	1
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Źródła prawa - rodzaje norm prawnych, zakres czasowy obowiązywania prawa				1	3
2. Czynności prawne ? treść, sposoby zawierania umów				1	3
3. Problematyka skutków prawnych wadliwych czynności				1	2
4. Pełnomocnictwo				1	2
5. Prawa rzeczowe				1	3
6. Prawo zobowiązań - zasady prawidłowego wykonania umowy				1	5
Metody kształcenia	Wykład : wykład interaktywny Ćwiczenia: analiza tekstów prawnych z dyskusją Praca w grupie: rozwiązywanie kazuś				
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP2,EP3,EP4
	KOLOKWIIUM				EP1,EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP3,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny w formie testu. Zaliczenie ćwiczeń- końcowa ocena jest ustalona w oparciu o ocenę z zaliczenia pisemnego kolokwium (test) oraz liczbę aktywności, traktowanych jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	elementy prawa		Ważona	
	1	elementy prawa [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		0,00
	1	elementy prawa [wykład]	egzamin		1,00

Literatura podstawowa	A. Kawałko, H. Witczak (2008): Prawo cywilne, Zarys wykładu, Warszawa
	J. Jabłońska-Bonca (2007): Podstawy prawa dla ekonomistów i nie tylko, Warszawa
	T. Filipiak, J. Mojak, M. Nazar, E. Niezbecka (2010): Zarys prawa cywilnego, Lublin
	Z. Radwański, A. Olejniczak (2013): Prawo cywilne. Część ogólna, Warszawa
Literatura uzupełniająca	E. Gniewek (red.) (2011): Zarys prawa cywilnego, Warszawa
	J. Toczkowski (2008): Kazusy z prawa cywilnego, Warszawa
NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	36
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	20
Studiowanie literatury	40
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	38
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Moduł: Przedmiot humanistyczny do wyboru [moduł]					
Nazwa przedmiotu: filozofia (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2671_18N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Znajomość historii w zakresie programu szkoły średniej.			
Wymagania wstępne:		brak			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student zna podstawowe zagadnienia filozoficzne	K_W01 K_W03	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04
	2	EP2	Student wie, jakie zagadnienia stanowią przedmiot zainteresowania epistemologii, filozofii umysłu i metafizyki, etyki, filozofii religii itd.	K_W01 K_W03	S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04
umiejętności	1	EP3	Student potrafi odróżnić i wskazać problemy filozoficzne na tle innych problemów filozoficznych	K_U01 K_U03	S1A_U01 S1A_U03 S1A_U08 S1A_U08
	2	EP4	Student potrafi wskazać warunki dobrej argumentacji i podstawowe błędy logiczne	K_U04	S1A_U01 S1A_U02
kompetencje społeczne	1	EP5	Student jest wrażliwy na problemy etyczne	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
	2	EP6	Student potrafi merytorycznie analizować argumenty i rzetelnie dyskutować	K_K05	S1A_K04 S1A_K06
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: filozofia					
Forma zajęć: wykład					
1. zgodnie z programem				2	18
Metody kształcenia		Wykład multimedialny			

Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOŁOKWIUM				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną na podstawie kolokwium w formie testu pisemnego.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena końcowa: oceną końcową jest ocena uzyskana z wykładów.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	filozofia		Nieobliczana	
	2	filozofia [wykład]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	A. Anzenbacher (2004): Wprowadzenie do filozofii, WAM				
	K. Ajdukiewicz (2004): Zagadnienia i kierunki filozofii, Antyk				
	Th. Nagel (1993): Co to wszystko znaczy?, Spacja				
Literatura uzupełniająca	J. Gaardner (2006): Świat Zofii, Czarna Owca				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	20				
Studiowanie literatury	20				
Udział w konsultacjach	15				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0				
Inne	0				
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: geografia ekonomiczna (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2488_32N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Historii Społeczno- Ekonomicznej i Gospod. Przestrz.					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	9	ZO	3
		wykład	9	ZO	
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr KRZYSZTOF MAŁACHOWSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przekazanie studentom wiedzy z geografii gospodarczej w oparciu o środowisko geograficzne jako podstawę działalności człowieka.			
Wymagania wstępne:		Znajomość geografii w zakresie programu szkoły średniej. Umiejętność obserwacji zjawisk społeczno-gospodarczych oraz wykorzystania wiedzy z różnych dziedzin nauki.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Identyfikuje przebieg i uwarunkowania zjawisk przestrzennych wykorzystując elementarne podstawy teoretyczne z zakresu geografii gospodarczej.	K_W02	S1A_W01 S1A_W05
	2	EP2	Opisuje struktury społeczno-gospodarcze w ujęciu przestrzennym.	K_W01 K_W08	S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W07 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Rozpoznaje i ocenia przyczyny problemów społeczno-ekonomicznych na świecie.	K_U01 K_U14	S1A_U01 S1A_U05 S1A_U08 S1A_U08
	2	EP4	Analizuje wpływ elementów środowiska na poziom rozwoju gospodarczego wybranych państw świata.	K_U02 K_U04	S1A_U01 S1A_U01 S1A_U02 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	Chętnie podejmuje się dyskusji związanej z problemami społeczno-ekonomicznymi świata oraz wykorzystaniem elementów środowiska.	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: geografia ekonomiczna					
Forma zajęć: wykład					
1. Geografia gospodarcza jako nauka.				1	1

2. Problemy demograficzne świata.		1	1		
3. Wyżywienie ludności świata.		1	1		
4. Migracje ludności.		1	1		
5. System osadnictwa i jego struktura.		1	1		
6. Urbanizacja na świecie.		1	1		
7. Teorie lokalizacji w geografii ekonomicznej.		1	1		
8. Regiony ekonomiczne.		1	2		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Środowisko geograficzne		1	1		
2. Zasoby naturalne na świecie		1	2		
3. Rozwój gospodarczy i jego mierniki		1	2		
4. Przemysł oraz problemy demograficzne		1	2		
5. Polityczna mapa świata i jej zmiany.		1	2		
Metody kształcenia	wykład audytoryjny; prezentacja multimedialna; praca w grupach;				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	PROJEKT		EP2,EP3,EP4,EP5		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP2,EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne (test z pytaniami otwartymi).				
	Zaliczenie obejmujące znajomość treści wykładów i ćwiczeń oraz zalecanej literatury. Zaliczenie następuje na podstawie wyników uzyskanych z kolokwium oraz aktywności na ćwiczeniach traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych aktywności.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	geografia ekonomiczna		Arytmetyczna	
	1	geografia ekonomiczna [wykład]	zaliczenie z oceną		
	1	geografia ekonomiczna [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Dziedziul B., (1994): Geografia społeczno-ekonomiczna,, PTE,, Szczecin				
	Kuciński K., (2004): Geografia ekonomiczna,, SGH,, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Domański R., (1997): Geografia ekonomiczna,, PWN,, Warszawa				
	Domański R., (2005): Geografia ekonomiczna. Ujęcie dynamiczne,, PWN,, Warszawa				
	Fierla I., (2004): Geografia gospodarcza Polski,, PWE,, Warszawa				
	Fierla I., (2005): Geografia gospodarcza świata,, PWE,, Warszawa				
	Małachowski K. (red.), (2007): Gospodarka a środowisko i ekologia,, CeDeWu,, Warszawa				
	Meyer B., (1999): Gospodarka przestrzenna,, PTE,, Szczecin				
	Wrona J. (red.), (2006): Podstawy geografii ekonomicznej,, PWE,, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			

Zajęcia dydaktyczne	18
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	13
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: historia gospodarcza (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2488_31N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	9	ZO	3
		wykład	9	ZO	
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przedstawienie i wyjaśnienie studentom uwarunkowań i czynników przemian gospodarczych na świecie i w Polsce od średniowiecza do czasów dzisiejszych. Ukazanie historycznych źródeł współczesnych problemów gospodarczych.			
Wymagania wstępne:		Znajomość historii w zakresie programu szkoły średniej.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Opisuje przebieg i uwarunkowania procesów gospodarczych w Polsce i na świecie od średniowiecza do XX wieku.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Wyjaśnia znaczenie czynników instytucjonalnych dla rozwoju gospodarczego.	K_W12	S1A_W02
umiejętności	1	EP3	Rozpoznaje i ocenia najważniejsze przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce do XX w.	K_U01	S1A_U01 S1A_U08
	2	EP4	Analizuje przyczyny i skutki kryzysów gospodarczych.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	Chętnie podejmuje się dyskusji dotyczącej uwarunkowań i czynników przemian gospodarczych na świecie.	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
	2	EP6	Pracuje w zespole dążąc do wskazania czynników odpowiedzialnych za powstanie kryzysów gospodarczych.	K_K04 K_K07	S1A_K02 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: historia gospodarcza					
Forma zajęć: wykład					
1. Przedmiot historii gospodarczej. Gospodarka w Europie i w Polsce ? X ? XV w.				1	1
2. Przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce XVI ? XVIII.				1	1
3. Pierwsza rewolucja przemysłowa. Czynniki przemian gospodarczych w Europie Zachodniej i Stanach Zjednoczonych ? koniec XVIII wieku - 1870.				1	1

