

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Case studies on Management (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2865_41N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		dr HUBERT PACHCIAREK			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia z zakresu pracy mened era, przybli a studentom specyfik pracy mened era poprzez analiz konkretnych studiów przypadków. Studia przypadków dotycz pi ciu głównych obszarów:</p> <ul style="list-style-type: none"> -zadania i funkcje pełnione przez mened erów; -proces podejmowania decyzji; -przywództwo (wyznaczniki skutecznego przywództwa, najcz stsze bł dy); -motywowanie i kontrolowanie pracowników; -kształtowanie warunków rozwoju przedsi biorstwa. 			
Wymagania wst pne:		<p>student posiada podstawow wiedz z zakresu zarz dzenia, funkcjonowania rynku, zachowa organizacyjnych, marketingu, analizy finansowej.</p> <p>student potrafi posługiwa si podstawowymi metodami analizy przedsi biorstwa, wyliczy podstawowe wska niki analizy ekonomicznej.</p> <p>student potrafi pracowa w zespole, dokonywa analizy krytycznej czytanych tekstów, wnioskowa na podstawie analizy tre ci opisów studiów przypadku.</p>			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP4	w sposób pogł biony zna i rozumie problemy zarz dzenia współczesnych przedsi biorstw, potrafi na nie reagowa	K_W02 K_W03	
umiej tno ci	1	EP1	identyfikuje i analizuje sytuacje problemowe i ocenia ich oddziaływanie na organizacj w odniesieniu do wewn trznych i zewn trznych uwarunkowa organizacji	K_U01 K_U03 K_U04 K_U05 K_U06	
	2	EP2	potrafi moderowa dyskusj zespołu	K_U06	
	3	EP3	posiada umiej tno pracy w zespole	K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP5	potrafi w sposób kreatywny podej do zdiagnozowanych problemów i twórczo poszukiwa ich rozwi za	K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Case studies on Management					
Forma zaj : wiczenia					
1. Omówienie współczesnych problemów zarz dzenia				4	1
2. Wprowadzenie do metodyki pracy z wykorzystaniem studium przypadku				4	1

3. Analiza studium przypadku Grafoserwis cz	A- analiza sytuacji problemowej	4	2
4. Analiza studium przypadku Grafoserwis cz	A- projektowanie decyzji	4	2
5. Analiza studium przypadku Grafoserwis cz	B	4	2
6. Analiza studium przypadku Amando Vitale		4	2
7. Analiza studium przypadku Betopol		4	2
8. Analiza studium przypadku Co z t firm		4	2
9. Analiza studium przypadku "Zwierciadło"		4	2
10. Dyskusja nad zakresem obowiązków współczesnych menedżerów w odniesieniu do zrealizowanych studiów przypadku, charakterystyki zarządzania przedsiębiorstwem i odpowiedzialności menedżera z sukcesu firmy.		4	2
Metody kształcenia	Analiza studiów przypadku, prezentacje analiz sytuacji problemowych i ich rozwiązań, dyskusje w grupach.		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA		EP1,EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia:</p> <p>-Zaliczenie na podstawie przygotowanych raportów z 10 studiów przypadku. Każdy raport będzie osobno punktowany w skali od 0-10 punktów.</p> <p>-Raporty z poszczególnych studiów przypadku umożliwi weryfikację wiedzy studentów na temat pracy menedżerskiej, zakresu odpowiedzialności i funkcji menedżerów. Pozwoli określić i rozwinąć umiejętności analityczne studentów oraz zdolności wnioskowania na przykładzie konkretnych przypadków. Preferowanie pracy zespołowej oraz zespołowe przygotowywanie raportów jak i ocena grupowa pozwoli na weryfikację i rozwój umiejętności pracy w grupie</p>		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	<p>Ocenianie:</p> <p>-student otrzymuje ocenę dostateczną, gdy potrafi zidentyfikować problemy w opisanych sytuacjach oraz wyznaczyć obowiązki i funkcje jakie są związane ze stanowiskiem kierowniczym.</p> <p>Ocena z przedmiotu: ocena jest równa ocenie uzyskanej z zaliczenia</p>		
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	4	Case studies on Management	Nieobliczana
	4	Case studies on Management [zaliczenia]	zaliczenie z ocen
Literatura podstawowa	Koźmiński A.K. (2008): Koniec świata menadżerów, Warszawa		
	Koźmiński A.K. (2007): Zarządzanie w warunkach niepewności, PWN, Warszawa		
Literatura uzupełniająca	autor zbiorowy : www.studiumprzypadku.edu.pl		
	Senge P. (2004): Pięta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczących się, Oficyna ekonomiczna, Kraków		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie się do zajęć	20		
Studiowanie literatury	6		
Udział w konsultacjach	9		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	20		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75		
Liczba punktów ECTS	3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Doskonalenie potencjału pracowników					
Nazwa przedmiotu: coaching i mentoring (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_30N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:	dr ANETA SOKÓŁ				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem jest rozszerzenie i usystematyzowanie wiedzy dotycz cej coachingu, a tak e poznaj nowoczesne metody i modele rozmowy coachingowej. Ponadto uczestnicy zaj b d mieli okazj rozwoju własnych kompetencji prowadzenia wszelkich rozmów rozwojowych i ukształtowania postaw profesjonalnego coacha.				
Wymagania wst pne:	Student zna podstawowe zagadnienia z zarz dzania zasobami ludzkimi oraz zasad komunikacji werbalnej i niewerbalnej, znajomo podstawowych zagadnie z zarz dzania zasobami ludzkimi oraz zasad komunikacji werbalnej i niewerbalnej.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna współczesne modele coachingowe	K_W04 K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	potrafi prawidłowo wykorzysta w praktyce narz dzia coachingowe, prowadzi rozmowy coachingowe	K_U06 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do wykorzystania praktycznego narz dzi coachingowych	K_K01 K_K02	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: coaching i mentoring					
Forma zaj : wiczenia					
1. Poj cie, istota, znaczenie, funkcje coachingu				3	2
2. Techniki coachingu				3	2
3. Coaching a mentoring				3	1
4. Modele coachingowe- np. Grow, Coach				3	2
5. Coaching - umiej tno ci				3	2
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, metoda przypadków, metody symulacyjne, praca w grupach, analiza dokumentów różdowych				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2

Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wykładów: Studenci s oceniani na podstawie: zaliczenia pisemnego Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z zaliczenia.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny kocowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	coaching i mentoring		Ważona	
	3	coaching i mentoring [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Bennewicz M. (2011): Coaching i mentoring w praktyce, G+J GRUNER + JAHR, Warszawa				
	Holliday M. (2006): Coaching, mentoring i zarządzanie, Helion, Gliwice				
Literatura uzupełniająca	Demkowski S., Sedrige F., Hunter I. (2010): Coaching kadry kierowniczej, PWN, Warszawa				
	Kaminski E. (2008): 30 minut dla osiągnięcia sukcesu metod coachingu, KOS, Katowice				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	2				
Studiowanie literatury	2				
Udział w konsultacjach	8				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2				
Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Consumer Behaviour (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_40N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	dr hab. KATARZYNA WŁODARCZYK				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Zapoznanie studenta z podstawami podejmowania decyzji konsumpcyjnych, ekonomicznymi i pozaekonomicznymi uwarunkowaniami zachowa konsumenta oraz przedstawienie modeli zachowa konsumenta, a tak e kreowanie umiej tno ci oceny zachowa konsumentów na rynku .				
Wymagania wst pne:	Podstawy ekonomii, zarz dzania i marketingu oraz elementarne poj cia socjologiczne.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	potrafi wykorzysta wiedz na temat funkcjonowania gospodarki i organizacji w odniesieniu do zachowa konsumentów	K_W02	
	2	EP2	potrafi oceni rol konsumenta w funkcjonowaniu gospodarki i organizacji	K_W09	
umiej tno ci	1	EP3	potrafi zaprojektowa i przeprowadzi badania rynkowe zwi zane z zachowaniami konsumenta na rynku	K_U04	
kompetencje społeczne	1	EP4	podchodzi w sposób obiektywy do posiadanej wiedzy i informacji zwi zanych z zachowaniami konsumentów na rynku	K_K01	
	2	EP5	zdobywa now wiedz z zakresu zachowa konsumentów oraz ceni opinie ekspertów	K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Consumer Behaviour					
Forma zaj : wiczenia					
1. Consumption and consumers in economics - basic definitions				4	2
2. Needs of consumers				4	2
3. Models of buyers behaviour				4	2
4. Determinants of consumers behaviour				4	2
5. Laws and effects in consumer behaviour				4	2
6. Segmentation and positioning				4	2
7. Consumer Research				4	4

8. Presentations of Students		4	2
Metody kształcenia	wiczenia, studium przypadku, dyskusja		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Student będzie oceniony na podstawie przygotowanego artykułu naukowego na wybrany przez siebie temat z zakresu tematyki rynkowych zachowań konsumentów. Ocenie będzie podlegała wartość merytoryczna artykułu, a także forma zaprezentowania głównych tez i wniosków z artykułu na forum grupy.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	4	Consumer Behaviour	Waga
	4	Consumer Behaviour [wiczenia]	zaliczenie z ocen
Literatura podstawowa	Antonides G., Van Raaij W.F., Van Raaij F.W. (2107): Consumer Behaviour: A European Perspective, John Wiley & Sons		
	Schiffman L.G., Wisenblit J.L. (2015): Consumer Behaviour, Pearson		
	Solomon M.R. (2017): Consumer Behavior: Buying, Having, and Being, Pearson		
Literatura uzupełniająca			
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0		
Przygotowanie się do zajęć	10		
Studiowanie literatury	20		
Udział w konsultacjach	10		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	17		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0		
Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75		
Liczba punktów ECTS	3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Doskonalenie potencjału pracowników					
Nazwa przedmiotu: controlling i audyt personalny (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_38N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	dr hab. PATRYCJA ZWIECH				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	<p>Zapoznanie studentów z aparatem poj ciowym controllingu personalnego oraz podstawowymi metodami i miernikami controllingu personalnego.</p> <p>Zapoznanie studentów z aparatem poj ciowym audytu personalnego oraz podstawowymi metodami i miernikami/wska nikami stosowanymi w audycie personalnym.</p> <p>Przygotowanie studentów do implikacji prezentowanych rozwi za z obszaru controllingu personalnego w zastosowaniach organizacyjnych.</p>				
Wymagania wst pne:	<p>w zakresie umiej tno ci: student potrafi dokona opisu rzeczywisto ci organizacyjnej lub gospodarczej z wykorzystaniem technik opisowych, student potrafi posługiwa si aparatem matematycznym i statystycznym.</p> <p>w zakresie wiedzy: student zna wybrane koncepcje i metody zarz dzania zasobami ludzkimi.</p>				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student zna mierniki i wska niki controllingu personalnego oraz zna podstawowe poj cia z zakresu controllingu personalnego oraz audytu personalnego.	K_W02 K_W03 K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi zaproponowa rozwi zania problemów decyzyjnych, zaproponowa zmian istniej cego systemu controllingu personalnego lub zaprojektowa taki system w przedsi biorstwie.	K_U01 K_U04 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP3	Student jest gotów do krytycznej oceny wiedzy wy wpływaj cej z mierników i wska ników controllingu personalnego.	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: controlling i audyt personalny					
Forma zaj : wiczenia					
1. Istota controllingu personalnego. Controlling funkcji personalnej. Audyt personalny i bud etowanie. Sprawozdawczo personalna.				4	1
2. Umiejscowienie kontrolera personalnego w strukturze organizacji. Przykłady procedur kadrowych.				4	1
3. Controlling wielko ci, struktury i dynamiki zatrudnienia. Ruch pracowniczy.				4	1
4. Controlling planowania i doboru pracowników.				4	1
5. Controlling rozwoju zawodowego i oceniania pracowników.				4	1
6. Controlling wydajno ci i produktywno ci pracy. Controlling czasu pracy. Controlling stosunków pracy.				4	1