4. Lata 1870 ? 1914. Druga rewolucja przemysłowa. Nowe kraje przemysłowe. Imperializm. I wojna światowa.		1	1		
5. Gospodarka na ziemiach polskich w XIX w.		1	1		
6. Gospodarka światowa 1918 ? 1939. Wielki kryzys gospodarczy. Interwencja państwa. Systemy gospodarcze państw faszystowskich i ZSRR. II wojna światowa.		1	1		
7. Gospodarka Polski w latach 1918 ? 1939 i w okresie II wojny.		1	1		
8. Przemiany w gospodarce światowej po roku 1945.		1	1		
9. Gospodarka Polski po roku 1945.		1	1		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Problemy gospodarki w Europie i w Polsce ? X ? XV w.		1	1		
2. Dualizm agrarny i przemiany gospodarcze w Europie i w Polsce XVI ? XVIII.		1	1		
3. Pierwsza rewolucja przemysłowa i jej wpływ na przemiany gospodarcze.		1	1		
4. Druga rewolucja przemysłowa i jej wpływ na przemiany gospodarcze.		1	1		
5. Wielki kryzys gospodarczy i jego znaczenie dla rozwoju gospodarki.		1	2		
6. Odbudowa powojenna, integracja gospodarcza, procesy globalizacji po 1945 roku.		1	1		
7. Gospodarka Polski po roku 1945.		1	2		
Metody kształcenia	wykład audytoryjny, prezentacja multimedialna, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusa		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP4		
	PROJEKT		EP6		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne (test z pytaniami otwartymi).				
	Zaliczenie obejmujące znajomość treści wykładów i ćwiczeń oraz zalecanej literatury. Zaliczenie następuje na podstawie wyników uzyskanych z kolokwium, obecności na wykładach, aktywności na ćwiczeniach traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację) oraz pracy zespołowej określonej jako projekt.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych aktywności.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	historia gospodarcza		Arytmetyczna	
	1	historia gospodarcza [wykład]	zaliczenie z oceną		
	1	historia gospodarcza [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	Cameron R., Neal L., (2004): Historia gospodarcza świata,, Warszawa				
	Jeziński A., Leszczyńska C., (2002): Dzieje gospodarcze Polski do 1989 r.,, Warszawa				
	Małecki J. M., (1998): Zarys historii gospodarczej Polski dla studiów ekonomicznych,, Kraków				
Literatura uzupełniająca	Morawski W., (2003): Kronika kryzysów gospodarczych,, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			

Przygotowanie się do zajęć	10
Studiowanie literatury	10
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	13
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: matematyka (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2497_38N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Katedra Metod Ilościowych					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	18	ZO	8
		wykład	27	E	
Razem			45		8
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr ELŻBIETA SZARUGA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z aparatem matematycznym jako podstawowym narzędziem w warsztacie ekonomisty			
Wymagania wstępne:		Podstawowa wiedza z matematyki z zakresu szkoły średniej			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Potrąfi nazwać i zdefiniować podstawowe narzędzia matematyki wyższej.	K_W13	S1A_W06
umiejętności	1	EP2	Wybiera właściwe narzędzie do rozwiązania określonego problemu matematycznego, wyprowadza wnioski na podstawie twierdzeń.	K_U07	S1A_U04 S1A_U06 S1A_U07
kompetencje społeczne	1	EP3	W sposób samodzielny stosuje zdobytą wiedzę matematyczną w badaniu zjawisk i procesów ekonomicznych	K_K04	S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: matematyka					
Forma zajęć: wykład					
1. Funkcja jednej, dwóch i wielu zmiennych				2	9
2. Elementy rachunku różniczkowego i całkowego				2	9
3. Algebra liniowa i szeregi				2	9
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Funkcja jednej zmiennej				2	2
2. Funkcja wielu zmiennych				2	4
3. Ciągłość i granice funkcji				2	2
4. Rachunek wektorów i macierzy				2	3

5. Rachunek całkowity		2	3
6. Układy równań i nierówności		2	4
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, analiza przypadków, rozwiązywanie zadań		
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1
	KOLOKWIUM		EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ćwiczeń w formie pisemnej. Zaliczenie ćwiczeń następuje na podstawie kolokwium (rozwiązanie zadań) oraz aktywności na ćwiczeniach, traktowanej jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację). Egzamin pisemny obejmujący wiedzę z wykładu, ćwiczeń oraz zalecanej literatury, opiera się na rozwiązaniu zestawu zadań		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.		
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	2	matematyka	
	2	matematyka [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną
	2	matematyka [wykład]	egzamin
Literatura podstawowa	Dobek M., Rakowski O. (2007): Matematyka i jej zastosowania w ekonomii, PPH Zapol, Szczecin		
Literatura uzupełniająca	J. Piszczala (2008): Matematyka i jej zastosowanie w naukach ekonomicznych, Wydawnictwo AE w Poznaniu, Poznań		
	M. Matłoka (2008): Matematyka dla ekonomistów, Wydawnictwo AE w Poznaniu, Poznań		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	45		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4		
Przygotowanie się do zajęć	54		
Studiowanie literatury	30		
Udział w konsultacjach	12		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	55		
Inne	0		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	200		
Liczba punktów ECTS	8		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-MP					
Nazwa przedmiotu: metodyka PCM - zarz dzenie projektem europejskim (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_20N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] mened er projektów	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	9	ZO	2
		wykład	9	E	
Razem			18		2
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ SZYMA SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		<p>Przedstawienie studentom zasad zarz dzenia projektem europejskim według metodyki Project Cycle Management, omówienie cyklu ycia projektu, zasad realizacji poszczególnych jego etapów oraz dokumentacji projektu. Zapoznanie studentów ze struktur osobow projektu, kompetencjami kierownika projektu. Przedstawienie zasad kalkulacji kosztów i zasad rozliczania projektu oraz wprowadzenie do specyfikacji projektów europejskich.</p>			
Wymagania wst pne:		<p>Znajomo specyfikacji i typowych problemów zarz dzenia projektami, znajomo podstaw j zyka projektowego.</p>			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe poj cia i techniki metodyki zarz dzenia projektami PCM, rozró nia role i kompetencje struktury osobowej projektu, oraz potrafi omówi specyfik projektów europejskich.	K_W04 K_W08 K_W14	
umiej tno ci	1	EP2	Potrafi dokona analizy sytuacji na podstawie matrycy logicznej i wybiera sposób zarz dzenia konkretnym projektem, potrafi dopasowa struktur organizacyjn i struktur projektu	K_U04	
	2	EP3	Potrafi zastosowa informatyczne narz dzia wspomagaj ce zarz dzenie projektem, przygotowuje procedur podziału zada oraz deklaracj zakresu projektu.	K_U07	
	3	EP4	Charakteryzuje zasady kalkulacji kosztów i rozliczenia projektu, szacuje zapotrzebowanie na zasoby i opracowuje bud et projektu.	K_U03	
kompetencje społeczne	1	EP5	Potrafi pracowa w zespole, rozumie panuj ce w nim warunki i sprawnie komunikuje si z pozostałymi członkami zespołu.	K_K04 K_K07 K_K09	
	2	EP6	Akceptuje odpowiedzialno wynikaj c z zarz dzenia projektem	K_K09	
	3	EP7	Podejmuje dyskusje z członkami zespołu, potrafi i negocjowa i motywowa członków zespołu	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: metodyka PCM - zarz dzenie projektem europejskim					
Forma zaj : wykład					

1. Istota projektu, cechy projektu, specyfikacja projektów europejskich		5	1		
2. Cykl życia projektu		5	1		
3. Przegląd narzędzi używanych w zarządzaniu cyklem projektowym, w tym matrycy logicznej		5	1		
4. Ocena zdolności instytucjonalnych/organizacyjnych		5	1		
5. Harmonogram zasobów budżetowych		5	2		
6. Zasady rozliczania projektu		5	2		
7. Kontrola wykonania projektu. Koszty projektu		5	1		
Forma zajęć : wiczenia					
1. Programy Europejskie dla Polski		5	1		
2. Analiza Interesariuszy, drzewo problemów, drzewo celów, SMAR		5	2		
3. Matryca logiczna, ścieżka krytyczna, kamienie milowe		5	2		
4. Tworzenie i zarządzanie zespołem projektowym; codzienne spotkania, spotkania retrospektywne, motywacja zespołu		5	1		
5. Informatyczne wspomaganie zarządzania projektami. Rodzaje programów wspomagających. Zalety, wady, architektura, wymagania.. MS Project 2003		5	2		
6. Monitorowanie przebiegu i raportowanie		5	1		
Metody kształcenia	Metody podające (wykład informacyjny, prelekcja), metody problemowe (wykład problemowy oraz metody aktywizujące: studium przypadku, praca w grupach, burza mózgów).				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP6		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP6		
	PROJEKT		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie w formie pisemnej (kolokwium) w oparciu o treści i zadania wykonywane na wiczeniach oraz projekt przygotowany przez studentów w grupach. Egzamin w formie pisemnej na podstawie zagadnień omawianych na wykładzie i zalecanej literatury. W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymogi: wszystkie ww. wymogi do spełnienia poprzez platformę MS TEAMS				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	metodyka PCM - zarządzanie projektem europejskim		Nieobliczana	
	5	metodyka PCM - zarządzanie projektem europejskim [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	metodyka PCM - zarządzanie projektem europejskim [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	A. Stabryła (2006): Zarządzanie projektami ekonomicznymi i organizacyjnymi, PWN, Warszawa				
	B. Gucza, K. Ogonek (2003): Zarządzanie projektami, PWE, Warszawa				
	H. Kerzner (2005): Zarządzanie projektami. Studium przypadków, Helion, Gliwice				
	J. Davidson (2002): Kierowanie projektem, K.E. Liber, Warszawa				
	Komisja Europejska (2004): Podręcznik Zarządzania Cyklem Projektu, Europe Aid CoOperation Office				
	R. Wysoki, R. McGary (2005): Efektywne zarządzanie projektami, Helion, Gliwice				
Literatura uzupełniająca	H. Kerzner (2009): Project Management: A Systems Approach to Planning, Scheduling, and Controlling				
	J. Meredith, S. Mantel (2009): Project Management: A Managerial Approach, A Guide to the Project Management, Wiley				
	Project Management PMB OK, Body of Knowledge (2008):				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	18
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Inne	4
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	50
Liczba punktów ECTS	2