7. Controlling wynagrodze i kosztów pracy. Controlling pozaekonomicznych czynników motywacyjnych. Controlling działalności socjalnej .		4	1		
8. Audyt personalny.		4	2		
Metody kształcenia	prezentacja, dyskusja, praca w grupach, symulacje, metody przypadków				
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu			
	PROJEKT	EP1,EP2,EP3			
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)	EP1,EP2,EP3			
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na podstawie pracy zaliczeniowej (przygotowanie projektu własnego testu tego osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci. Projekt powinien zawiera : charakterystyk wybranej firmy, charakterystyk zatrudnienia w firmie, analiz wielko ci, struktury i dynamiki zatrudnienia, wybrane mierniki oceny planowania personelu, wybrane mierniki wielko ci rotacji zasobów ludzkich, wybrane mierniki płacowe, wybrane mierniki efektywno ci pracy, wybrane mierniki oceny pracowników, wybrane mierniki szkole i rozwoju zawodowego, SWOT zasobów ludzkich, portfolio personalne) - 60% oceny oraz aktywno ci studenta (obserwacja pracy studenta na zaj ciach podczas dyskusji panelowych b d pracy w grupie) - 40% oceny.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena z przedmiotu jest ocen z wicze .				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	4	controlling i audyt personalny		Wa ona	
	4	controlling i audyt personalny [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Marciniak Jarosław (2010): Audyt funkcji personalnej w przedsi biorstwie, Oficyna Ekonomiczna, Kraków				
	Sekuła Zofia (1999): Controlling personalny, cz. I. , OPO sp. z o.o., Bydgoszcz				
	Sekuła Zofia (2000): Controlling personalny, cz. II. , OPO sp. z o.o., Bydgoszcz				
Literatura uzupełniają ca	Bernais Jolanta, Ingram Jolanta (2005): Controlling personalny i koszty pracy, Wyd. Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice				
	Cascio Wayne F. (2001): Kalkulacja kosztów zasobów ludzkich, Oficyna Ekonomiczna, Kraków				
	Fitz-Enz Jac (2001): Rentowno inwestycji w kapitał ludzki, Oficyna Ekonomiczna, Kraków				
	Nowak Marta (2008): Controlling personalny w przedsi biorstwie, Oficyna a Wolters Kluwer Business, Kraków				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	1				
Przygotowanie się do zaj	0				
Studiowanie literatury	0				
Udział w konsultacjach	7				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Creativity (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2714_42N	
Nazwa kierunku: zarz dżanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		dr JOANNA MARKIEWICZ			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		The aim of this course is to provide students with the knowledge about creativity and its links with the innovation process. Students will also gain practical knowledge about using methods that increase human creativity			
Wymagania wst pne:		Knowledge of the basics of marketing, management and innovation.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student has knowledge on the specifics of creativity and its links with the innovation process. Student also is able to indicate sources of innovations	K_W02 K_W05	
	2	EP2	Student knows the legal aspects of creativity	K_W13	
umiej tno ci	1	EP3	Students can manage the process of change, creativity and innovation choosing appropriate methods and resources	K_U05 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP4	Student is able to use creativity enhancement techniques and is aware about the importance of building creative culture of organisations	K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Creativity					
Forma zaj : wiczenia					
1. The meaning of creativity and its various aspects				4	2
2. Theories and models of creativity				4	3
3. The process of change, creativity and innovation				4	3
4. Sources of creativity and innovation				4	3
5. Creativity enhancement techniques				4	3
6. Creative culture as an important determinant of organizational creativity				4	2
7. Creativity as an intangible asset (legal aspects)				4	2

Metody kształcenia	Lecture with elements of conversations Exercises using a case study Multimedia presentationons Project development				
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2
	PREZENTACJA				EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	Final grade will be based on gathered points from the test and the final essay and its presentation.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Arithmetic average from the test and the project				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	4	Creativity		Nieobliczana	
	4	Creativity [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	ed. by Brian Moeran, Bo T. Christensen (2013): Exploring creativity : evaluative practices in innovation, design, and the arts,, Cambridge University Press, , Cambridge				
	ed. by Filip De Beule and Ysabel Nauwelaerts (2013): Innovation and creativity : pillars of the future global economy, Edward Elgar, Cheltenham				
	Goodman Malcolm (2014): Creativity and strategic innovation management,, Routledge/Taylor & Francis, London/New York				
Literatura uzupełniająca	ed. by Barak S. Aharonson, Uriel Stettner, Terry L. Amburgey, Shmuel Ellis, Israel Drori. (2013): Understanding the relationship between networks and technology, creativity and innovation, Emerald, Bingley, U.K				
	Dawson P, Andriopoulos C. (2014): : Managing Change, Creativity & Innovation, Sage, London, New Delhi, Singapore, Thousand Oaks				
	Pietro -Pyszczek Agata (2013): Stymulowanie innowacyjności pracowników, Wydawnictwo Marina, Wrocław				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie się do zajęć			10		
Studiowanie literatury			10		
Udział w konsultacjach			15		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			12		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			8		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			75		
Liczba punktów ECTS			3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: ekonomia menedżerska (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2860_8N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalność :	
Status przedmiotu: obowiązkowy			Język przedmiotu: semestr: 1 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	9	ZO	4
		wykład	9	E	
Razem			18		4
Koordynator przedmiotu:		dr hab. JAROSŁAW KORPYSA			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		wykorzystanie teorii mikroekonomii w praktycznym podejściu do zarządzania przedsiębiorstwem. Nauka wykorzystania teorii ekonomii do podejmowania decyzji menedżerskich			
Wymagania wstępne:		Wiedza: student zna podstawy mikro- i makroekonomii oraz podstawy nauki o przedsiębiorstwie i zarządzaniu przedsiębiorstwem Umiejętności: student potrafi samodzielnie analizować zagadnienia z praktyki gospodarczej. Kompetencje (postaw): student potrafi pracować w grupie, ma wpojone nawyki kształcenia ustawicznego i jest przygotowany do analizowania praktycznych przykładów.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna wpływ mechanizmów funkcjonowania gospodarki na działalność przedsiębiorstwa	K_W01 K_W05 K_W08	
umiejętności	1	EP2	Potrafi stosować narzędzia analizy makro i mikroekonomicznej w indywidualnym i zespołowym procesie podejmowania decyzji menedżerskich	K_U02 K_U04 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do podejmowania menedżerskich decyzji w organizacji	K_K01 K_K04	
TRECI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: ekonomia menedżerska					
Forma zajęć : wykład					
1. Podejmowanie optymalnych decyzji na podstawie analizy marginalnej				1	2
2. Wykorzystanie znajomości popytu do optymalizacji decyzji cenowych.				1	2
3. Analiza kosztów przedsiębiorstwa.				1	2
4. Analiza wpływu otoczenia konkurencyjnego na decyzje menedżerskie - modele rynku, teoria gier				1	2
5. Wartość informacji dla podejmowania decyzji menedżerskich.				1	1
Forma zajęć : wiczenia					
1. Funkcja popytu - kształtowanie cen w przedsiębiorstwie				1	2
2. Analiza rentowności i rentowności				1	2
3. Funkcja produkcji i kosztów				1	2

4. Struktury rynkowe		1	2		
5. Kolokwium		1	1		
Metody kształcenia	Wykład - tradycyjny przekaz wiedzy z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych i studiów przypadku. wiczenia - dyskusja nad pojęciami teoretycznymi, metoda analizy przypadków.				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	wiczenia: kolokwium podsumowujące wiedzę teoretyczną, przygotowanie i prezentacja własnego studium przypadku. Wykład: zaliczenie pisemne: rozwiązanie studium przypadku z wykorzystaniem wiedzy teoretycznej				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocena końcowa: 50% wiczenia, 50% wykład				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	ekonomia menedżerska		Arytmetyczna	
	1	ekonomia menedżerska [wykład]	egzamin		
	1	ekonomia menedżerska [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Froeb L.M., McCann B.T. (2012): Ekonomia menedżerska, PWE, Warszawa				
	Png I., Lehman D. (2013): Ekonomia menedżerska, Wolters Kluwer Polska SA, Warszawa				
	Samuelson W.F., Marks S.G. (2009): Ekonomia menedżerska, PWE, Warszawa				
	Sołek A. (2013): Optymalne decyzje ekonomia menedżerska w zadaniach, Wyd. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie, Kraków				
Literatura uzupełniająca	Varian H.R. (2009): Mikroekonomia, PWE, Warszawa				
	Ważniwska A., Szrzeszewska K. (2012): Ekonomia menedżerska. Podstawy teoretyczne z zadaniami, Akademia Morska w Gdyni, Gdynia				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			
Przygotowanie się do zajęć		20			
Studiowanie literatury		20			
Udział w konsultacjach		20			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		0			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		20			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		100			
Liczba punktów ECTS		4			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie projektami w praktyce [moduł]					
Nazwa przedmiotu: gry symulacyjne (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3345_34N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	laboratorium	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:	dr JOANNA RZEMPAŁA				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Podstawowym celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z problematyk funkcjonowania organizacji w warunkach symulacji, stworzenie sytuacji problemowych i warunków do aktywnego uczestnictwa w procesie podejmowania decyzji.				
Wymagania wst pne:	Podstawowa wiedza z zakresu ekonomii, zarz dzenia,				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Identyfikuje swoje kompetencje w obszarze przedsi biorczo ci , zarz dzenia (planowania, organizacji, decyzyjnosci, zarzadzania ryzykiem)	K_W01 K_W02 K_W06 K_W08	
umiej tno ci	1	EP2	Posiada umiej tno ci w zakresie identyfikacji zjawisk przyczynowo-skutkowych w sytuacjach problemowych, wykorzystuj c wiedz z zarz dzenia projektami	K_U01 K_U02 K_U05 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do przejawiania aktywnych postawy w trakcie zaj , oraz przejmuje odpowiedzialno	K_K01 K_K02 K_K04 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: gry symulacyjne					
Forma zaj : laboratorium					
1. Gra Poligon projektów				3	3
2. Whiskey Game				3	3
3. Pizza Kanban Game				3	3
Metody kształcenia	Cwiczenia w formie warsztatów, które obejmuj dyskusj moderowan , analiz studium przypadku, gry decyzyjne i kierownicze, prace w grupach oraz elementy projektu (prezentacji wyników).				

Metody weryfikacji efektów uczenia się						Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN					EP1,EP2
ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)					EP2,EP3	
Forma i warunki zaliczenia	sprawdzian, aktywno na zaj ciach					
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu					
	wyniki ze sprawdzianów, aktywno podczas gier					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej	
	3	gry symulacyjne		Ważona		
	3	gry symulacyjne [laboratorium]	zaliczenie z ocen		1,00	
Literatura podstawowa	2. Nowoczesne zarządzanie projektami, red. M. Trocki, PWE, Warszawa 2014. :					
	.Belbin M., Nie tylko zespół, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2010. :					
Literatura uzupełniająca						
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
			Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne			9			
Udział w egzaminie/zaliczeniu			1			
Przygotowanie się do zajęć			1			
Studiowanie literatury			6			
Udział w konsultacjach			6			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			2			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25			
Liczba punktów ECTS			1			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: J zyk obcy [moduł]					
Nazwa przedmiotu: j zyk angielski (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2643_6N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	lektorat	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	mgr ADAM BORKOWSKI				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Doprowadzenie studenta do poziomu B2+				
Wymagania wst pne:	posiadanie poziomu B2				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student zna zasób słownictwa i struktur gramatycznych wła ciwych dla odpowiedniego rejestru wypowiedzi pisemnych i ustnych.	K_W01	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi wyra a opinie, udziela rekomendacji, okre la upodobania i zainteresowania, co stanowi baz do wicze konwersacyjnych. Student potrafi stre ci wypowied ustn lub pisemn w sposób jasny i zrozumiały. Student tworzy spójny i logiczny tekst na dany temat w postaci listu formalnego, nieformalnego, recenzji.	K_U07	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: j zyk angielski					
Forma zaj : lektorat					
1. kolokwium i powtórzenie materiału				3	6
2. Spotkania nieformalne i formalne, prezentacje				3	6
3. Zaj cia doskonal ce wszystkie umiej tno ci j zykowe - czytanie, konwersacje, gramatyka, słownictwo specjalistyczne na poziomie B2-B2+				3	6
Metody kształcenia	Konwersacje; symulacja scenek z ycia codziennego; słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci; ogl danie krótkich filmów(sceny z ycia codziennego); czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów; wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne); pisanie krótkich tekstów (maile, listy); prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie .				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2

Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne w formie testu, kolokwium i sprawdzian na poziomie B2+ i aktywno na zaj ciach.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena ko cowa (ocena koordynatora) równa si redniej ocen z kolokwium, sprawdzianu i weryfikacji przez obserwacj .				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	j zyk angielski		Nieobliczana	
	3	j zyk angielski [lektorat]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	wg wyboru Lektora :				
Literatura uzupełniają ca	wg wyboru Lektora :				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	3				
Przygotowanie si do zaj	25				
Studiowanie literatury	15				
Udział w konsultacjach	10				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	4				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: J zyk obcy [moduł]					
Nazwa przedmiotu: j zyk francuski (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2646_7N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk francuski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	lektorat	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	mgr REGINA PTAK				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Konsolidacja materiału na poziomie B2. Dodatkowe słownictwo i struktury j zykowe zgodne ze specjalizacj kierunku na poziomie B2 +.				
Wymagania wst pne:	Poziom kompetencji j zykowej definiowanej jako B2.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
umiej tno ci	1	EP1	Zna konstrukcje gramatyczne, frazeologi i słownictwo pozwalaj ce na zrozumienie tekstów dotycz cych danego kierunku studiów oraz tekstów o charakterze akademickim.	K_U06 K_U07	
	2	EP2	Rozumie teksty dotycz ce studiowanej dziedziny, a tak e teksty o charakterze ogólnoakademickim. Potrafi dostrzec znaczenie ukryte, wyra one po rednio.	K_U07	
	3	EP3	Potrafi przygotowa ró norodne opracowania pisemne dot. studiowanego kierunku, a tak e przedstawi wyniki swoich własnych bada naukowych.	K_U05 K_U06 K_U07 K_U08 K_U09	
	4	EP4	Potrafi formułowa przejrzyste i rozbudowane wypowiedzi ustne dotycz ce j zyka potrzebnego do prawidłowego funkcjonowania w rodowisku akademickim i w rodowisku pracy	K_U06 K_U07	
kompetencje społeczne	1	EP5	Ma wiadomo uczenia si przez całe ycie.	K_K01 K_K02 K_K03	
	2	EP6	Jest gotowy do samodzielne pracy nad powierzonym zadaniem.	K_K02 K_K04	
	3	EP7	Wykazuje kreatywno podczas realizowanych zada	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: j zyk francuski					
Forma zaj : lektorat					
1. Frazeologia i słownictwo j zyka specjalistycznego dotycz cego dziedziny studiów				3	12

2. Konsolidacja materiału gramatycznego na poziomie B2		3	6		
Metody kształcenia	1. konwersacje 2. symulacja scenek z życia codziennego 3. słuchanie dialogów, tekstów i wiadomości 4. oglądanie krótkich filmów(sceny z życia codziennego) 5. czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. ćwiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7. pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8. prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnień				
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu			
	KOLOKWIUM	EP1,EP2,EP4,EP5,EP6			
	SPRAWDZIAN	EP1,EP2,EP4,EP6			
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP1,EP2,EP3,EP6,EP7			
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP2,EP4,EP5,EP7			
Forma i warunki zaliczenia	FORMA zaliczenia : zaliczenie na ocenę WARUNKI zaliczenia: obecność, aktywność na zajęciach, zaliczenie testów czystkowych, prac pisemnych lub prezentacji Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena za semestr na podstawie ocen z testów, prac pisemnych, oceny aktywności Ocena z lektoratu stanowi ocena z kolokwium zaliczeniowego według wskazania w planie studiów Wymagania dotyczące oceny: Dostateczny - 60-70 % punktów z testu Dobry - 70%-90% punktów z testu Bardzo dobry - 90%-100% punktów z testu				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	język francuski		Ważona	
	3	język francuski [lektorat]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Elodie Heu, Jean-Jacques Mabilat (2006): Edito B2+, Wyd. Didier, Paris				
Literatura uzupełniająca	Bloomfield Anatole et Emmanuelle Daill : DELF B2 : 200 activités., CLE International,				
	Boulares, Michele et Jean-Louis Frerot. : Grammaire progressive du francais : niveau avancé., CLE International,				
	Leroy-Miquel Claire. : Vocabulaire progressif du francais : niveau avancé., CLE International,				
strony internetowe przydatne w realizacji powyższego programu podane przez prowadzącego zajęcia					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4				
Przygotowanie się do zajęć	25				
Studiowanie literatury	12				
Udział w konsultacjach	4				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	7				
Łączny nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: J zyk obcy [moduł]					
Nazwa przedmiotu: j zyk hiszpa ski (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2643_4N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk hiszpa ski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	lektorat	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	dr PIOTR WAHL				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Doprowadzenie studenta do poziomu kompetencji j zykowej definiowanej jako B2+				
Wymagania wst pne:	Poziom kompetencji j zykowej definiowanej jako B2.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna konstrukcje gramatyczne, frazeologi i słownictwo pozwalaj ce na zrozumienie tekstów dotycz cych danego kierunku studiów oraz tekstów o charakterze akademickim.	K_W01	
umiej tno ci	1	EP2	Potrifi zrozumie dłu sz wypowied na znany temat. Rozumie artykuły z prasy, programy telewizyjne i filmy, je li dotycz j zyka standardowego. Porozumiewa si swobodnie z rozmówc hiszpa skoj zycznym na ogólne tematy i przedstawia swój punkt widzenia oraz argumentuje. Potrifi redagowa teksty na ró ne tematy, napisa raport lub esej, w którym zajmuje własne stanowisko na dany problem. Potrifi odpowiednio okre li priorytety słu ce realizacji okre lonego przez siebie lub innych zadania.	K_U07 K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP3	Ma wiadomo , e nauka j zyka obcego jest procesem LLL (Life-Long-Learning). Jest gotów do współdziałania i pracy w grupie, przyjmuj c w niej ró ne role.	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin

Przedmiot: j zyk hiszpa ski					
Forma zaj : lektorat					
1. Zintegrowane Sprawno ci J zykowe			3	6	
2. Zagadnienia gramatyczne i leksykalne			3	6	
3. Ewaluacja w zakresie przerobionego materiału gramatyczno-leksykalnego			3	6	
Metody kształcenia	1.konwersacje 2.symulacja scenek z ycia codziennego 3.słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci 4.ogł dnie krótkich filmów (sceny z ycia codziennego) 5.czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów 6. wiczenia gramatyczne (pisane i interaktywne) 7.pisanie krótkich tekstów (maile, listy) 8.prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia lektoratu: Przedmiot ko czy si zaliczeniem na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , przygotowany projekt oraz kolokwium. Pytania z zakresu wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas zaj - zaliczenie na ocen dostateczna wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów Ocenianie: Student otrzymuje ocen dostateczna - gdy uzyskał sprawno ci j zykowe na poziomie B1 poprzez poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy z zakresu gramatyki hiszpa skiej i słownictwa, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas uczestnictwa w zaj ciach.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena ostateczna z przedmiotu obliczana jest jako ocena uzyskana z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	j zyk hiszpa ski		Wa ona	
	3	j zyk hiszpa ski [lektorat]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	wg wyboru Lektora :				
Literatura uzupełniaj ca	wg wyboru Lektora :				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne			18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			7		
Przygotowanie si do zaj			20		
Studiowanie literatury			10		
Udział w konsultacjach			10		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0		
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia			10		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			75		
Liczba punktów ECTS			3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: J zyk obcy [moduł]					
Nazwa przedmiotu: j zyk niemiecki (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2644_5N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk niemiecki (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	lektorat	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		mgr KAJETANA GUTT-JAKUBIAK			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Konsolidacja materiału na poziomie B2. Dodatkowe słownictwo i struktury j zykowe zgodne ze specjalizacj kierunku na poziomie B2 +.			
Wymagania wst pne:		Poziom kompetencji j zykowej definiowany jako B2.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
umiej tno ci	1	EP1	Rozumie teksty dotycz ce studiowanej dziedziny, a tak e teksty o charakterze ogólnoakademickim. Potrafi dostrzec znaczenie ukryte wyra one po rednio.	K_U07	
	2	EP2	Potrafi przygotowawa ró norodne opracowania pisemne dot. studiowanego kierunku, a tak e przedstawi wyniki swoich własnych bada naukowych.	K_U04 K_U07	
	3	EP3	Potrafi formułowa przejrzyste i rozbudowane wypowiedzi ustne w j zyku obcym niezbd ne do prawidłowego funkcjonowania w rodowisku akademickim i w rodowisku pracy.	K_U06 K_U07	
kompetencje społeczne	1	EP4	Ma wiadomo uczenia si przez całe ycie.	K_K03	
	2	EP5	Pracuje samodzielnie nad powierzon prac .	K_K04	
	3	EP6	Wykazuje kreatywno podczas realizowanych zada .	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: j zyk niemiecki					
Forma zaj : lektorat					
1. Zaj cia doskonal ce wszystkie kompetencje j zykowe (słuchanie, mówienie, czytanie i pisanie) odnosz ce si do słownictwa i tematyki w zakresie proponowanym w podr czniku (patrz: literatura podstawowa).				3	7
2. Zaj cia zwi zane z materiałem leksykalno-gramatycznym zawartym w podr czniku i wynikaj cym z celów nauczania na poziomie B2+.				3	7
3. Zaj cia po wi cone na powtórzenie przerobionego materiału i kolokwia.				3	4
Metody kształcenia		Symulacja scenek z ycia codziennego i zawodowego, Pisanie krótkich tekstów (maile, listy), Prezentacje samodzielnie przygotowanych zagadnie , Ogl danie krótkich filmów (sceny z ycia codziennego i zawodowego), wiczenia gramatyczne (pisanie i interaktywne), Czytanie, analiza i tłumaczenie tekstów, Słuchanie dialogów, tekstów i wiadomo ci			

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP3,EP5,EP6
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA				EP2,EP5,EP6
	PROJEKT				EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP1,EP3,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	FORMA: zaliczenie na ocen WARUNKI zaliczenia: obecno , aktywno na zaj ciach, zaliczenie kolokwiów, prac pisemnych i prezentacji.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	OCENA semestralna stanowi redni arytmetyczn ocen cz stkowych z kolokwiów, prac pisemnych i prezentacji.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	j zyk niemiecki		Arytmetyczna	
	3	j zyk niemiecki [lektorat]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Klotz Verena, Merkelbach Matthias (2016): Fokus Deutsch - Erfolgreich in Alltag und Beruf B2, Cornelsen Verlag, Berlin				
Literatura uzupełniaj ca	Jin Friederike, Voß Ute (2017): Grammatik aktiv B2-C1, Cornelsen Schulverlage, Berlin				
	Niemieckie gazety i czasopisma				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne			18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie się do zaj			20		
Studiowanie literatury			8		
Udział w konsultacjach			5		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			7		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			15		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			75		
Liczba punktów ECTS			3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: J zyk obcy [moduł]					
Nazwa przedmiotu: j zyk rosyjski (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2646_3N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk rosyjski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	lektorat	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	mgr LUCYNA SM DZIK				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	wykształcenie u studentów sprawn o ci receptywnych i produktywnych w zakresie j zyka obcego oraz poszerzenie słownictwa i umiej tno ci komunikacyjnych w sytuacjach zycia codziennego a tak e interesuj cej ich problematyki fachowej				
Wymagania wst pne:	w ka dym kolejnym semestrze kursu, zaliczony ka dy poprzedni semestr kursu; nawyki j zykowe niezbd ne do opanowania j zyka obcego, umiej tno ci reprodukowania d wi ków, analizowania i systematyzowania wiedzy				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna słownictwo dotycz ce: mediów, podró y, sztuki i historii, gastronomii, zdrowia i rodowiska naturalnego, nauki, pracy i problemów społecznych	K_W02 K_W09 K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	czyta artykuły dotycz ce problematyki współczesnego wiata, w których autorzy zawieraj pewien punkt widzenia lub własne opinie; rozumie współczesny tekst pisany proz	K_U07 K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP3	ma wiadomo , e nauka j zyka obcego jest procesem; udoskonala i uzupełnia wiedz i zdobyte umiej tno ci	K_K01	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: j zyk rosyjski					
Forma zaj : lektorat					
1. wiczenia w czytaniu, pisaniu, mówieniu i słuchaniu				3	15
2. sprawdzian zdobytych umiej tno ci				3	3
Metody kształcenia	zaj cia doskonal ce wszystkie kompetencje j zykowe: czytanie, słuchanie, pisanie i mówienie, odnosz ce si do słownictwa i tematyki w zakresie proponowanym w podr czniku do nauki j zyka obcego oraz dodatkowych materiałów tekstowych; zaj cia zwi zane z materiałem leksykalno-gramatycznym zawartym w podr czniku i wynikaj cym z celów nauczania; podstawy wymowy i pisowni; tworzenie wypowiedzi na ró ne tematy				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIIUM				EP1,EP2,EP3