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: międzynarodowe stosunki gospodarcze (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2765_33N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Międzynarodowych Stosunków Gospodarczych					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	12	ZO	4
		wykład	15	ZO	
Razem			27		4
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr AGNIESZKA MALKOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z następującymi zagadnieniami: gospodarka światowa i międzynarodowy podział pracy, teorie wymiany międzynarodowej, przemiany strukturalne w gospodarce światowej, tendencje integracyjne i dezintegracyjne we współczesnym świecie, międzynarodowe organizacje gospodarcze i ich wpływ na procesy gospodarcze we współczesnym świecie, globalne problemy gospodarki światowej.			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstaw ekonomii.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Ma wiedzę na temat działania podstawowych mechanizmów w sferze międzynarodowych stosunków gospodarczych i definiuje podstawowe pojęcia z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych.	K_W19	S1A_W03
	2	EP2	Zna i identyfikuje podstawowe kategorie dotyczące zagadnień z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych, w tym reguły międzynarodowej polityki handlowej.	K_W19	S1A_W03
umiejętności	1	EP3	Analizuje zachowania podmiotów występujących na rynku dotyczące podstawowych mechanizmów w sferze międzynarodowych stosunków gospodarczych.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP4	Pracuje w zespole pełniąc różne role i przekazując wiedzę z zakresu międzynarodowych stosunków gospodarczych dotyczącą realizowanego projektu grupowego	K_K02 K_K07	S1A_K02 S1A_K06
	2	EP5	Pracuje samodzielnie w przekonaniu o wadze zachowania się w sposób profesjonalny	K_K08	S1A_K03 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: międzynarodowe stosunki gospodarcze					
Forma zajęć: wykład					

1. Międzynarodowe stosunki gospodarcze jako dyscyplina naukowa		1	2		
2. Międzynarodowy podział pracy		1	2		
3. Teorie wymiany międzynarodowej		1	2		
4. Cena światowa		1	2		
5. Pieniądz i kursy walut		1	2		
6. Bilans płatniczy		1	2		
7. Globalizacja		1	3		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Międzynarodowe stosunki gospodarcze ?podstawowe pojęcia		1	2		
2. Międzynarodowa integracja gospodarcza		1	2		
3. Przykłady ugrupowań integracyjnych o charakterze regionalnym		1	3		
4. Przykłady organizacji międzynarodowych o charakterze globalnym		1	4		
5. Korporacje transnarodowe we współczesnej gospodarce światowej		1	1		
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, opracowanie projektu w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP5		
	SPRAWDZIAN		EP1,EP2,EP3,EP5		
	PROJEKT		EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie przedmiotu: -zaliczenie przedmiotu na ocenę następuje na podstawie ocen cząstkowych z zaliczenia wykładów i zaliczenia ćwiczeń. Zaliczenie wykładów: -sprawdzian pisemny (test z pytaniami zamkniętymi i półotwartymi) obejmujący wiedzę z wykładów i zalecanej literatury; przeprowadzany przez wykładowcę. Zaliczenie ćwiczeń: -wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu grupowego na wybrany temat i jego prezentacja na zajęciach; -kolokwium (test z pytaniami zamkniętymi i półotwartymi) obejmujące wiedzę z ćwiczeń i zalecanej literatury; przeprowadzane przez ćwiczeniowca.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest średnia arytmetyczna z powyższych aktywności.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze		Arytmetyczna	
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze [wykład]	zaliczenie z oceną		
	1	międzynarodowe stosunki gospodarcze [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
Literatura podstawowa	E. Latoszek, M. Proczek (2006): Organizacje międzynarodowe we współczesnym świecie, Elipsa, Warszawa				
	Krugman P. R., Obstfeld M. (2007): Ekonomia międzynarodowa, t. I i II, PWN, Warszawa				
	P. Bożyk (2008): Międzynarodowe stosunki ekonomiczne, PWE, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	A. Kaźmierczak (2009): Polityka pieniężna w gospodarce otwartej, PWN, Warszawa
	A. Zorska (2010): Korporacje transnarodowe, PWN, Warszawa
	J. Dudziński, H. Nakonieczna - Kisiel (red.) (2005): Międzynarodowe stosunki ekonomiczne. Wybrane problemy, Wyd. Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu, Szczecin
	J. Świerkocki (2011): Zarys ekonomii międzynarodowej, PWE, Warszawa
	M. Noga, M. Stawiska (2009): Kraje rozwijające się Azji Południowo - Wschodniej i ich wpływ na rozwój gospodarczy, CeDeWu, Warszawa
	S. Miklaszewski, E. Molendowski (red.) (2009): Gospodarka światowa w warunkach globalizacji i regionalizacji rynków, Difin, Warszawa
	T. Łoś - Nowak (red.) (2010): Współczesne stosunki międzynarodowe, Wyd. Uniwersytetu Wrocławskiego, Wrocław

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	27
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	15
Studiowanie literatury	15
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	19
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: mikroekonomia (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2495_28N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Mikroekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólniakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	18	ZO	8
		wykład	27	E	
Razem			45		8
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr hab. IRENEUSZ JAŻWIŃSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Głównym celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z dziedziny mikroekonomii w zakresie koncepcji teoretycznych i umiejętności praktycznych. Zapoznanie studentów z mechanizmami funkcjonowania gospodarki rynkowej, wskazanie złożoności problemów ekonomicznych, szerokich powiązań z innymi aspektami życia (m.in. polityką) oraz rozwijanie u studentów zdolności do wieloaspektowego spojrzenia na procesy gospodarcze. Wskazanie możliwości praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy teoretycznej.			
Wymagania wstępne:		Podstawy ekonomicznych definicji nabyte w trakcie nauki przedmiotu przedsiębiorczość w szkołach średnich, obserwacja zjawisk gospodarczych w Polsce i za granicą, umiejętność prowadzenia dyskusji na tematy społeczno-gospodarcze; analiza prasy codziennej.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Definiuje podstawowe kategorie ekonomiczne.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Zna i prawidłowo interpretuje zachowania rynkowe konsumenta i producenta, tłumaczy mechanizm rynkowy.	K_W02 K_W03 K_W18	S1A_W01 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W09
umiejętności	1	EP3	Umie prawidłowo odczytywać informacje ekonomiczne płynące z różnych źródeł informacji i wyciąga na ich podstawie prawidłowe wnioski dla własnej działalności gospodarczej.	K_U01 K_U12	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U08 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
	2	EP4	Jest w stanie wskazać przyczyny i skutki określonych sytuacji gospodarczych.	K_U01 K_U03	S1A_U01 S1A_U03 S1A_U08 S1A_U08
kompetencje społeczne	1	EP5	Posiada podstawową wiedzę do organizowania i prowadzenia przyszłej własnej działalności gospodarczej.	K_K04	S1A_K07
	2	EP6	Potrafi wykorzystać zdobytą wiedzę do dalszego jej pogłębiania o wybrany kierunek lub specjalizację.	K_K01 K_K10	S1A_K01 S1A_K01 S1A_K02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: mikroekonomia					

Forma zajęć: wykład					
1. Podstawowe pojęcia ekonomiczne.		1	2		
2. Elementarne kategorie gospodarki rynkowej ? rynek, ceny, konkurencja, podmioty gospodarcze.		1	3		
3. Gospodarka rynkowa, mechanizm rynkowy, optymalizacja decyzji gospodarczych.		1	3		
4. Elastyczność popytu i podaży.		1	3		
5. Teorie zachowań konsumenta.		1	2		
6. Producenci na rynku.		1	4		
7. Struktury rynkowe.		1	4		
8. Rynek czynników produkcji.		1	3		
9. Społeczne i instytucjonalne uwarunkowania mikroekonomii.		1	3		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Podstawowe kategorie ekonomiczne.		1	2		
2. Elementy rynku i mechanizm rynkowy.		1	2		
3. Czynniki determinujące popyt i podaż oraz analiza ich wpływu na popyt i podaż.		1	2		
4. Badanie elastyczności popytu i podaży.		1	2		
5. Zachowanie konsumenta na rynku (racjonalność, użyteczność, równowaga konsumenta).		1	2		
6. Przedsiębiorstwo na rynku (funkcja produkcji, koszty, przychód, zysk).		1	3		
7. Struktury rynkowe (przedsiębiorstwo w konkurencji doskonałej, monopol, konkurencja monopolistyczna, oligopol ? pojęcie, cechy, przykłady, równowaga przedsiębiorstwa w poszczególnych strukturach w krótkim i długim okresie).		1	3		
8. Rynek ziemi, pracy i kapitału.		1	2		
Metody kształcenia	Prezentacje multimedialne, rozwiązywanie zadań, analiza przypadków, praca w grupach, dyskusja.				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3,EP4		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	PROJEKT		EP5,EP6		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)		EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny. Zaliczenie ćwiczeń: zaliczenie pisemne w postaci dwóch kolokwium, ocenianie ciągle związane z aktywnością na zajęciach traktowaną jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację) np. podczas dyskusji, prac w grupach i analizie przypadków.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	mikroekonomia		Ważona	
	1	mikroekonomia [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		0,00
	1	mikroekonomia [wykład]	egzamin		1,00
Literatura podstawowa	Begg D., Dornbush R., Fischer S. (2007): Ekonomia. Cz. 1. Mikroekonomia, PWE, Warszawa.				
	Drela K., Kiernożycka-Sobejko A., Pluskota P. (2008): Mikroekonomiczne ABC dla studenta, Uniwersytet Szczeciński, Szczecin.				