Forma i warunki zaliczenia	zaliczenie przedmiotu na ocen ; przygotowanie przez studenta prac pisemnych, prezentacji; wypowiedzi w formie ustnej				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	ocen ko cow z wicze stanowi rednia ocen ze sprawdzianu, z pracy pisemnej; z prezentacji oraz wypowiedzi ustnych				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	j zyk rosyjski		Wa ona	
	3	j zyk rosyjski [lektorat]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	według wyboru prowadz cego :				
Literatura uzupełniają ca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie si do zaj	28				
Studiowanie literatury	5				
Udział w konsultacjach	12				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	5				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	5				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	75				
Liczba punktów ECTS	3				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: kompleksowe zarz dzenie jako ci (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIJ2714_13N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	konwersatorium	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		dr ANNA BIELAWA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest przedstawienie zagadnie kompleksowego zarz dzania jako ci w organizacji, nabycie umiej tno ci wykorzystania poznanych narz dzi kształtowania jako ci oraz u wiadomienia kompleksowego wpływu problematyki dotycz cej zarz dzania jako ci produktów i usług na całokształt funkcjonowania przedsi biorstw i gospodarki.			
Wymagania wst pne:		Student zna podstawy zarz dzania jako ci w organizacji, student potrafi okre li podstawowe wymagania klienta odno nie produktu, student potrafi pracowa w grupie i ma nawyki kształcenia ustawicznego.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie koncepcje i modele kompleksowego zarz dzania jako ci	K_W02 K_W05	
umiej tno ci	1	EP2	umie samodzielnie dokona przegl du dokumentacji systemu kompleksowego zarz dzania jako ci	K_U02	
	2	EP3	ocenia zasadno zastosowanych w przedsi biorstwie narz dzi kompleksowego zarz dzania jako ci	K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP4	posiada wiadomo konieczno ci d enia do ci głego doskonalenia we wszystkich obszarach ycia społeczno-ekonomicznego.	K_K01 K_K04	
	2	EP5	rozumie kompleksowy wpływ problematyki dotycz cej zarz dzania jako ci produktów i usług na całokształt funkcjonowania przedsi biorstw i gospodarki.	K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: kompleksowe zarz dzenie jako ci					
Forma zaj : konwersatorium					
1. Podstawowe zagadnienia kompleksowego zarz dzania jako ci (TQM)				2	1
2. Prekursorzy i koncepcje zarz dzania przez jako				2	1
3. Proces wdra ania TQM i jego efekty w organizacji				2	1
4. Nagrody jako ci				2	1
5. Model doskonało ci EFQM				2	1
6. Metody usprawniania i doskonalenia pracy w organizacji.				2	2
7. Kaizen w przedsi biorstwie				2	1
8. Wybrane techniki i metody TQM				2	4

9. Koszty jako ci		2	2
10. TQM - studia przypadków		2	4
Metody kształcenia	-konwersatoria z wykorzystaniem case study i prezentacji multimedialnych -opracowanie projektu -praca w grupach		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
	PROJEKT		EP1,EP2,EP3,EP4,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z projektu i kolokwium.		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocena z przedmiotu obliczana jest jako rednia wa ona ocen uzyskanych z konwersatorium i projektu.		
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	2	kompleksowe zarz dzanie jako ci	Waga do redniej
	2	kompleksowe zarz dzanie jako ci [konwersatorium]	zaliczenie z ocen
Literatura podstawowa	E. Konarzewska-Gubała (2003): Zarz dzanie przez jako . Koncepcje, metody, studia przypadków,, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław		
	Fr J., Goł biowski M., Bielawa A. (2006): Podstawy zarz dzania jako ci w przedsi biorstwie, Wydawnictwo Naukowe Uniwersytetu Szczeci skiego		
	H. Obora, M. wiklicki (2009): Metody TQM w zarz dzaniu firm . Praktyczne przykłady zastosowa ., Poltext		
	J. Ła cucki (2006): odstawy kompleksowego zarz dzania jako ci TQM, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu		
	K. Szczepa ska (2010): TQM w zarz dzaniu zasobami ludzkimi, Poltext		
Literatura uzupełniają ca	H.H. Steinbeck (1998): Total Quality Management. Kompleksowe zarz dzanie jako ci . Do wiadczenia praktyczne z IBM Niemcy, Placet		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne	18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie si do zaj	10		
Studiowanie literatury	10		
Udział w konsultacjach	6		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10		
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	10		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	66		
Liczba punktów ECTS	3		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Doskonalenie potencjału pracowników					
Nazwa przedmiotu: komunikacja interpersonalna (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_21N	
Nazwa kierunku: zarz dżanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr hab. KATARZYNA WŁODARCZYK			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest przedstawienie wiedzy o podstawowych zagadnieniach z zakresu komunikowania interpersonalnego oraz form i technik komunikowania si .			
Wymagania wst pne:		Student zna podstawy ekonomii i zarz dżania oraz rozró nia podstawowe kategorie ekonomiczne, potrafi interpretowa uzyskane wyniki, b d ce przedmiotem analiz ekonomicznych oraz pracowa w grupie i zna zasady kształcenia ustawicznego			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i potrafi wskaza powi zania pomi dzy prawami funkcjonowania gospodarki i rynku a działaniem organizacji	K_W01	
	2	EP2	potrafi wykorzysta wiedz na temat ró norodnych procesów wyst puj cych w organizacjach, a tak e jest wiadomy konieczno ci posiadania zasobów do realizacji zało e	K_W05	
	3	EP3	zna i potrafi wskaza kierunki zarz dżania zasobami niematerialnymi w organizacji	K_W10	
umiej tno ci	1	EP4	ma opanowan umiej tno komunikacji interpersonalnej, potrafi wykorzysta poznane teorie zarz dżania i stosuje specjalistyczn terminologi	K_U06	
	2	EP5	samodzielnie działa, zarz dża czasem, przydzielonymi zadaniami, podnosi kwalifikacje i kompetencje	K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP6	krytycznie odbiera wiedz i przekazywane informacje	K_K01	
	2	EP7	jest przedsi biorczy i innowacyjny w my leniu i działaniu	K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: komunikacja interpersonalna					
Forma zaj : wiczenia					
1. Wprowadzenie do procesu komunikacji				2	1
2. Komunikacja w organizacjach				2	1
3. Relacje interpersonalne				2	1

4. Style komunikacji	2	2			
5. Efektywna komunikacja werbalna, niewerbalna, pisemna i publiczna	2	2			
6. Przewyci anie barier komunikacyjnych	2	1			
7. Prezentacje artykułów	2	1			
Metody kształcenia	Studium przypadków, prezentacje multimedialne, dyskusje, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia si		Nr efektu uczenia si z sylabusu			
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7			
Forma i warunki zaliczenia	Student jest oceniany na podstawie napisanego przez siebie artykułu na dowolnie wybrany temat zwi zany z procesem komunikacji oraz na podstawie prezentacji głównych tez i wniosków artykułu na forum grupy.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	komunikacja interpersonalna		Wa ona	
	2	komunikacja interpersonalna [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Hamilton C. (2011): Skuteczna komunikacja w biznesie, PWN, Warszawa				
	S.P. Morreale, B.H. Spitzberg, J.K. Barge (2007): Komunikacja mi dzy lud mi. Motywacja, wiedza i umiej tno ci, PWN, Warszawa				
	Stewart J. (red.) (2000): Mosty zamiast murów. O komunikowaniu si ludzi, PWN, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	Jabło ski W. (2007): Kreowanie informacji, PWN, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0				
Przygotowanie si do zaj	0				
Studiowanie literatury	1				
Udział w konsultacjach	8				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	0				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: konceptcje zarz dzania (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2865_1N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr HUBERT PACHCIAREK			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia zwi zane z wybranymi teoriami, konceptjami i technikami zarz dzania (istota, zało enia, sposób wdra nia, wady i zalety, uwarunkowania) oraz mechanizmami funkcjonowania i rozwoju firm w zale no ci od ich wielko ci ze wskazaniem mo liwo ci zastosowania ró nych konceptji zarz dzania w poszczególnych fazach rozwojowych. Ponadto podczas zaj student b dzie miał mo liwo rozwi nia umiej tno ci w zakresie analizy sytuacji firmy, identyfikacji problemów oraz doboru konceptji i technik zarz dzania w celu poprawy efektywno ci dziaania.</p>			
Wymagania wst pne:		<p>-znajomo zagadnie z obszaru: podstaw zarz dzania, nauki o organizacji, zachowa organizacyjnych; -student potrafi zastosowa narz dzia zarz dzania poznane w ramach podstawowych przedmiotów z zarz dzania m.in. algorytm procesu podejmowania decyzji, zasady organizacji pracy, analiza SWOT; -umiej tno poszukiwania materiałów literaturowych, pracy zespołowej.</p>			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Przedstawia istot omawianych teorii i konceptji zarz dzania (definicja, problem na jaki odpowiada, elementy, etapy wdra nia, warunki wdra nia, wady i zalety, efekty)	K_W01 K_W06	
	2	EP2	Tłumaczy mechanizmy zarz dzania firm i jej rozwoju	K_W01	
	3	EP3	Dokonyuje porówna konceptji zarz dzania (podobie stwa i ró nice w obszarze istoty, elementów, etapów, warunków i efektów wdra nia, zale no ci; mo liwo wspólnego zastosowania)	K_W01	
umiej tno ci	1	EP4	Analizuje problemy firmy i wskazuje na ich przyczyny	K_U01	
	2	EP5	Proponuje stosowne techniki i konceptje zarz dzania w zale no ci od sytuacji	K_U01	
	3	EP6	Przygotowuje prac pisemn dotycz c konceptji zarz dzania wskazuj c na praktyczne mo liwo ci zastosowania konceptji i powi zania z innymi konceptjami	K_U06	
kompetencje społeczne	1	EP7	W sposób twórczy podchodzi do rozwi zywania zidentyfikowanych problemów zarz dczych, wyra a postaw gotowo ci do podejmowania odpowiedzialno ci za powierzone role zawodowe.	K_K02 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: konceptcje zarz dzania					
Forma zaj : wykład					

1. Zarządzanie przedsiębiorstwem we współczesnym świecie i miejsce koncepcji zarządzania	1	1			
2. Podstawowe charakterystyki postępowania menedżerów	1	1			
3. Potencjał rozwojowy przedsiębiorstw	1	2			
4. Istotne charakterystyki sprawnego działania przedsiębiorstwa	1	1			
5. Koncepcje zarządzania - filozofia jakości, filozofia organizacji uczęcej się	1	1			
6. Koncepcje zarządzania według perspektywy celów, kosztów, jakości, przebiegu procesów i przebiegu wiedzy	1	3			
Forma zajęć : wykład					
1. Ukierunkowanie na kluczowe działania - zarządzanie przez cele	1	2			
2. Koncepcje ukierunkowane na zmianę organizacji - benchmarking, outsourcing, reengineering	1	5			
3. Koncepcje zorientowane na wiedzę	1	3			
4. Koncepcje ukierunkowane na jakość	1	2			
5. Relacje z otoczeniem - teoria interesariuszy, teoria grup	1	2			
6. Studium przypadku - identyfikacja problemów firmy, propozycja zastosowania koncepcji zarządzania	1	2			
7. Kolokwium	1	2			
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych - przekazywanie wiedzy teoretycznej popartej przykładami praktycznymi (wykład); Studia przypadków (wykład); Dyskusja nt. uwarunkowań i efektów koncepcji zarządzania.				
Metody weryfikacji efektów uczenia się	Nr efektu uczenia się z sylabusu				
	EGZAMIN USTNY				
	KOŁOKWIUM				
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA				
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: -80% - kolokwium przeprowadzone w formie pisemnej, pytania otwarte; -20% - praca pisemna - przedstawienie sposobu/możliwości zastosowania wybranej koncepcji zarządzania w warunkach polskich w wybranym przedsiębiorstwie; -dodatkowe -10 % - raporty ze studiów przypadku. Forma i warunki zaliczenia wykładu: -przedmiot kończy się egzaminem i ocena z egzaminu jest jednocześnie oceną z wykładu. Forma i warunki egzaminu: -egzamin w formie ustnej obejmujący zakres tematów omawianych podczas wykładów i podczas wykładów				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocenianie: -dostateczny: student potrafi określić istotne poznane koncepcje zarządzania. Ocena z przedmiotu: -ocena jest równa 30% oceny uzyskanej z wykładów oraz 70% ocenie uzyskanej z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	koncepcje zarządzania		Wykład	
	1	koncepcje zarządzania [wykład]	egzamin		0,70
	1	koncepcje zarządzania [wykład]	zaliczenie z ocen		0,30
Literatura podstawowa	Brilman J. (2002): Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa				
	Czerska M., Szpitter A. (2010): Koncepcje zarządzania, C.H. Beck, Warszawa				
	Jashapara A. (2006): Zarządzanie wiedzą. Zintegrowane podejście, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Borodako K. (2009): Foresight w zarządzaniu strategicznym, C.H. Beck, Warszawa				
	Kaplan R.S., Norton D.P. (2001): Strategiczna karta wyników. Jak przełożyć strategię na działanie, PWN, Warszawa				
	Senge P. (2004): Pięta dyscyplina. Teoria i praktyka organizacji uczących się, Oficyna ekonomiczna, Kraków				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	27
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	22
Studiowanie literatury	23
Udział w konsultacjach	20
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	34
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Doskonalenie potencjału pracowników					
Nazwa przedmiotu: konflikty w organizacji (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_22N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr KAROLINA DRELA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest zapoznanie studentów z istot konfliktów, ich ródlami, rodzajami, skutkami jakie przynosz organizacjom oraz metodami ich rozwi zywania			
Wymagania wst pne:		Student zna podstawowe zagadnienia zwi zane z zarz dzeniem zasobami ludzkimi, negocjacjami, komunikacj interpersonaln itd., student potrafi pracowa w grupie oraz rozumie konieczno kształcenia ustawicznego.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna istot , rodzaje, ródl konfliktów organizacyjnych, uczestników konfliktu, znaczenie komunikacji interpersonalnej w sytuacjach konfliktowych oraz metody pozwalaj ce rozwi zywa konflikty w organizacji	K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	posiada umiejtno ci diagnozowania sytuacji konfliktowych w organizacji oraz stosowania odpowiednich metod rozwi zywania konfliktów w organizacji	K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	jest gotów do doskonalenia i nabywania wiedzy i umiejtno ci z zakresu rozwi zywania sytuacji konfliktowych	K_K02	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: konflikty w organizacji					
Forma zaj : wiczenia					
1. 1. Konflikt w organizacji- zagadnienia wprowadzaj ce				2	1
2. 2. ródl konfliktu organizacyjnego. Rodzaje konfliktów.				2	1
3. 3. Uczestnicy konfliktu i ich cechy. Przebieg konfliktu w organizacjach.				2	2
4. 4. Metody rozwi zywania konfliktów w organizacjach.				2	2
5. 5. Komunikacja interpersonalna w sytuacji konfliktów. Socjotechnika w sytuacji konfliktów.				2	1
6. 6. Zarz dzenie konfliktem				2	1
7. 7. Kolokwium pisemne				2	1
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, studia przypadków, praca w grupach, dyskusja			

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Studenci oceniani są na podstawie kolokwium pisemnego (60% oceny), które testuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie umiejętności (5 pytań otwartych dotyczących zagadnień omawianych na zajęciach zadania) oraz pracy studenta na zajęciach podczas dyskusji panelowych bądź pracy w grupie nad przygotowywanym projektem własnym, rozwinięciem przygotowanych wicze, studiów przypadku (40% oceny), który weryfikuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie umiejętności oraz efektu w zakresie kompetencji społecznych				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Student otrzymuje ocenę dostateczną udzielił pełnych odpowiedzi na 3 pytania, co stanowi 60% treści programowych przedmiotu oraz aktywnie uczestniczył w 60% pracach wykonywanych podczas zajęć. Ocena ostateczna jest równa ocenie uzyskanej z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	konflikty w organizacji		Ważona	
	2	konflikty w organizacji [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Doherty N., Marcelas G. (2010): Mediacja i rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy, Wolters Kluwer Polska, Warszawa				
	Harvard Business School Press (2005): Negocjacje i rozwiązywanie konfliktów, Helion, Gliwice				
	Moore Ch. W. (2009): Mediacje. Praktyczne strategie rozwiązywania konfliktów, Wolters Kluwer Polska, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Gut J., Hamman W. (2008): Doceni konflikt, Onepress, Warszawa				
	Penc J. (2005): Role i umiejętności menedżerskie, Difin, Warszawa				
	red. A. Komiński, W.Piotrowski (2006): Zarządzanie. Teoria i praktyka, PWN, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne			9		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie się do zajęć			2		
Studiowanie literatury			4		
Udział w konsultacjach			4		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			4		
Łączny nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: konsument w globalnej gospodarce (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_43N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	9	ZO	3
		wykład	9	ZO	
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		dr hab. KRZYSZTOF BŁO SKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest przedstawienie podstawowej wiedzy o istocie, miejscu i roli konsumenta w gospodarce rynkowej.			
Wymagania wst pne:		W zakresie wiedzy: student definiuje podstawowe poj cia ekonomiczne i marketingowe. W zakresie umiej tno ci: potrafi analizowa zasady post powania konsumentów. W zakresie kompetencji społecznych: student potrafi pracowa w grupie oraz ma wpojone nawyki kształcenia ustawicznego, umie podejmowa dyskusj we wskazanym obszarze.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	student potrafi wyja ni istot funkcjonowania konsumenta jako podmiotu gospodaruj cego i jako ródło przewagi konkurencyjnej firm	K_W09	
umiej tno ci	1	EP2	student umie zidentyfikowa potrzeby klientów, dokona ich analizy oraz zaimplementowania w praktyce rynkowej przedsi biorstw	K_U03	
	2	EP3	student umie opracowa i wdroy procedur kształtowania satysfakcji klienta	K_U04	
kompetencje społeczne	1	EP4	potrafi uzupełnia i doskonali nabyt wiedz i umiej tno ci	K_K01	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: konsument w globalnej gospodarce					
Forma zaj : wykład					
1. Klient i jego potrzeby jako ródło przewagi konkurencyjnej				1	1
2. Czynniki kształtuj ce zachowania klientów				1	2
3. Prawidłowo ci zachowa konsumentów				1	1
4. Megatrendy wyznacznikami przyszłych zachowa klientów				1	1
5. Etapy ewolucji dbało ci o klienta, warunki skutecznego wdra nia strategii orientacji na klienta				1	1
6. Kształtowanie satysfakcji klienta i ich pomiar				1	3
Forma zaj : wiczenia					
1. Identyfikacja potrzeb klientów oraz wskazanie mo liwo ci ich kreowania				1	1

2. Analiza marketingowych uwarunkowa zachowa klientów		1	1		
3. Przygotowanie projektu praktycznego wykorzystania wiedzy o konsumencie i jego zachowaniach		1	2		
4. Opis orientacji na klienta w działaniach wybranych polskich przedsi biorstw		1	1		
5. Przeprowadzenie pomiaru satysfakcji i zadowolenia klientów		1	2		
6. Zidentyfikowanie kluczowych klientów i przygotowanie planu zarz dzania nimi		1	2		
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, dyskusja, studia przypadków, praca w grupach, prezentacja projektu przez studentów.				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	KOLOKWIUM		EP1,EP4		
	PROJEKT		EP1,EP2,EP3,EP4		
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJ)		EP2,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia wykładu: przedmiot nie ko czy si egzaminem i ocena z przedmiotu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia z zagadnie poruszanych na wykładzie, oraz realizowanych zada na wiczeniach, a tak e projektu.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocenianie: studenci oceniani s na podstawie kolokwium obejmuj cego weryfikacj wiedzy i umiej tno ci na podstawie zestawu pyta testowych lub opisowych oraz oceny przez prowadz cego zada / wicze realizowanych podczas zaj i projektu. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako 60% oceny z zaliczenia wykładu i 40% zaliczenia z wicze				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	konsument w globalnej gospodarce		Wa ona	
	1	konsument w globalnej gospodarce [wiczenia]	zaliczenie z ocen		0,40
	1	konsument w globalnej gospodarce [wykład]	zaliczenie z ocen		0,60
Literatura podstawowa	Bartosik - Purgat Małgorzata (red.) (2017): Zachowania konsumenta. Globalizacja, nowe technologie, aktualne trendy, otoczenie społeczno - kulturowe, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa				
	Brown, S.A., (2003): Strategiczne podej cie do klientów,, PWE				
	Cheverton, P., (2001): Zarz dzanie kluczowymi klientami, Oficyna Ekonomiczna				
	East R., Wright M., Vanhuele M., (2011): Zachowania konsumentów, Wolters Kluwer, Warszawa				
	Hill, N., Alexander, J., (2003): Pomiar satysfakcji klientów, Oficyna Ekonomiczna				
	Mazurek- Łopaci ska, K., (2003): Zachowania nabywców ich konsekwencje marketingowe, PWE				
	Mróz B., (2013): Konsument w globalnej gospodarce, Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	Baudrillard, J., (2006): Społecze stwo konsumpcyjne, Jego mity i struktury, Sic				
	D browska A., Bylok F., Jano -Kresło M., Kiełczewski D., Ozimek I., (2015): Kompetencje konsumentów. Innowacyjne zachowania, zrównowa ona konsumpcja, PWE, Warszawa				
	Michael R. Solomon, (2006): Zachowania i zwyczaje konsumentów, Wydawnictwo Helion, Warszawa				
	Underhill, P., (2001): Dlaczego kupujemy?, MT Biznes				
	Zaltman, G., (2004): Jak my l klienci, czyli podró w gł b umysłu rynku, Forum				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			
Przygotowanie si do zaj		12			
Studiowanie literatury		12			

Udział w konsultacjach	15
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	7
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	9
Ł. CZNY nakład pracy studenta w godz.	75
Liczba punktów ECTS	3

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarządzanie marketingowe [moduł]					
Nazwa przedmiotu: marketing usług (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3342_20N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalność:	
Status przedmiotu: fakultatywny			Język przedmiotu: semestr: 2 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		prof. dr hab. EWA FRĄCKIEWICZ			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z narzędziami marketingu w podmiotach usługowych oraz pokazanie ich praktycznego wykorzystania. Zostanie przekazana wiedza z zakresu specyfiki i odmienności działań marketingowych podejmowanych w różnych przedsiębiorstwach usługowych oraz innych organizacjach usługowych. Sektor usług stale się rozszerza, stąd problematyka marketingu usług i zdobycie umiejętności rozoznania się na rynku nabiera coraz większego znaczenia.			
Wymagania wstępne:		podstawowa wiedza z zakresu marketingu			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	student zna i rozumie na poziomie pogłębionym pojęcia związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstw w otoczeniu, charakteryzuje instrumenty marketingowe odnoszące się do przedsiębiorstw usługowych	K_W02	
	2	EP2	student rozróżnia zachowania rynkowe podmiotów funkcjonujących w otoczeniu (indywidualnych i instytucjonalnych)	K_W09	
umiejętności	1	EP3	student bada otoczenie przedsiębiorstwa, identyfikuje segmenty na wybranym rynku i dostosowuje do nich rozwiązania marketingowe	K_U03	
	2	EP4	student potrafi dobrać i zaprojektować instrumenty marketingowe dla przykładowego przedsiębiorstwa usługowego	K_U03 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP5	jest gotów do poszerzania wiedzy oraz działania w sposób przedsiębiorczy z poszanowaniem zasad marketingowego podejścia	K_K01 K_K04	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: marketing usług					
Forma zajęć: wiczenia					
1. Specyfika usług. Istota i znaczenie marketingu usług. Rozpoznawanie orientacji działania podmiotów usługowych na wybranych przykładach. Identyfikowanie marketingowego otoczenia przedsiębiorstwa usługowego na wybranych przykładach. Zachowania konsumentów na rynku usług				2	2
2. Polityka produktu. Znaczenie marki. Kształtowanie asortymentu. Kształtowanie jakości w usługach. Wprowadzenie nowej usługi na rynek				2	2
3. Polityka cenowa dla przedsiębiorstw usługowych. Kanały dystrybucji dla różnych rodzajów usług				2	1
4. Komunikacja marketingowa. Dobór form komunikacji dla danego przedsiębiorstwa usługowego. Wykorzystanie internetu w komunikacji z otoczeniem				2	2

5. Polityka personelu. Istota obsługi klienta		2	2		
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, praca w grupach, case study, wymiana poglądów/dyskusja moderowana				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJAMI)		EP2,EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie z ocen z wicze : kolokwium pisemne z zagadnie zaprezentowanych na wiczeniach. Oceniana będzie równie aktywno studenta podczas wicze w grupach.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocen ko ców z przedmiotu jest ocena ustalona przez prowadz cego przedmiot wynikaj ca z oceny z kolokwium oraz aktywno ci na zaj ciach.					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	marketing usług		Wa ona	
	2	marketing usług [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Czubała A., Jonas A., Smole T., Wiktor J. (2012): Marketing usług, Wolters Kluwer, Warszawa				
	Gilmore A. (2006): Usługi. Marketing i zarz dzenie, PWE, Warszawa				
	Payne A. (1997): Marketing usług, PWE, Warszawa				
	red. A. Sty (2003): Marketing usług, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	Bronakowski H., Ho ciłowicz E., Widelska U. (2009): Zarz dzenie marketinowe małymi firmami usługowymi, Wydawnictwo Szkoły Wy szej i Finansów i Zarz dzania, Białystok				
	Czuba M. (2001): Marketing usług. Teoria i praktyka, Wyd. Tara, Katowice				
	Mudie P., Cottam A. (1998): Usługi. Zarz dzenie i marketing, Wyd. Naukowe PWN, Warszawa				
	red. G. Rosa (2015): Konsument na rynku usług, C.H. Beck, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj ćia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	1				
Przygotowanie się do zaj	3				
Studiowanie literatury	1				
Udział w konsultacjach	6				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie marketingowe [moduł]					
Nazwa przedmiotu: marketing wartoci (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_29N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	dr hab. KRZYSZTOF BŁO SKI				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem przedmiotu jest nabycie umiej tno ci identyfikacji marketingowych ródeł wartoci przedsi biorstwa oraz ródeł wartoci dla klienta. Zapoznanie z narz dziami raportowania marketingowych zasobów przedsi biorstwa.				
Wymagania wst pne:	Student zna podstawy marketingu, zarz dziania oraz zarz dziania i planowania marketingowego				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna marketingowe ródeła wartoci przedsi biorstwa, ródeła wartoci klienta	K_W09	
	2	EP2	zna narz dzia raportowania marketingowych zasobów przedsi biorstwa	K_W09	
umiej tno ci	1	EP3	Potrąfi dobiera narz dzia badawcze słu ce okre leniu potrzeb konsumentów jak równie metody i narz dzia oceny wartoci prowadzonych działa marketingowych dla klienta	K_U04 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP4	Przejawia postawy zaangażowania w rozwi zywanie zada problemowych dotycz cych funkcjonowania rynków	K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: marketing wartoci					
Forma zaj : wiczenia					
1. Marketing jako czynnik wzrostu wartoci przedsi biorstwa				4	1
2. Narz dzia raportowania zasobów marketingowych				4	1
3. ródeła wartoci dla klienta				4	1
4. Klient jako współtwórca wartoci				4	1
5. Czynniki determinuj ce wartoci klientów				4	1
6. Rentowno relacji z klientami				4	2
7. Wartoci klienta w procesie segmentacji rynku i alokacji działa marketingowych				4	2
Metody kształcenia	wiczenia z wykorzystaniem pokazów multimedialnych oraz pracy w grupach.				