Literatura uzupełniająca	Bowden E.V. (2002): Ekonomia nauka zdrowego rozsądku, Fundacja Innowacja, Warszawa.
	Frank R.H. (2007): Mikroekonomia jakiej nie było, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk.
	Varian H.R. (2009): Mikroekonomia, PWN, Warszawa.
	Ekonomista.
	Rzeczpospolita.

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	30
Studiowanie literatury	34
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	45
Inne	34
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	200
Liczba punktów ECTS	8

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: nauka o organizacji przedsiębiorstwa (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2485_37N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zespół Teorii Przedsiębiorstwa					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	18	ZO	7
		wykład	27	E	
Razem			45		7
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr ANETA SOKÓŁ			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem procesu dydaktycznego jest wprowadzenie studentów w problematykę funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce narodowej, a przede wszystkim przygotowanie teoretyczne podparte wiedzą praktyczną bazującą głównie na fachowej literaturze zwartej i czasopiśmienniczej tj. wiedzy i doświadczeniu świata nauki i przedsiębiorców. Ponadto, wsparcie studentów w podejmowaniu działalności gospodarczej na własny rachunek, w tym efektywnych decyzji zarządczych.			
Wymagania wstępne:		Wiedza ogólna z zakresu znajomości podstawowych elementów ekonomii			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	01 Zna i nazywa podstawowe pojęcia z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstwa (pojęcie, zasady, cele, atrybuty)	K_W04 K_W12	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02
	2	EP2	02 Identyfikuje podstawowe formy funkcjonowania przedsiębiorstw	K_W04 K_W06 K_W12	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W04
	3	EP3	03 Wyjaśnia na czym polega efektywne funkcjonowanie przedsiębiorstwa	K_W08 K_W12	S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W07 S1A_W08
	4	EP4	04 Wyciąga konstruktywne wnioski na temat zwiększenia efektywności funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_W12	S1A_W02
umiejętności	1	EP5	05 Rozwiązuje zadania z zakresu problemów decyzyjnych związanych z efektywnym funkcjonowaniem przedsiębiorstwa	K_U04	S1A_U01 S1A_U02
	2	EP6	06 Wybiera sposób jak najlepszego wprowadzenia zmian organizacyjnych w przedsiębiorstwie	K_U06	S1A_U07 S1A_U10 S1A_U11
	3	EP7	07 Wyprowadza wnioski, a także proponuje rozwiązania na rzecz poprawy funkcjonowania przedsiębiorstwa	K_U04 K_U08	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U03

kompetencje społeczne	1	EP8	08 Rozumie potrzebę uczenia się.	K_K01	S1A_K01 S1A_K02	
	2	EP9	09 Zachowuje otwartość, a także pracuje samodzielnie i w zespole	K_K03 K_K07	S1A_K02 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07	
	3	EP10	10 Jest kreatywny w rozwiązywaniu problemów dotyczących funkcjonowania organizacji	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07	
	4	EP11	11 Wykazuje odpowiedzialność za podjęte decyzje	K_K09	S1A_K03 S1A_K05	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin	
Przedmiot: nauka o organizacji przedsiębiorstwa						
Forma zajęć: wykład						
1. Wprowadzenie do nauki o przedsiębiorstwie ? istota, cele, zasady działania, typy, zasoby, otoczenie przedsiębiorstwa				2	5	
2. Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw				2	5	
3. Zmiany w przedsiębiorstwie				2	5	
4. Typologia przedsiębiorstw				2	5	
5. Zasoby przedsiębiorstwa				2	7	
Forma zajęć: ćwiczenia						
1. Gospodarowanie aktywami przedsiębiorstwa				2	5	
2. Zarządzanie zasobami ludzkimi				2	5	
3. Nowe koncepcje zarządzania				2	5	
4. Organizowanie działalności przedsiębiorstwa				2	3	
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, dyskusja, studia literatury zwartej i czasopiśmienniczej, analiza przypadków, praca w grupach, gry symulacyjne					
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9	
	KOLOKWIMUM				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9	
	SPRAWDZIAN				EP1,EP2,EP3,EP5,EP6,EP7	
	PROJEKT				EP10,EP5,EP6,EP7,EP9	
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJĘ)				EP1,EP10,EP11,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7,EP8,EP9	
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin pisemny obejmujący tematykę ćwiczeniową i wykładową (pytania otwarte). Zaliczenie z oceną: ustalenie oceny z zaliczenia na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta związane z pracą w zespole oraz grami symulacyjnymi, a także całościowe kolokwium w formie pisemnej, zawierające pytania otwarte z tematów omówionych na wykładach i ćwiczeniach.					
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu					
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot		Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa			Nieobliczana	
	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa [wykład]		egzamin		
	2	nauka o organizacji przedsiębiorstwa [ćwiczenia]		zaliczenie z oceną		

Literatura podstawowa	Praca zbiorowa pod red. J. Engelhardta (2009): Współczesne przedsiębiorstwo, CeDeWu, Warszawa
	Praca zbiorowa pod red. S. Marka, M. Białasiewicza (2008): Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa
	W. M. Grudzewski, J.K. Hejduk, A. Sankowska, M. Wańtuchowicz (2010): Sustainability w biznesie, czyli przedsiębiorstwo przyszłości. Zmiany paradygmatów i koncepcji zarządzania., Poltext, Warszawa
Literatura uzupełniająca	Praca zbiorowa pod red. J. Engelhardta (2011): Ekonomika przedsiębiorstw, CeDeWu, Warszawa
	Praca zbiorowa pod red. M. Aluchny (2010): Współczesne wyzwania dla przedsiębiorstw, SGH, Warszawa
	Czasopisma ekonomiczne (np. Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw, Przegląd Organizacji)

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	45
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	30
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	15
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	39
Inne	4
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	175
Liczba punktów ECTS	7

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: podstawy marketingu (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIWZiEU_39N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Marketingu Internetowego					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	18	ZO	6
		wykład	18	E	
Razem			36		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr AGNIESZKA TOMASZEWICZ			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Zapoznanie studentów z teorią i praktyką marketingu; przedstawienie podstawowych pojęć, prawidłowości i problemów marketingu; ukazanie sposobów rozwiązywania problemów marketingu; zdobycie przez studentów umiejętności dostosowania działań marketingowych do potrzeb przedsiębiorstwa w otoczeniu rynkowym.			
Wymagania wstępne:		wiedza z zakresu mikroekonomii (przede wszystkim znajomość pojęć rynek, mechanizm rynkowy, podstawowe prawa rynku)			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	01 Zna podstawowe pojęcia z dziedziny marketingu.	K_W02 K_W07 K_W09	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04 S1A_W05
	2	EP2	02 Wymienia i opisuje proces zarządzania marketingowego w przedsiębiorstwie wraz z zadaniami.	K_W02 K_W07 K_W08	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W07 S1A_W08
	3	EP3	03 Identyfikuje instrumenty marketingu mix	K_W06 K_W14	S1A_W02 S1A_W04 S1A_W06 S1A_W07 S1A_W11

umiejętności	1	EP4	04 Potrafi dobrać i zaprojektować instrumenty marketingowe dla wskazanego przykładowego przedsiębiorstwa.	K_U07 K_U11	S1A_U04 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP5	05 Konstruuje segmenty na wybranym rynku i dostosowuje do nich rozwiązania marketingowe.	K_U08 K_U11	S1A_U03 S1A_U04 S1A_U06
	3	EP6	06 Bada i ocenia marketingowe otoczenie przedsiębiorstwa	K_U11 K_U16	S1A_U04 S1A_U06 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
kompetencje społeczne	1	EP7	07 Zachowuje krytycyzm w wyrażaniu opinii na temat sytuacji marketingowej w przedsiębiorstwie.	K_K01 K_K08	S1A_K01 S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05
	2	EP8	08 Jest zorientowany na poszukiwanie rozwiązań problemów marketingowych.	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: podstawy marketingu					
Forma zajęć: wykład					
1. Zdefiniowanie marketingu. Instrumenty marketingu. Orientacje marketingowe. Nowoczesne ujęcie marketingu.				2	1
2. Istota rynku z marketingowego punktu widzenia, istota konkurencji, przewaga konkurencyjna				2	1
3. Otoczenie marketingowe, czynniki otoczenia, trendy w otoczeniu				2	1
4. Segmentacja rynku i określanie rynku docelowego				2	1
5. Pozycjonowanie oferty na rynku				2	1
6. Zachowania konsumentów indywidualnych na rynku, potrzeby, czynniki, proces zakupu				2	2
7. Zachowania nabywców instytucjonalnych na rynku				2	2
8. System informacji marketingowej. Podstawowe metody i techniki badań marketingowych.				2	2
9. Polityka produktu				2	1
10. Nowy produkt na rynku				2	1
11. Polityka cenowa na rynku				2	1
12. Polityka dystrybucji				2	1
13. Komunikacja marketingowa				2	1
14. Istota strategii marketingowej, strategii instrumentów marketingu a strategii relacji i partnerstwa.				2	1
15. Globalizacja działań marketingowych, wpływ nowoczesnych technologii na marketing.				2	1
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Rozpoznawanie i ocena stosowanych instrumentów marketingowych na wybranych przykładach. Dobór instrumentów marketingowych. Rozpoznawanie orientacji działania przedsiębiorstw na wybranych przykładach				2	1
2. Krótko i długo okresowe skutki orientacji sprzedażowej i marketingowej. Eksperyment myślowy, praca w grupach, analiza wniosków				2	1
3. Identyfikowania marketingowego otoczenia przedsiębiorstwa na wybranych przykładach. Ocena istotności znalezionych elementów i ich wpływu na przedsiębiorstwo. Wybór odpowiednich działań marketingowych dostosowanych do otoczenia rynkowego. Praca w grupach na wybranych przykładach.				2	1
4. Procedury segmentacji rynku. Dokonanie segmentacji. Identyfikacja segmentów odpowiednich dla przedsiębiorstwa z różnych punktów widzenia. Dostosowanie działań do wybranych segmentów.				2	2
5. Mapa percepcji jako narzędzie ułatwiające pozycjonowanie oferty na rynku. Rodzaje pozycjonowania. Case study.				2	1
6. Rozpoznawanie i przewidywanie zachowań rynkowych konsumentów indywidualnych; określanie głównych czynników wpływających na decyzję nabywczą w konkretnych sytuacjach.				2	1

7. Dobór metody badawczej w zależności od problemu badawczego i sytuacji badacza praca na wybranych przykładach.	2	2
8. Analiza struktury warstwowej produktu. Znaczenie marki; rodzaje marek, elementy kreacji marki. Kształtowanie asortymentu produktów.	2	1
9. Rozpoznanie faz w cyklu życia produktu i charakterystycznych zjawisk w każdej z nich na wybranych przykładach	2	1
10. Analiza ceny jako instrumentu marketingowego	2	1
11. Projektowanie kanałów dystrybucji na wybranych przykładach	2	2
12. Komunikacja formalna analiza przekazu, efektywności i skuteczności wybranych mediów	2	2
13. Komunikacja nieformalna sposoby docierania z ofertą do odbiorcy docelowego	2	2
Metody kształcenia	wykład z użyciem technik multimedialnych, ćwiczenia, case study, praca w grupach, eksperyment myślowy, prezentacja	
Metody weryfikacji efektów kształcenia		Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3
	KOLOKWIMUM	EP1,EP2,EP3
	PROJEKT	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP4,EP5,EP6,EP7,EP8
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie ćwiczeń: dwa pisemne kolokwia w semestrze: pytania otwarte i zadania. Oceniany jest zasób wiedzy studenta i umiejętność jego użycia do zaprezentowanych w pytaniach sytuacji. Ponadto warunkiem zaliczenia ćwiczeń jest zrealizowanie minimum trzech aktywności z zajęć (dyskusja i zadania grupowe). Egzamin z przedmiotu: egzamin pisemny w sesji egzaminacyjnej. Krótkie pytania otwarte oraz test wyboru. Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot
	2	podstawy marketingu
	2	podstawy marketingu [wykład]
	2	podstawy marketingu [ćwiczenia]
Literatura podstawowa	red G. Rosa (2011): Marketing. Materiały do ćwiczeń, Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa	
	red. J. Perenc (2008): Podstawy marketingu. Problemy na dziś i na jutro, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin	
	W. Żurawik : Zarządzanie marketingiem w przedsiębiorstwie, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego	
Literatura uzupełniająca	L. Garbarski, I. Rutkowski, W. Wrzosek (2006): Marketing. Punkt zwrotny nowoczesnej firmy, PWE, Warszawa	
	Ph. Kotler (2006): Marketing. XII edycja, Rebis, Poznan	
	Czasopisma „Brief”	
	Czasopisma „Marketing i rynek”	
	Czasopisma „Marketing w praktyce”	
	strony internetowe: marketing news.pl	
NAKŁAD PRACY STUDENTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	36	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	

Przygotowanie się do zajęć	28
Studiowanie literatury	35
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	35
Inne	4
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: podstawy zarządzania (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_30N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Zarządzania Procesowego					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	ćwiczenia	30	ZO	6
		wykład	30	E	
Razem			60		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		prof. dr hab. WOJCIECH BĄKOWSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Celem zajęć jest przyswojenie podstawowych pojęć z zakresu zarządzania, omówienia różnych typów organizacji, form organizacyjnych i prawnych przedsiębiorstw oraz istoty zarządzania nimi, a także zapoznania studentów z zasadami planowania, organizowania, kierowania ludźmi i kontroli, metodami organizatorskimi i technikami zarządzania oraz ich zastosowaniami w zarządzaniu.			
Wymagania wstępne:		Znajomość podstawowych zagadnień z zakresu mikro- i makroekonomii.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Zna, definiuje i rozróżnia podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania	K_W04 K_W06 K_W07	S1A_W01 S1A_W01 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04
	2	EP2	Identyfikuje koncepcje z zakresu zarządzania	K_W10 K_W15 K_W20	S1A_W01 S1A_W03 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W06 S1A_W08
umiejętności	1	EP3	Ocenia i analizuje problemy występujące w zarządzaniu	K_U02 K_U10 K_U18	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP4	Porównuje podstawowe typy organizacji, wyprowadza wnioski z omawianych przypadków z zakresu zarządzania.	K_U03 K_U05	S1A_U03 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10

kompetencje społeczne	1	EP5	Angażuje się w pracę na zajęciach, podejmuje się dodatkowych zadań	K_K01 K_K07	S1A_K01 S1A_K02 S1A_K02
	2	EP6	Pracuje w zespole	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: podstawy zarządzania					
Forma zajęć: wykład					
1. Podstawowe pojęcia w zarządzaniu				1	2
2. Kierunki i szkoły zarządzania				1	2
3. Organizacja i uwarunkowania jej działania				1	2
4. Analiza procesu decyzyjnego w organizacji				1	2
5. Zarządzanie celami i planowanie w organizacji				1	2
6. Zarządzanie strategiczne				1	2
7. Organizowanie w zarządzaniu				1	2
8. Zarządzanie zmianą, rozwojem i innowacjami				1	2
9. Przywództwo i proces oddziaływania w organizacji				1	2
10. Motywowanie w zarządzaniu				1	2
11. Nowoczesne metody i koncepcje zarządzania				1	2
12. Kultura i etyka w zarządzaniu				1	2
13. Kontrola i controlling w przedsiębiorstwie				1	2
14. Zarządzanie jakością				1	2
15. Zarządzanie systemami informacyjnymi				1	2
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Zarządzanie: istota i znaczenie. Funkcje zarządzania				1	2
2. Organizacja i jej zasoby				1	3
3. Otoczenie organizacji. Zarządzanie w kontekście zmian zachodzących w otoczeniu organizacji				1	3
4. Planowanie w organizacji				1	2
5. Proces zarządzania. Cele i funkcje zarządzania				1	2
6. Funkcje organizowania. Struktury organizacyjne - rodzaje, funkcje, parametry, uwarunkowania i ewolucja				1	3
7. Cechy menedżerów. Role i umiejętności kierownicze, style kierowania				1	3
8. Motywowanie w organizacji. Teorie motywacji. Przywództwo				1	2
9. Kulturowy kontekst zarządzania				1	2
10. Istota kontroli, funkcje kontroli, rodzaje kontroli, etapy procesu kontrolowania				1	2
11. Informacja (pojęcie, rodzaje), czynniki oceny informacji, elementy procesu komunikacji				1	2
12. Proces decyzyjny, modele i narzędzia podejmowania decyzji, grupowe podejmowanie decyzji				1	2
13. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania				1	2
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, ćwiczenia, case study, praca w grupach				

Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP2,EP3
	KOLOKWIUM				EP4
PROJEKT				EP5,EP6	
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na ocenę z uwzględnieniem zagadnień z ćwiczeń i wykładów: przewidywana dwa kolokwia sprawdzające w semestrze: pytania otwarte i zamknięte oraz projekt grupowy Egzamin pisemny i ustny z materiału wykładów i zalecanej literatury.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	podstawy zarządzania		Ważona	
	1	podstawy zarządzania [wykład]	egzamin		1,00
	1	podstawy zarządzania [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		0,00
Literatura podstawowa	R.W.Griffin (2007): Podstawy zarządzania organizacjami, PWE, Warszawa				
	W. Bąkowski (2005): Podstawy zarządzania, Wyd. Naukowe US, Szczecin				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			60		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			4		
Przygotowanie się do zajęć			20		
Studiowanie literatury			19		
Udział w konsultacjach			12		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			15		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			20		
Inne			0		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.			150		
Liczba punktów ECTS			6		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: praktyki (POZOSTAŁE PRZEDMIOTY / MODUŁY)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_62N	
Nazwa kierunku: zarz dżanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 6 - ---		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	6	praktyka	140	ZO	5
Razem			140		5
Koordynator przedmiotu:		dr JOANNA RZEMPAŁA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest praktyczne poznanie zasad funkcjonowania przedsi biorstwa lub instytucji oraz zdobycie wiedzy w zakresie wła ciwej organizacji pracy na poszczególnych stanowiskach. Ponadto celem praktyk jest mo liwo powi zania wiedzy teoretycznej z umiej tno ciami praktycznymi.			
Wymagania wst pne:		Student posiada: znajomo podstawowych zagadnie zwi zanych z funkcjonowaniem gospodarki			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
umiej tno ci	1	EP1	Potrfa wykorzysta podstawow wiedze teoretyczn i pozyskiwa dane celem realizacji okre lonych zada w danej instytucji/przedsi biorstwie	K_U02	
	2	EP2	Potrfa wykorzysta zdobyt wiedz do rozstrzygni dylematów pojawiaj cych si w trakcie praktyki.	K_U02	
kompetencje społeczne	1	EP3	Współdziała i pracuje w grupie, przyjmuj c w niej ró ne role	K_K01 K_K03 K_K07	
	2	EP4	Prawidłowo identyfikuje i realizuje działania zwi zane z zakresem tematycznym praktyk.	K_K05	
	3	EP5	Wykorzystuje wiedz teoretyczn w działaniach praktycznych	K_K02	
	4	EP6	Wykazuje aktywn postaw na rynku pracy	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: praktyki					
Forma zaj : praktyka					
1. Realizacja wybranych elementów z przedstawionego zakresu praktyk na kierunku Zarz dżanie				6	140
Metody kształcenia		Odbycie praktyk			
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusu
		OPINIE W DZIENNIKU PRAKTYK			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6

Forma i warunki zaliczenia	Potwierdzenie zaliczenia praktyk przez Opiekuna praktyk. Na podstawie pisemnego potwierdzenia czynności przedstawionych w dzienniczku praktyk.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocenę z przedmiotu jest oceną z praktyk.				
Metoda obliczania oceny kolejnej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obliczenia	Waga do średniej
	6	praktyki		Nieobliczana	
	6	praktyki [praktyka]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa					
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	140				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0				
Przygotowanie się do zajęć	0				
Studiowanie literatury	0				
Udział w konsultacjach	0				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0				
Inne	0				
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	140				
Liczba punktów ECTS	5				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-ZZL					
Nazwa przedmiotu: redukcja i programy outplacement (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2490_3N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] zarz dzenie zasobami ludzkimi	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	12	ZO	3
		wykład	9	ZO	
Razem			21		3
Koordynator przedmiotu:		dr KAROLINA DRELA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z istot procesu outplacementu, przygotowanie studentów do tworzenia programów outplacementowych, maj cych na celu złagodzenie skutków, jakie nios ze sob zwolnienia, zarówno dla pracowników, jak i dla całego przedsi biorstwa.			
Wymagania wst pne:		Znajomo podstawowych zagadnie z zakresu zarz dzania zasobami ludzkimi			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Wymienia, charakteryzuje i omawia podstawowe poj cia z zakresu procesu outplacementu	K_W05	
umiej tno ci	1	EP2	Porównuje, analizuje i ocenia omawiane na zaj ciach programy outplacement oraz korzy ci z nich płyn ce	K_U07	
kompetencje społeczne	1	EP3	Pracuje w zespole, dyskutuje oraz prezentuje swoje stanowisko dotycz ce korzy ci i form procesu outplacement	K_K04 K_K07 K_K09	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: redukcja i programy outplacement					
Forma zaj : wykład					
1. Zasób ludzki jako cenny kapitał w organizacji				5	1
2. Optymalizacja zatrudnienia w przedsi biorstwie				5	1
3. Charakterystyka procesu kadrowego				5	1
4. Proces redukcji personelu				5	1
5. Historia, definicje oraz istota outplacementu				5	2
6. Typy projektów outplacementowych				5	1
7. Praktyczne procedury outplacementu				5	1
8. Korzy ci z przeprowadzenia procesu outplacementowego				5	1
Forma zaj : wiczenia					
1. Proces kadrowy w przedsi biorstwie oraz umiejscowienie procesu redukcji zatrudnienia				5	1
2. Optymalizacja zatrudnienia w przedsi biorstwie				5	2

3. Historia, definicje oraz istota outplacementu		5	2
4. Specyfika procesu outplacementu		5	2
5. Formy i metody outplacementu		5	2
6. Korzyści outplacementu; potrzeba usług outplacementowych		5	1
7. Outplacement w praktyce w Polsce i na świecie		5	2
Metody kształcenia	Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, wiczenia z wykorzystaniem metod wspomagających aktywność w grupach, analiza tekstów z dyskusją, studia przypadków, opracowanie projektu.		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM		EP1,EP2
	PROJEKT		EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJĄ)		EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na ocenę na wiczeniach z przedmiotu w formie pisemnej z materiału obejmującego zagadnienia poruszane na wykładach i wiczeniach oraz zalecanej literatury. Przy wystawianiu oceny końcowej brane pod uwagę będą również: projekt grupowy oraz aktywność studenta na zajęciach traktowane jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).		
	W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana metod weryfikacji efektów uczenia się na następujące: - PROJEKT EP1, EP2, EP3 - ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA PRZEZ OBSERWACJĄ) EP2, EP3		
	W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymogi: - warunkiem zaliczenia wykładów i wiczeń jest uzyskanie oceny pozytywnej: z projektu na zadany temat (obejmującego zagadnienia poruszane na wykładach i wiczeniach oraz zalecanej literatury) i jego prezentacji przeprowadzonej przez MS TEAMS, traktowanej jako zajęcia praktyczne.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
Ocenę końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia.			
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	5	redukcja i programy outplacement	
	5	redukcja i programy outplacement [wiczenia]	zaliczenie z ocen
	5	redukcja i programy outplacement [wykład]	zaliczenie z ocen
Literatura podstawowa	J. Berg-Peer (2004): Outplacement w praktyce, Wyd. Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Kraków		
	J. Marciniak (2009): Optymalizacja zatrudnienia. Zwolnienia, outsourcing, outplacement., Wyd. Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Kraków		
Literatura uzupełniająca	W. Małachowski (2006): Outplacement jako narzędzie zarządzania zasobami ludzkimi, Wyd. Instytut Organizacji i Zarządzania w Przemśle ORGMASZ, Warszawa		
	Z. Moskal (2002): Raport z realizacji programu Bezrobocie co robi? Podręcznik outplacementu, Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości, Warszawa		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	21		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie się do zajęć	8		
Studiowanie literatury	10		
Udział w konsultacjach	12		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10		
Inne	5		

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Moduł: Przedmiot humanistyczny do wyboru [moduł]					
Nazwa przedmiotu: socjologia (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_19N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Makroekonomii i Historii Ekonomii					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: fakultatywny			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wykład	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr PAULINA DĄBROSZ-DREWNOWSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie studentów w socjologiczny sposób analizy i interpretacji rzeczywistości społecznej 2. Zapoznanie z podstawowymi terminami i pojęciami socjologii 3. Wykształcenie umiejętności rozumienia tekstów socjologicznych 4. Wykształcenie umiejętności posługiwania się językiem socjologicznym 			
Wymagania wstępne:		-			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	01 Rozróżnia i definiuje podstawowe pojęcia z zakresu socjologii.	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	02 Opisuje struktury społeczne	K_W02	S1A_W01 S1A_W05
umiejętności	1	EP3	03 Postępuje się językiem socjologicznym.	K_U12	S1A_U02 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
	2	EP4	04 Potrafi analizować teksty socjologiczne i wyciągać z nich wnioski.	K_U02	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U06
kompetencje społeczne	1	EP5	05 Wykazuje kreatywność na zajęciach.	K_K03	S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07
	2	EP6	06 Pracuje w grupie.	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: socjologia					
Forma zajęć: wykład					
1. Wprowadzenie. Przedmiot socjologii. Zakres i podstawowe funkcje				2	2