Metody weryfikacji efektów uczenia się						Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM					EP1,EP2,EP3
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)					EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia : Studenci oceniani s na podstawie pisemnego kolokwium (5 polece - pytania otwarte i/lub zadania).					
	Forma i warunki zaliczenia wicze : Przedmiot nie ko czy si egzaminem i ocena z wicze jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zaj na wiczeniach.					
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocenianie: Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia dotycz ce marketingu warto ci, czynników determinuj cych warto klientów oraz obliczy i zinterpretowa proste przykłady dotycz ce warto ci klienta. Ocena z przedmiotu jest równa ocenie uzyskanej z kolokwium pisemnego					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej	
	4	marketing warto ci		Nieobliczana		
	4	marketing warto ci [wiczenia]	zaliczenie z ocen			
Literatura podstawowa	B. Dobiegały-Korony i T. Doligalskiego (red) (2010): Zarz dzenie Warto ci Klienta. Pomiar i strategie, POLTEXT, Warszawa					
	Doyle P. (2003): Marketing warto ci, Felberg SJA					
	Kumar V. (2010): Zarz dzenie warto ci klienta, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa					
Literatura uzupełniają ca	Doligalski T., (2013): Internet w zarz dzaniu warto ci klienta, Oficyna Wydawnicza SGH w Warszawie, Warszawa					
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
			Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne			9			
Udział w egzaminie/zaliczeniu			1			
Przygotowanie się do zaj			4			
Studiowanie literatury			4			
Udział w konsultacjach			2			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			5			
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25			
Liczba punktów ECTS			1			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: metody ilościowe w zarządzaniu (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2855_16N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: obowiązkowy			Język przedmiotu: semestr: 3 - j język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	laboratorium	9	ZO	5
		wykład	9	ZO	
Razem			18		5
Koordynator przedmiotu:		dr RAFAŁ CZYŻYCKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		Uzyskanie podstawowej wiedzy o metodach ekonometrycznych oraz ich zastosowaniu do badania ilościowych prawidłowości w zarządzaniu procesami gospodarczymi.			
Wymagania wstępne:		<p>Student w zakresie: wiedzy: wykazuje znajomość zagadnień i metod z zakresu algebry, analizy matematycznej, statystyki opisowej, rachunku prawdopodobieństwa i statystyki matematycznej oraz podstaw zarządzania, makroekonomii, mikroekonomii i finansów, umiejętności: potrafi wykonywać działania na macierzach, operacje w zakresie rachunku różniczkowego, oblicza miary tendencji centralnej, zróżnicowania i współzależności, weryfikować hipotezy, posługuje się podstawowymi funkcjami arkusza kalkulacyjnego Excel.</p>			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna specyfikę i budowę modelu ekonometrycznego oraz etapy modelowania z wykorzystaniem modeli dynamiki oraz współzależności, rozumie podstawy teoretyczne estymacji i weryfikacji liniowego modelu ekonometrycznego, zna zasady formułowania wniosków wynikających z analiz ilościowych prowadzonych w obszarze zarządzania.	K_W03	
umiejętności	1	EP2	potrafi zbudować model ekonometryczny dynamiki i współzależności oraz dokonać interpretacji uzyskanych wyników, potrafi wykorzystywać funkcje arkusza kalkulacyjnego Excel związane z estymacją i weryfikacją liniowych modeli ekonometrycznych	K_U01 K_U04	
	2	EP3	przygotowuje projekt pokazujący zastosowanie metod ekonometrycznych do badania zjawisk ekonomicznych	K_U01 K_U04	
kompetencje społeczne	1	EP4	docenia znaczenie znajomości teorii w rozwiązywaniu praktycznych problemów ekonomicznych	K_K03	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: metody ilościowe w zarządzaniu					
Forma zajęć : wykład					
1. Definicja i przedmiot badań ekonometrii. Rodzaje prawidłowości statystycznych. Model ekonometryczny				3	2
2. Etapy modelowania ekonometrycznego				3	1
3. Estymacja parametrów strukturalnych modeli ekonometrycznych - KMNK				3	2

4. Weryfikacja modeli ekonometrycznych. Wybrane problemy budowy modeli ekonometrycznych		3	2
5. Modele nieliniowe - budowa i zastosowania. Funkcje modeli ekonometrycznych		3	2
Forma zaj : laboratorium			
1. Przykłady prawidłowo ci statystycznych. Specyfikacja zmiennych obja niaj cych. Wybór postaci analitycznej modelu		3	2
2. Funkcje modeli ekonometrycznych - przykłady		3	1
3. Przykłady estymacji i weryfikacji oraz zastosowa liniowych modeli ekonometrycznych		3	4
4. Przykłady estymacji i aplikacji nieliniowych modeli ekonometrycznych		3	2
Metody kształcenia	Wykłady z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych. Praca w grupie podczas opracowywania projektu własnego. Laboratoria z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego Excel w zakresie estymacji i weryfikacji liniowych modeli ekonometrycznych.		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu
	SPRAWDZIAN		EP1
	PROJEKT		EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: wiedz przekazana na wykładach weryfikuje si w oparciu o 3 pytania teoretyczne zadane w ramach sprawdzianu, ocen z laboratorium uzyskuje si na podstawie projektu własnego tworzonoego w formie pracy grupowej, który weryfikuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie umiejnoci.</p> <p>Ocenianie: student otrzymuje ocen dostateczn , gdy potrafi co najmniej omówi zagadnienia z zakresu prawidłowo ci statystycznych, formułowania hipotezy modelowej i estymacji parametrów strukturalnych modeli ekonometrycznych, a tak e rozwi za proste zadania z tych obszarów.</p> <p>W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego nast pi zmiana warunków zaliczenia przedmiotu. Podstaw zaliczenia przedmiotu jest pozytywne rozwi zanie zestawu zada udost pnionych poprzez platformie Moodle, z wykorzystaniem oprogramowania komputerowego.</p>		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocena z przedmiotu jest równa zwykłej redniej arytmetycznej ocen uzyskanych z laboratorium oraz wykładu.		
	W okresie nauczania hybrydowego lub wył cznie nauczania zdalnego ocen z przedmiotu b dzie ocena z zaliczenia		
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	3	metody ilo ciowe w zarz dzaniu	
	3	metody ilo ciowe w zarz dzaniu [wykład]	zaliczenie z ocen
	3	metody ilo ciowe w zarz dzaniu [laboratorium]	zaliczenie z ocen
Literatura podstawowa	Hozer J. (red.) (1997): Ekonometria, Katedra Ekonometrii i Statystyki, Stowarzyszenie Pomoc i Rozwój, Szczecin		
	Hozer J. (red.) (2007): Ekonometria stosowana w przykładach i zadaniach, Katedra Ekonometrii i Statystyki, Stowarzyszenie Pomoc i Rozwój, Szczecin		
	Maddala G.S. (2006): Ekonometria, PWN, Warszawa		
Literatura uzupełniają ca	Batóg J., Batóg B. (2016): Ocena zale no ci przyczynowo-skutkowych wyst puj cych w systemach pomiaru dokona , w: System pomiaru dokona w przedsi biorstwach, red. A.Niemiec, CeDeWu, Warszawa		
	Dziechciarz J. (2003): Ekonometria. Metody, przykłady, zadania, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław		
	Guzik B., Jurek W. (2003): Podstawowe metody ekonometrii, Wydawnictwo Naukowe Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Pozna		
	Jajuga K. (1999): Ekonometria. Metody i analizy problemów ekonomicznych, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, Wrocław		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne	18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie si do zaj	20		
Studiowanie literatury	20		
Udział w konsultacjach	18		

Przygotowanie projektu / eseju / itp.	22
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	25
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: metody zarz dzania projektami (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3345_45N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr JOANNA RZEMPAŁA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		W ramach realizowanych zaj student zapozna si z terminami oraz elementami zarz dzania projektami obejmuj cymi: poj cie projektu, rodzaje projektów i ich znaczenie dla organizacji, cele projektów, obszary wiedzy zarz dzania projektami, system zarz dzania projektami, formy i etapy zarz dzania projektami, istot zarz dzania projektami i przez projekty. Zdefiniowany zostanie równie zestaw kompetencji zarz dzania projektami ze szczególnym uwzgl dnieniem kompetencji kontekstowych.			
Wymagania wst pne:		Podsady zarz dzania			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna i charakteryzuje poj cia i techniki/metody zarz dzania projektami	K_W03 K_W05 K_W08	
umiej tno ci	1	EP2	Potrafi dobra wła ciwe metody zarz dzania projektami pod k tem: osi gni cia postawionych celów, wła ciwego planowania, analizy czynników zewn trznych projektu.	K_U01 K_U06 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do podejmowania decyzji i przyjmowania postaw kreatywnych w zarz dzaniu projektami	K_K02 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: metody zarz dzania projektami					
Forma zaj : wykład					
1. Omówienie terminów: projekt, rodzaje projektów i ich znaczenie dla organizacji, cele projektów, zarz dzanie projektami			1	1	
2. Elementy zarz dzania projektami, dotycz ce w szczególno ci obszarów wiedzy zarz dzania projektami, systemów zarz dzania projektami, form i etapów zarz dzania projektami, istota zarz dzania projektami i przez projekty			1	1	
3. Kompetencje zarz dzania projektami, a w szczególno ci: kompetencje kontekstowe ? orientacja na projekt, orientacja na program, orientacja na portfel projektów			1	1	
4. .Interesariusze zarz dzania projektami. Wskazanie i dokładne scharakteryzowanie beneficjentów zarz dzania projektami			1	1	

5. Czynniki sukcesu oraz bariery w realizacji projektów, wynikające ze struktury organizacyjnej podmiotu, w którym projekt jest realizowany. Ryzyko występujące na poszczególnych etapach realizacji projektów, podstawowe błędy w odniesieniu do kompetencji pracowników realizujących projekt, przyjętych celów i metod ich osiągnięcia, komunikacji, koordynacji działań itp.		1	1		
6. Tradycyjne zarządzanie projektami: liniowy model cyklu zarządzania projektem; model cyklu zarządzania projektem; zarządzanie projektami metodami kucha krytycznego		1	2		
7. Model doskonałości projektowej		1	2		
Forma zajęć : wiczenia					
1. Analiza interesariuszy		1	3		
2. Tworzenie Karty Projektu		1	6		
3. Budowa projektu		1	3		
4. Elementy sterowania projektem dokumentacja komunikacyjna w projekcie		1	3		
5. Monitorowanie projektu		1	3		
Metody kształcenia	prezentacje multimedialne praca w grupach analiza materiałów				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2		
	PROJEKT		EP2,EP3		
ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP2,EP3			
Forma i warunki zaliczenia	egzamin, kolokwium, projekt, aktywność (wykłady koło egzaminem, natomiast wiczenia zliczeniem kolokwium i ocen z projektu i aktywności na zajęciach)				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Oceną końcową jest ocena z egzaminu					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	metody zarządzania projektami		Ważona	
	1	metody zarządzania projektami [wiczenia]	zaliczenie z ocen		0,00
	1	metody zarządzania projektami [wykład]	egzamin		1,00
Literatura podstawowa	. Wysocki R.K., McGary R., „Efektywne zarządzanie projektami”, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2005. :				
	J. Kisielnicki, Zarządzanie projektami badawczo-rozwojowymi, Wolters Kluwer 2013 :				
	NCB. Polskie Wytoczne Kompetencji IPMA. Wersja 3.0, red. B. Dałkowski, L. Staśto, M. Zalewski, Wyd. Stowarzyszenie Project Management Polska, Warszawa 2009 :				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne					27
Udział w egzaminie/zaliczeniu					2
Przygotowanie się do zajęć					25
Studiowanie literatury					30
Udział w konsultacjach					16
Przygotowanie projektu / eseju / itp.					25
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia					25

Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie biznesem [moduł]					
Nazwa przedmiotu: nowoczesne koncepcje i metody zarz dzania (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2714_32N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	dr hab. KRZYSZTOF JANASZ				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem jest u wiadomienie słuchaczy jak rol odgrywa wła ciwy dobór koncepcji i metod zarz dzania w przedsi biorstwie. Konieczna jest zmiana podej cia do sposobu wyboru tych metod; wskazanie zasadno ci ich odpowiedniego doboru w odniesieniu do fazy rozwoju podmiotu, konieczno zachowania proporcji mi dzy stosowaniem nowych koncepcji a zachowaniem dotychczas stosowanych oraz zapoznanie studentów z wszystkimi dost pnymi metodami i koncepcjami zarz dzania.				
Wymagania wst pne:	Student zna podstawowe poj cia z zakresu ekonomii, nauki o organizacji, podstaw zarz dzania oraz rozumie konieczno kszttałcenia ustawicznego.				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	ma wiedz z zakresu istoty i zało e nowoczesnych koncepcji i metod zarz dzania.	K_W01 K_W02	
	2	EP2	ma zaawansowan wiedz o wpływie otoczenia na nowoczesne metody zarz dzania we współczesnych organizacjach.	K_W03 K_W06	
	3	EP3	ma zaawansowan wiedz o kierunkach rozwoju nowoczesnych koncepcji i metod zarz dzania przedsi biorstwem i ró nicach mi dzy nimi.	K_W04 K_W05	
umiej tno ci	1	EP4	Posiada umiej tno wyboru odpowiedniej koncepcji zarz dzania w stosunku do zaistniałych potrzeb organizacji	K_U01 K_U02	
	2	EP5	Potrafi analizowa i oceni wpływ otoczenia endogenicznego na wybór koncepcji i metod zarz dzania	K_U03	
kompetencje społeczne	1	EP6	Posiada zdolno krytycznego my lenia.	K_K01	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: nowoczesne koncepcje i metody zarz dzania					
Forma zaj : wiczenia					
1. Klasyfikacje, elementy składowe i zało enia współczesnych koncepcji i metod zarz dzania.				3	1
2. Charakterystyka i ró nice oraz podobie stwa mi dzy nowoczesnymi metodami zarz dzania: zmianami, projektami, time based management (TBM), zarz dzaniem rodowiskowym.				3	1
3. Istota i znaczenie logistyki, strategii just-in-time (production, management) - przypadki				3	2
4. Istota, cechy, zało enia tworzenia i rozwoju koncepcji: lean management, marketingu, TQM, HR - studium przypadków				3	2

5. Ról i podobieństwa między współczesnymi metodami zarządzania: outsourcingiem i insourcingiem.		3	1		
6. Znaczenie wybranych metod zarządzania we współczesnych organizacjach. Metody reengineeringu, benchmarkingu, controllingu - studium przypadków.		3	1		
7. Kierunki rozwoju nowoczesnych koncepcji i metod zarządzania przedsiębiorstwem.		3	1		
Metody kształcenia	wiczenia z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych, dyskusje studentów, analizy przypadków, praca w grupach.				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia wicze : wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja, badania i prezentacja ich wyników. Zaliczenie wicze na podstawie ocen cząstkowych otrzymanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: obecność, aktywność, kolokwium. W okresie nauczania hybrydowego lub wyłącznie nauczania zdalnego nastąpi zmiana zaliczenia przedmiotu na następujące warunki: warunkiem zaliczenia przedmiotu jest napisanie eseju na zadany temat i jego prezentacja na MS Teams.</p>				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	<p>Student otrzymuje ocenę dostateczną, gdy potrafi omówić zagadnienia związane z nowoczesnymi koncepcjami i metodami zarządzania przedsiębiorstwem, co sprawdza osiągnięte efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności uzyskanych podczas uczestnictwa w wiczeniach.</p>				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	nowoczesne koncepcje i metody zarządzania		Ważona	
	3	nowoczesne koncepcje i metody zarządzania [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Brilman J. (2002): Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa				
	Janasz K., Janasz W., Koziół K., Szopik-Depczyńska K. (2010): Zarządzanie strategiczne. Koncepcje. Metody. Strategie. Wyd. II, Difin, Warszawa				
	Nogalski B., Lachiewicz S. (red.) (2010): Osiągnięcia i perspektywy nauk o zarządzaniu, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa				
	Zimniewicz K. (2008): Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Marek S., Białyiewicz M. (red.) (2011): Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa				
	Osbert-Pociecha G., Nowosielski S. (red.) (2016): Meandry teorii i praktyki zarządzania, Wyd. Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Wrocław				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		9			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		1			
Przygotowanie się do zajęć		2			
Studiowanie literatury		2			
Udział w konsultacjach		6			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		3			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		2			
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.		25			
Liczba punktów ECTS		1			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: ocena efektywności projektów inwestycyjnych (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIWZiEU_14N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalność :	
Status przedmiotu: obowiązkowy			Język przedmiotu: semestr: 2 - j. język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	18	E	3
Razem			18		3
Koordynator przedmiotu:		prof. dr hab. PIOTR NIEDZIELSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest nabycie umiejętności oceny efektywności projektów rozwojowych w oparciu o zdobytą wiedzę teoretyczną oraz kompetencje kreatywnej i odpowiedzialnej współpracy			
Wymagania wstępne:		Wiedza z zakresu podstaw finansów, rachunkowości, uwarunkowania realizacji projektów rozwojowych i innowacji			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP2	Student zna podstawowe pojęcia z zakresu teorii inwestycji oraz teorii projektów rozwojowych	K_W01 K_W03 K_W04	
	2	EP7	Student rozumie specyfikę projektów rozwojowych	K_W02 K_W03 K_W05 K_W06	
	3	EP8	Student zna podstawowe parametry i wskaźniki oceny projektów rozwojowych	K_W01 K_W02 K_W06 K_W08	
umiejętności	1	EP3	Student potrafi dobrać wskaźniki oceny względem rodzaju projektu oraz je zinterpretować	K_U01 K_U02 K_U05	
	2	EP4	Student potrafi pracować w zespole, komunikować swoje poglądy i uwzględnia argumentację innych osób	K_U06 K_U08	
	3	EP9	Student potrafi określić założenia oraz oszacować /prognozować składowe rachunku opłacalności inwestycji	K_U01 K_U02 K_U03 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP5	Student jest gotów do krytycznej oceny projektów rozwojowych	K_K01 K_K03	
	2	EP6	Student jest gotów do myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy i podejmowania decyzji rozwojowych	K_K04	
TREŚCI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: ocena efektywności projektów inwestycyjnych					
Forma zajęć : wiczenia					
1. Rozumienie istoty projektów gospodarczych. Budowanie i planowanie przepływów pieniężnych w projektach rozwojowych				2	6

2. Analiza opłacalności projektów rozwojowych z wykorzystaniem wskaźników prostych i złożonych.		2	3		
3. Analiza wrażliwości projektów rozwojowych. Badanie i interpretacja wyników wrażliwości strumieni finansowych		2	3		
4. Analiza wpływu różel finansowania na rachunek opłacalności inwestycji		2	3		
5. Analiza uwarunkowania realizacji projektów rozwojowych		2	3		
Metody kształcenia	wiczenia indywidualne oraz praca w grupie nad projektem z wykorzystaniem narzędzi informatycznych, w oparciu o wprowadzenie teoretyczne				
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu			
	EGZAMIN USTNY	EP2,EP3,EP7,EP8,EP9			
	PROJEKT	EP3,EP4,EP5,EP6,EP9			
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP3,EP4,EP5,EP6,EP9			
Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem uzyskania zaliczenia z przedmiotu jest zaliczenie wicze oraz zdanie egzaminu ustnego.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu Ocen zaliczenia wicze ustala się na podstawie: - oceny z projektu grupowego (waga 60%) - oceny z aktywności podczas wicze odbywających się w ramach przedmiotu (waga 20%) - oceny z aktywności w dyskusji podczas prezentacji projektów grupowych (waga 20%) Ocen z egzaminu ustnego ustala się na podstawie odpowiedzi na 3 pytania wylosowane z puli pytań przygotowanych przez prowadzącego. Ocen końcowych z przedmiotu jest ocena z egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	ocena efektywności projektów inwestycyjnych		Nieobliczana	
	2	ocena efektywności projektów inwestycyjnych [wiczenia]	egzamin		
Literatura podstawowa	Rogowski W. (2008): Rachunek efektywności inwestycji, Oficyna a Wolters Kluwer business				
	Sierpińska M, Jachna T. (2004): Ocena przedsiębiorstwa według standardów światowych, Wydawnictwo naukowe PWN				
Literatura uzupełniająca	Jakubczyc J. (2008): Metody oceny projektu gospodarczego, Wydawnictwo Naukowe PWN				
	Niedzielski P., Markiewicz J., Norek T., Rzepała J., Skweres - Kuchta M. (2009): Jak oceniać inwestycje, WNUS, Szczecin				
	Wrzosek S. (2008): Ocena efektywności inwestycji, Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, Wrocław				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		5			
Przygotowanie się do zajęć		5			
Studiowanie literatury		5			
Udział w konsultacjach		15			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		15			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		12			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		75			
Liczba punktów ECTS		3			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Przedmiot do wyboru w j zyku obcym [moduł]					
Nazwa przedmiotu: Packaging Design (OGÓLNOUCZELNIANE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_39N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk angielski (100%)		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	18	ZO	3
Razem			18		3
Koordinator przedmiotu:	dr MAŁGORZATA WI CICKA-FERNANDO				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Zapoznanie studentów z zasadami projektowania opakowa .Kształtowanie postawy osoby zdolnej do pracy w grupie i indywidualnie oraz wiadomej konieczno ci ci głęgo rozwoju i poszukiwania wiedzy.				
Wymagania wst pne:	Znajomo zagadnie z zakresu marketingu, w tym zarz dzania produktem, oraz podstawowej umiej tno ci z MC-Office				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student zna etapy projektowania opakowania i znaczenie opakowania w zarz dzaniu marketingiem	K_W02 K_W09	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi stworzy koncepcj opakowania i projekt do pakowania na podstawie wymaga klienta.	K_U05 K_U06 K_U08 K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP3	Studen jest krytyczny wobec praktyk rynkowych, które manipuluj kupuj cym.	K_K01 K_K02	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: Packaging Design					
Forma zaj : wiczenia					
1. The Packaging process (from concept to completion)				4	2
2. Strategic packaging decisions				4	2
3. Work on the packaging concept				4	2
4. Design the packaging				4	2
5. The Packiging disigner?s tools				4	2
6. Selection of packaging materials				4	2
7. Translating goals and vision into form and style				4	2
8. Project work				4	2
9. Presentation				4	2
Metody kształcenia	wiczenia z prezentacjami multimedialnymi, case study, wykorzystaniem narz dzi IT				

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PROJEKT				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Ocena z wicze jest uzyskiwana na podstawie prezentacji projektu oraz aktywności na zajęciach.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Student otrzymuje ocenę dostateczną jeżeli otrzyma co najmniej 60% punktów możliwych do zdobycia. Ocena wyliczana jest za pomocą średniej z wyników czystkowych (ze wszystkich aktywności).					
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do średniej
	4	Packaging Design		Nieobliczana	
	4	Packaging Design [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Dent A.H., Sherr L (2015): Packaging design , Thames&Hudson				
	DuPuis S., Silva J., (2008): Package design workbook, Rockport				
	Von Roojen P., Hronek J. (2010): Complex Packaging, The Pepin Press				
Literatura uzupełniająca	Stewart B., (2007): Projektowanie opakowań , PWN				
	Von Roojen P., Hronek J., (2010): Advanced Packaging, The Pepin Press				
	Von Roojen P., Hronek J., (2010): Fancy Packaging, , The Pepin Press				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			
Przygotowanie się do zajęć		12			
Studiowanie literatury		8			
Udział w konsultacjach		15			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		20			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		0			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		75			
Liczba punktów ECTS		3			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: planowanie i finansowanie działalności przedsiębiorstwa (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIJ2713_46N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalność :	
Status przedmiotu: obowiązkowy			Język przedmiotu: semestr: 4 - język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	9	ZO	4
		laboratorium	9	ZO	
Razem			18		4
Koordynator przedmiotu:		dr KAROLINA BEYER			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest zaprezentowanie zaawansowanych zagadnień związanych z planowaniem i finansowaniem działalności gospodarczej oraz uświadomienie studentów z roli, jaką odgrywa planowanie w przedsiębiorstwie. Istotne jest nabycie umiejętności planowania w przedsiębiorstwie oraz doboru optymalnych środków finansowania działalności gospodarczej dających możliwość rozwoju przedsiębiorstw i osiągnięcia przewagi konkurencyjnej na rynku			
Wymagania wstępne:		W zakresie: wiedzy: student zna pojęcia z zakresu funkcjonowania przedsiębiorstwa, zasobów przedsiębiorstwa, strategii jego rozwoju, umiejętności: potrafi dokonać analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa oraz jego strategii rozwoju kompetencji (postaw): jest gotów do analizy opisów przypadku i do pracy w grupie			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna w pogłębionym stopniu istotność planowania działalności gospodarczej i znaczenie biznesplanu w zarządzaniu strategicznym	K_W02 K_W04 K_W05 K_W06 K_W08	
	2	EP2	zna w pogłębionym stopniu systemy wsparcia przedsiębiorstw m.in. oferowane przez instytucje wsparcia biznesu i programy UE	K_W01	
	3	EP3	zna w pogłębionym stopniu sposoby finansowania działalności przedsiębiorstw, zarówno tradycyjne, jak i alternatywne	K_W02 K_W05 K_W11	
umiejętności	1	EP4	potrafi zastosować zdobytą wiedzę do tworzenia modeli biznesowych i biznesplanu przedsiębiorstwa oraz potrafi sporządzić analizę strategiczną przedsiębiorstwa	K_U01 K_U03 K_U05 K_U08 K_U09	
	2	EP5	potrafi dokonać wyboru odpowiedniej formy finansowania działalności uwzględniając warunki otoczenia	K_U03 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP6	jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz wykorzystania jej w rozwiązywaniu problemów związanych z planowaniem i finansowaniem działalności gospodarczej	K_K01 K_K03	
TRECI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: planowanie i finansowanie działalności przedsiębiorstwa					
Forma zajęć : konwersatorium					