2. Główne kierunki i szkoły socjologiczne. Funkcjonalizm, strukturalizm, szkoła humanistyczna, pluralizm behawioralny, etnometodologia. Teoria wymiany, socjologia kognitywna.	2	2
3. Metody i techniki badawcze. Metody jakościowe versus metody parametryczne	2	2
4. Społeczeństwo a jednostka ludzka. Socjalizacja, instytucjonalizacja. Moralność i prawo	2	2
5. Życie społeczne jako rzeczywistość suigeneris. Pojęcie więzi społecznej, klasyfikacja zbiorowości społecznych. Struktury pośredniczące: grupy pierwotne. Grupy odniesienia.	2	2
6. Teoria osobowości społecznej, klasyfikacja teorii osobowości, podejmowanie ról społecznych i ich realizacja	2	2
7. Jednostka w małej grupie społecznej. Konformizm, struktura społeczna	2	2
8. Różne pojęcia klasy społecznej. Warstwy, stany, kasty. Ruchliwość społeczna, zachowania zbiorowe: plotka, pogłoska, tłum, audytorium i publiczność.	2	2
9. Osobowość a otoczenie społeczne w zachowaniach zbiorowych. Kultura i uczestnictwo w kulturze. Pojęcie kultury, wielość kultur, typy uczestnictwa w kulturze. Kultura masowa.	2	1
10. Zmiana i rozwój społeczny. Teorie zmiany społecznej, typy społeczeństw. Globalizacja.	2	1
Metody kształcenia	wykład Case Study	
Metody weryfikacji efektów kształcenia	Nr efektu kształcenia z sylabusu	
	KOŁOKWIUM	
	PROJEKT	
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z oceną na podstawie kolokwium testu wiedzy i odpowiedzi na pytania otwarte dotyczące zakresu wykładu oraz rozwiązywania casestudy.	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z zaliczenia	
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot
	2	socjologia
	2	socjologia [wykład]
Literatura podstawowa	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
	zaliczenie z oceną	Nieobliczana
Literatura uzupełniająca	Waga do średniej	
Sztompka Piotr, Socjologia. Analiza społeczeństwa, Wyd. Znak, Kraków 2005 Szacka Barbara, Wprowadzenie do Socjologii, Wyd.Oficyna Naukowa, Warszawa 2003 :		
NAKŁAD PRACY STUDENTA		
	Liczba godzin	
Zajęcia dydaktyczne	18	
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0	
Przygotowanie się do zajęć	13	
Studiowanie literatury	16	
Udział w konsultacjach	6	
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10	
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10	
Inne	2	
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75	
Liczba punktów ECTS	3	

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z						
Nazwa przedmiotu: szkolenie BHP (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_35N		
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Uniwersyteckie Centrum Edukacji						
Nazwa kierunku: zarządzanie						
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:		
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski			
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
1	1	wykład	5	Z	0	
Razem			5		0	
Koordynator przedmiotu / modułu:		mgr MARIUSZ SIKORA				
Prowadzący zajęcia:						
Cele przedmiotu / modułu:						
Wymagania wstępne:						
EFEKTY KSZTAŁCENIA						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru	
wiedza	1	EP1	Potrafi ocenić zagrożenia i odpowiednio zachować się w sytuacji zagrożenia zdrowia i życia	K_W14	S1A_W06 S1A_W07 S1A_W11	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin	
Przedmiot: szkolenie BHP						
Forma zajęć: wykład						
1. Zgodnie z wytycznymi				1	5	
Metody kształcenia						
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu	
		SPRAWDZIAN			EP1	
Forma i warunki zaliczenia						
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu						
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot		Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	1	szkolenie BHP			Nieobliczana	
	1	szkolenie BHP [wykład]		zaliczenie		
Literatura podstawowa						

Literatura uzupełniająca	
NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	5
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	5
Liczba punktów ECTS	0

SYLABUS

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: szkolenie biblioteczne (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ119_36N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Wydział Zarządzania i Ekonomiki Usług					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wykład	2	Z	0
Razem			2		0
Koordynator przedmiotu / modułu:		mgr EWA SZOPLIŃSKA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:					
Wymagania wstępne:					
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student potrafi korzystać z zasobów bibliotecznych	K_W01	S1A_W02
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: szkolenie biblioteczne					
Forma zajęć: wykład					
1. Zgodnie z wytycznymi Kierownika danej jednostki				1	2
Metody kształcenia					
Metody weryfikacji efektów kształcenia					Nr efektu kształcenia z sylabusu
		SPRAWDZIAN			EP1
Forma i warunki zaliczenia					
		Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Metoda obliczania oceny końcowej		Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
		1	szkolenie biblioteczne		Nieobliczana
		1	szkolenie biblioteczne [wykład]	zaliczenie	
Literatura podstawowa					
Literatura uzupełniająca					

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	2
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	2
Liczba punktów ECTS	0

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: technologie informatyczne (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: 4.OWU49AIJ119_11N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zespół Innowacji					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	laboratorium	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu / modułu:		mgr JORDAN KLIMEK			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		Przygotowanie studentów do wykorzystania wybranych aplikacji biurowych i analitycznych oraz ich praktycznego zastosowania do tworzenia, edycji i prezentacji dokumentów oraz analizowania danych z zakresu finansów i rachunkowości.			
Wymagania wstępne:		Posiadanie umiejętności pracy w systemie operacyjnym Microsoft Windows, znajomość podstawowych narzędzi edycyjnych oraz podstaw formatowania dokumentów tekstowych, dokumentów grafiki prezentacyjnej i arkuszy kalkulacyjnych oraz umiejętność poruszania się w środowisku internetowym.			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student zyskuje podstawową wiedzę o systemach e-learningowych;	K_W01	S1A_W02
	2	EP2	Student zyskuje wyczerpującą wiedzę praktyczną z zakresu wykorzystania oprogramowania aplikacji biurowych i analitycznych	K_W05	S1A_W01 S1A_W05
umiejętności	1	EP3	Student umie korzystać z systemów e ? learningowych	K_U03 K_U05	S1A_U03 S1A_U08 S1A_U09 S1A_U10
	2	EP4	Student potrafi samodzielnie konfigurować wykorzystywane narzędzia oprogramowanie biurowego i analitycznego według określonych preferencji	K_U04 K_U07	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U07
	3	EP5	Student potrafi wykorzystać wybrane oprogramowanie biurowe i analityczne do rozwiązywania problemów ekonomicznych z zakresu finansów i rachunkowości oraz tworzenia dokumentów użytkowych	K_U08	S1A_U03
kompetencje społeczne	1	EP6	Student wykazuje kreatywność w rozwiązywaniu problemów i zadań z dziedziny finansów i rachunkowości za pomocą narzędzi analizy danych	K_K04 K_K05	S1A_K04 S1A_K06 S1A_K07
	2	EP7	Student jest wrażliwy na błędy i ograniczenia w oprogramowaniu równocześnie chętnie poszukując alternatywnych rozwiązań.	K_K08 K_K09	S1A_K03 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K05
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin

Przedmiot: technologie informatyczne				
Forma zajęć: laboratorium				
1. Przedstawienie i omówienie programu zajęć		1	1	
2. Powtórzenie wiadomości ze szkoły średniej z zakresu umiejętności korzystania z oprogramowania biurowego (edytor tekstu, grafika prezentacyjna), analitycznego (arkusz kalkulacyjny) oraz technologii sieciowych (przeglądarka internetowa).		1	2	
3. Wstęp do analizy danych (funkcje agregujące i logiczne) w arkuszu kalkulacyjnym oraz ich praktyczne zastosowanie w zadaniach.		1	4	
4. Warunkowa analiza danych		1	3	
5. Agregacja danych za pomocą narzędzi: tabela przestawna i wykres przestawny.		1	2	
6. Analiza danych za pomocą dodatków do arkuszy kalkulacyjnych.		1	3	
7. Zadania sprawdzające w oparciu o zaprezentowane narzędzia analityczne		1	3	
Metody kształcenia	Nauczanie komplementarne (blended learning) w oparciu o platformę elearningową WZiEU. Zajęcia w laboratorium komputerowym i praca własna studenta.			
Metody weryfikacji efektów kształcenia				Nr efektu kształcenia z sylabusu
	KOLOKWIUM			EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie w pracowni komputerowej; zadania realizowane za pomocą platformy e - learningowej. Kolokwium sprawdzające (zadania problemowo - analityczne z użyciem komputera, Internetu i wybranego oprogramowania analitycznego). Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z określonych zadań domowych (tworzenie dokumentu w edytorze tekstu i w programie do grafiki prezentacyjnej)			
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu			
Ocena końcowa: oceną końcową jest ocena uzyskana z zaliczenia ćwiczeń laboratoryjnych.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny
	1	technologie informatyczne		Arytmetyczna
	1	technologie informatyczne [laboratorium]	zaliczenie z oceną	
Literatura podstawowa	Stecyk A. (2009): Analiza danych w Microsoft Excel, Wydawnictwo Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin			
	Materiały dydaktyczne dostępne na platformie e - learningowej WZiEU			
	Materiały dydaktyczne Microsoft dostępne na stronie https://support.office.com/pl-pl/excel			
Literatura uzupełniająca	J. Walkenbach (2016): Excel 2016 PL. Biblia, Helion, Warszawa			
	M. Sokół (2015): OpenOffice.ux.pl 3.1. Ćwiczenia praktyczne, Helion, Warszawa			
	P. Wróblewski (2015): MS Office 2016 PL w biurze i nie tylko, Helion, Warszawa			
NAKŁAD PRACY STUDENTA				
		Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne		18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2		
Przygotowanie się do zajęć		20		
Studiowanie literatury		10		
Udział w konsultacjach		5		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		20		
Inne		0		

ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S

Nazwa programu kształcenia: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z					
Nazwa przedmiotu: zarządzanie kadrami (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2765_40N	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot / moduł: Zakład Zarządzania Przedsiębiorstwem					
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil kształcenia: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu / modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	ćwiczenia	9	ZO	6
		wykład	18	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu / modułu:		dr MONIKA TOMCZYK			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu / modułu:		1. Zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z realizacją procesu kadrowego w przedsiębiorstwie 2. Przygotowanie studentów do samodzielnego spojrzenia na organizację przez pryzmat ludzi jako kluczowego zasobu			
Wymagania wstępne:		Znajomość zagadnień z podstaw zarządzania oraz nauki o przedsiębiorstwie			
EFEKTY KSZTAŁCENIA					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	Odniesienie do efektów dla obszaru
wiedza	1	EP1	Student rozróżnia i wyjaśnia podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania kadrami.	K_W07 K_W10 K_W18	S1A_W01 S1A_W02 S1A_W04 S1A_W04 S1A_W05 S1A_W09
	2	EP2	Student wymienia najważniejsze zasady zarządzania kadrami.	K_W09 K_W14	S1A_W04 S1A_W06 S1A_W07 S1A_W11
umiejętności	1	EP3	Student analizuje problemy z zarządzania kadrami	K_U02 K_U07	S1A_U01 S1A_U02 S1A_U04 S1A_U06 S1A_U06 S1A_U07
	2	EP4	Student porównuje procedury i metody stosowane w zarządzaniu kadrami.	K_U16 K_U17	S1A_U08 S1A_U09 S1A_U09 S1A_U10 S1A_U10
kompetencje społeczne	1	EP5	Student angażuje się w pracę zespołową	K_K04 K_K07 K_K09	S1A_K02 S1A_K03 S1A_K05 S1A_K07
	2	EP6	Student wykazuje kreatywność i zabiera głos w dyskusjach nad omawianymi przykładami	K_K03 K_K07	S1A_K02 S1A_K02 S1A_K04 S1A_K07

TREŚCI PROGRAMOWE		Semestr	Liczba godzin		
Przedmiot: zarządzanie kadrami					
Forma zajęć: wykład					
1. Polityka personalna organizacji - podstawowe pojęcia. Zasoby ludzkie jako kapitał organizacji. Ewolucja podejścia do funkcji personalnej		2	1		
2. Organizacja funkcji personalnej. Nowoczesny system kierowania kadrami. Projekt struktury pionu personalnego. Dokumentacja personalna		2	2		
3. Planowanie i alokacja zasobów ludzkich. Istota i znaczenie planowania zasobów ludzkich		2	2		
4. Rekrutacja i dobór pracowników. Proces rekrutacji i doboru. Formy i cele rekrutacji		2	2		
5. Systemy i koncepcje wynagrodzeń. Rodzaje i funkcje wynagrodzeń oraz formy płacy		2	2		
6. Motywowanie pracowników w toku pracy. Klasyczne i współczesne teorie motywacji		2	2		
7. Doskonalenie i rozwój pracowników. Rozpoznanie potrzeb szkoleniowych. Metody i rola szkoleń. Korzyści wynikające z programów kształcenia i rozwoju		2	2		
8. Ocena pracownicza. Istota i cele oceny pracowników. Rodzaje, zasady, kryteria i techniki oceny. Zagrożenia w procesie oceniania		2	2		
9. Koncepcje efektywnego zarządzania. Przywództwo jako sposób kierowania personelem. Modele i style przywództwa		2	2		
10. Etyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi		2	1		
Forma zajęć: ćwiczenia					
1. Pojęcia zarządzania zasobami ludzkimi jako współczesnego podejścia do ludzi w organizacjach		2	1		
2. Strategia i polityka personalna w organizacji		2	1		
3. Planowanie zatrudnienia. Czynniki wpływające na popyt i podaż personelu		2	2		
4. Rekrutacja oraz selekcja pracowników		2	1		
5. Wprowadzenie nowego pracownika do pracy		2	1		
6. Motywowanie pracowników		2	1		
7. Ocena efektywności pracowników. Cele, funkcje oraz rodzaje oceny pracowników		2	1		
8. Rozwój zasobów ludzkich. Doskonalenie i szkolenie pracowników. Ocena sprawności kształcenia		2	1		
Metody kształcenia	wykłady interaktywne, prezentacje multimedialne, analiza tekstów z dyskusją, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów kształcenia			Nr efektu kształcenia z sylabusu		
	EGZAMIN USTNY		EP1,EP2		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP4		
	PROJEKT		EP3,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie w oparciu o: kolokwium w formie pisemnej na podstawie zagadnień i przykładów omawianych na ćwiczeniach oraz praca w grupach na zajęciach; egzamin w formie ustnej w oparciu o treści przedstawione na wykładzie i zalecaną literaturę.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Oceną końcową z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	2	zarządzanie kadrami		Nieobliczana	
	2	zarządzanie kadrami [ćwiczenia]	zaliczenie z oceną		
	2	zarządzanie kadrami [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	Król H., Ludwicyński A. (2006): Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, PWN, Warszawa				
	Listwan T. (2006): Zarządzanie kadrami, C. H. Beck, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	Kostera M. (2006): Zarządzanie personelem, PWE, Warszawa
	Pocztowski A. (2007): Zarządzanie zasobami ludzkimi, PWE, Warszawa
NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	27
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	35
Studiowanie literatury	36
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	36
Inne	0
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: WZiEU-Z-O-I-N-18/19Z-ZZL					
Nazwa przedmiotu: zatrudnianie pracowników w organizacji (SPECJALNO CI / SPECJALIZACJE / MODUŁY SPECJALNO CIOWE)				Kod przedmiotu: 4.0WU49AIJ2491_4N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: I stopnia lic., niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : [A] zarz dzenie zasobami ludzkimi	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 5 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
3	5	wiczenia	18	ZO	5
		wykład	18	ZO	
Razem			36		5
Koordynator przedmiotu:		dr AGNIESZKA MALKOWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z podstawowymi zasadami prawa pracy (elementy prawa pracy). Zapoznanie studentów ze wewn trzn struktur organizacyjn pracodawcy, czyli korporacji, w której jest zatrudniony (elementy prawa spółek oraz regulacje prawne na temat funkcjonowania innych organizacji tj. fundacji, stowarzysze)			
Wymagania wst pne:		Podstawowe wiadomo ci z zakresu prawa cywilnego (przedmiot: Elementy prawa)			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe zasady prawa pracy , w tym rodzaje umów o prac oraz skutki prawne zwi zanych z ich zawarciem	K_W01 K_W02 K_W08	
	2	EP2	Posiada ogóln wiedz na temat organizacji (korporacji), jej struktury organizacyjnej, kompetencji jej organów	K_W07 K_W09	
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi dokona interpretacji tre ci umowy o prac	K_U13 K_U15	
	2	EP4	Potrafi oceni prawidłowo dokonanego wypowiedzenia umowy o prac b d jego wadliwo	K_U02	
kompetencje społeczne	1	EP5	Jest zorientowany w strukturze organizacyjnej podmiotu, w którym jest zatrudniony (co ułatwia prac w grupie)	K_K04 K_K07 K_K09	
	2	EP6	Analizuje trafno rozwi za przyj tych w poszczególnych aktach prawnych odnosz cych si do ochrony praw pracowniczych, wykazuje skrupulatno w zapoznawaniu si z tre ci umów o prac , poddaje je starannej analizie w celu ustalenia płyn cych z nich konsekwencji prawnych	K_K05 K_K06	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zatrudnianie pracowników w organizacji					
Forma zaj : wykład					
1. Rynek pracy jako kontekst zatrudniania pracowników.				5	4
2. Konkurencyjno rynku pracy. Perspektywa pracodawcy oraz pracownika				5	2
3. Główne ró dła informacji o rynku pracy				5	2

4. Organizacja jako podmiot zatrudniający pracowników		5	2		
5. Planowanie zatrudnienia w organizacji		5	2		
6. Rekrutacja i selekcja		5	2		
7. Regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników w organizacji		5	2		
8. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce oraz Polaków za granic		5	2		
Forma zajęć : wiczenia					
1. Wprowadzenie do przedmiotu		5	1		
2. Organizacja jako podmiot zatrudniający		5	2		
3. Korporacje transnarodowe jako szczególny przykład organizacji zatrudniającej		5	3		
4. Spółki i ich rodzaje		5	3		
5. Planowanie, Rekrutacja i Selekcja		5	3		
6. Zatrudnianie - etapy		5	1		
7. Rodzaje umów o zatrudnienie i ich elementy		5	2		
8. Umowy o zatrudnienie. Analiza przykładów		5	3		
Metody kształcenia	wykład interaktywny				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJĄ)		EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen w formie pisemnego kolokwium obejmującego test wielokrotnego wyboru obejmujący zagadnienia poruszane na wykładzie, zagadnienia poruszane na wiczeniach oraz aktywność na zajęciach, traktowane jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację).				
	W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana metod weryfikacji efektów uczenia się na następujące: - PROJEKT EP1, EP2, EP3, EP4, EP5, EP6 - ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZECZ OBSERWACJĄ) EP5, EP6 W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu na następujące wymogi: - warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie oceny pozytywnej z projektu na zadany temat obejmujący zagadnienia z wykładu i wicze oraz jego prezentacji przeprowadzonej przez MS TEAMS, traktowanej jako zajęcia praktyczne				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocенок z przedmiotu jest oceną z zaliczenia.					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji		Nieobliczana	
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	5	zatrudnianie pracowników w organizacji [wykład]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	J. Ciszewski (red.) (2011): Polskie prawo handlowe, Warszawa				
	T. Liszcz (2010): Prawo pracy. Zarys wykładu., Lublin				
	W. Sanetra (2011): Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Z. Salwa (2010): Kodeks pracy. Komentarz., Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	36
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	25
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	12
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20
Inne	2
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5