1. Znaczenie i obszary planowania w przedsi biorstwie		4	1		
2. Biznesplan jako narz dzie planowania strategicznego. Wykorzystanie analizy strategicznej w planowaniu przedsi wzi inwestycyjnych		4	2		
3. Systemy wsparcia przedsi biorstw. Wspieranie rozwoju przedsi biorstw przez instytucje otoczenia biznesu. Programy UE wspieraj ce rozwój przedsi biorstw		4	2		
4. Charakterystyka finansowania wewn trznego i zewn trznego oraz znaczenie kapitałów własnych i obcych w przedsi biorstwie. Rola kapitału obrotowego w finansowaniu przedsi biorstw		4	3		
5. Tradycyjne i alternatywne formy finansowania działalno ci m.in. kredyt bankowy, leasing, faktoring, franchising		4	1		
Forma zaj : laboratorium					
1. Planowanie finansowe w praktyce - wykorzystanie arkusza kalkulacyjnego		4	2		
2. Identyfikacja potrzeb rozwojowych przedsi biorstwa - praca nad projektem		4	1		
3. Analiza strategiczna przedsi biorstwa - praca nad projektem		4	2		
4. Symulacja finansowania przedsi wzi kapitałami własnymi i obcymi - praca z arkuszem kalkulacyjnym		4	3		
5. Tradycyjne i alternatywne formy finansowania działalno ci - analiza bie cych ofert		4	1		
Metody kształcenia	zaj cia z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej dyskusje studentów praca z grupach nad problemem z wykorzystaniem arkusza kalkulacyjnego rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study)				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3		
	PROJEKT		EP4,EP5		
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)		EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia konwersatoriów: 80% oceny stanowi ocena z zaliczenia pisemnego (ok. 6 pyta otwartych) 20% oceny obejmuje aktywno na zaj ciach w tym rozwi zywanie studiów przypadków Student otrzymuje ocen dostateczn , gdy potrafi zdefiniowa istot planowania w przedsi biorstwie, potrafi okre li rol biznesplanu, wymieni : systemy wsparcia biznesu, instytucje wsparcia przedsi biorstw, programy UE spieraj ce rozwój przedsi biorstw; potrafi scharakteryzowa finansowanie zewn trzne i wewn trzne działalno ci oraz wskaza tradycyjne i alternatywne ró dła finansowania przedsi biorstw				
	Forma i warunki zaliczenia laboratoriów: 100% oceny stanowi ocena z realizowanego projektu dotycz cego planowania i finansowania działalno ci gospodarczej				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocen z przedmiotu stanowi rednia arytmetyczna ocen uzyskany w ramach konwersatoriów i laboratoriów					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	4	planowanie i finansowanie działalno ci przedsi biorstwa		Arytmetyczna	
	4	planowanie i finansowanie działalno ci przedsi biorstwa [konwersatorium]	zaliczenie z ocen		
	4	planowanie i finansowanie działalno ci przedsi biorstwa [laboratorium]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Gryko J.M., Kluzek M., Kubiak J., Nowaczyk T. (2019): Planowanie finansowe w przedsi biorstwie, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Pozna				
	Lis P. (2014): Strategia i planowanie biznesu, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Pozna				
	Penc-Pietrzak I. (2010): Planowanie strategiczne w nowoczesnej firmie, Wolters Kluwer, Warszawa				
	Romanowska M. (2017): Planowanie strategiczne w przedsi biorstwie, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca	Kozioł-Nadolna K., Beyer K., Czerniachowicz B. (2018): Uwarunkowania rozwoju organizacji. Innowacyjno i przedsi biorczo , Volumina, Szczecin				
	Marek S., Białasiewicz M. red. (2011): Podstawy Nauki o Organizacji, PWE, Warszawa				
	Skudlik M. (2015): Planowanie i ocena rentowno ci przedsi wzi cia. Finanse z arkuszem kalkulacyjnym, OnePress, Gliwice				
NAKLAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	18
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	20
Studiowanie literatury	15
Udział w konsultacjach	15
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	20
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	10
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	100
Liczba punktów ECTS	4

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: planowanie marketingowe (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_9N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr MAGDALENA KOWALSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest wskazanie na konieczno marketingowego zarz dzania przedsi biorstwem w celu budowy pozycji rynkowej przez firmy; zapoznanie studentów z metodami analizy sytuacji marketingowej firmy oraz nabycie umiej tno ci opracowania planu marketingowego w zespole.			
Wymagania wst pne:		w zakresie wiedzy: student wymienia i definiuje podstawowe zagadnienia mikro i makro ekonomii, marketingu, podstaw zarz dzania, rozró nia poszczególne metody prowadzenia bada marketingowych, wymienia poszczególne funkcje realizowane w firmach. w zakresie umiej tno ci student ocenia zmiany zachodz ce na rynku, organizuje proces pozyskiwania informacji na temat konkretnej firmy lub produktu w zakresie kompetencji student potrafi pracowa w zespole, posiada umiej tno komunikacji			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna proces zarz dzania marketingowego we współczesnych organizacjach	K_W09	
	2	EP2	wymienia i charakteryzuje elementy planu marketingowego	K_W06	
umiej tno ci	1	EP3	konstruuje plan marketingowy dla wybranej firmy lub produktu	K_U03	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotowy do działa przedsi biorczych i rozwi zuje problemy praktyczne	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: planowanie marketingowe					
Forma zaj : wykład					
1. Funkcje współczesnego marketingu				1	1
2. Konsekwencje przyj cia koncepcji marketingowej w przedsi biorstwie				1	1
3. Proces zarz dzania marketingowego				1	1
4. Procedura opracowania planu marketingowego				1	1
5. Analiza bie cej sytuacji marketingowej, zasady formułowania celów marketingowych				1	1
6. Narz dzia wspomagaj ce proces okre lania celów i strategii marketingowych				1	2
7. Strategie marketingowe, program działa marketingowych, ustalenie bud etu działa i kontrola działa				1	2
Forma zaj : wiczenia					

1. Analiza przedsi biorstwa	1	2			
2. Analiza otoczenia firmy	1	2			
3. Analiza SWOT	1	1			
4. Przygotowanie analiz portfelowych słu cych do wyboru strategii marketingowego dziaania	1	2			
5. Formułowanie misji i celów dziaalno ci	1	1			
6. Analiza STP	1	2			
7. Opracowanie marketingowych strategii dziaania firmy	1	3			
8. Opracowanie programu dziaaa marketingowych oraz sposobów kontroli dziaaa	1	3			
9. Prezentacja i dyskusja nad przygotowanymi projektami	1	2			
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, dyskusja, praca w grupach, prezentacja projektu przez studentów.				
Metody weryfikacji efektów uczenia si	Nr efektu uczenia si z sylabusu				
	EGZAMIN PISEMNY				
	PROJEKT				
Forma i warunki zaliczenia	wiczenia zaliczane s na podstawie przygotowanego przez studentów planu marketingowego dla wybranej firmy/produktu				
	Wykład zaliczany jest na podstawie egzaminu pisemnego w formie testu z wykładów i zalecanej literatury				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocena z przedmiotu jest redni arytmetyczn z wicze i egzaminu					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	planowanie marketingowe		Arytmetyczna	
	1	planowanie marketingowe [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
	1	planowanie marketingowe [wykład]	egzamin		
Literatura podstawowa	Dzieko ski M., Kozielski R. (2007): Jak szybko napisa profesjonalny plan marketingowy, Oficyna				
	Fr ckiewicz E., Karwowski J., Karwowski M., Rudawska E. (2004): Zarz dzanie marketingowe, PWE				
Literatura uzupealnaj ca	Kotler Ph. (2005): Marketing, Rebis				
	Mruk H. (2002): Strategie marketingowe, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej				
	Pomykalski A. (2005): Zarz dzanie i planowanie marketingowe, PWN				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne					27
Udział w egzaminie/zaliczeniu					4
Przygotowanie si do zaj					25
Studiowanie literatury					25
Udział w konsultacjach					15
Przygotowanie projektu / eseju / itp.					25
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia					29
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.					150
Liczba punktów ECTS					6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie biznesem [moduł]					
Nazwa przedmiotu: przeds i biorstwo na rynku globalnym (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2713_24N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr MALWINA SZCZEPKOWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest zapoznanie studentów z wied z zakresu procesu globalizacji, gospodarki globalnej, funkcjonowania przeds i biorstw globalnych na rynku wiatowym, a tak e z zakresu ró nic kulturowych w biznesie mi dzynarodowym.			
Wymagania wst pne:		Wiedzy: zna zagadnienia ogólnoekonomiczne wykładane w ramach makro- i mikroekonomii, nauki o przeds i biorstwie, teorii zarz dzenia. Umiej tno ci: potrafi dokona analizy funkcjonowania przeds i biorstwa. Kompetencji (postaw): gotowy do analizy przykładów z praktyki gospodarczej, umie pracowa w grupie.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna proces globalizacji, jego efekty i kontrowersje jakie rodzi, identyfikuje globaln gospodark oraz korporacje globalne. Identyfikuje wybrane obszary funkcjonowania przeds i biorstw globalnych. Zna i potrafi poda przykłady współpracy mi dzy korporacjami oraz fuzji i przej na rynku globalnym. Orientuje si w ró nicach kulturowych w przeds i biorstwach	K_W01 K_W03 K_W06	
umiej tno ci	1	EP2	potrafi oceni korzy ci i słabo ci procesu globalizacji oraz przeanalizowa funkcjonowanie wybranych firm globalnych	K_U01 K_U03 K_U05	
	2	EP3	potrafi zabiera głos w dyskusji	K_U06	
kompetencje społeczne	1	EP4	wyra a gotowo do współpracy w grupie i zespołowego rozwi zywania problemów	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: przeds i biorstwo na rynku globalnym					
Forma zaj : wiczenia					
1. Identyfikacja procesu globalizacji, gospodarki globalnej, Triady, kontrowersji wokół globalizacji				2	1
2. Powstanie firmy globalnej, umi dzynarodowienie działalno ci. Born global				2	2
3. Przemiany w korporacjach transnarodowych. Mi dzynarodowa współpraca przeds i biorstw. Fuzje i przej cia na rynku globalnym.				2	2
4. Zarz dzenie mi dzynarodowe. Czynniki kulturowy w zarz dzeniu. Marketing w firmach globalnych. Zarz dzenie zasobami ludzkimi w korporacjach globalnych.				2	2
5. Ró nice kulturowe w biznesie mi dzynarodowym, identyfikacja kultur. Wpływ ró nic na funkcjonowanie firm globalnych.				2	2

Metody kształcenia	prezentacje dyskusje studentów praca z grupach nad problemem rozwiązywanie zadań, analizy przypadków (case study)				
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOŁOKWIUM				EP1,EP2
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)				EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: Ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: 70% oceny stanowi zaliczenie pisemne przedmiotu w postaci kolokwium pisemnego (około 6-8 pytań). Pytania otwarte z teoretycznej części materiału oraz dotyczące przykładów z praktyki gospodarczej. 30 % oceny to ćwiczenia zespołowe realizowane w domu i omawiane na wykładzie, oraz praca nad przypadkami przedsiębiorstw z praktyki gospodarczej. Projekty testują umiejętności studentów w zakresie wykorzystania posiadanej wiedzy do oceny analizowanych zjawisk oraz prognozowania działań organizacji gospodarczej na podstawie wyciągniętych wniosków.</p> <p>Forma i warunki zaliczenia wykładu: przedmiot nie kończy się egzaminem i ocena z ćwiczeń jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć oraz pracy własnej studenta.</p> <p>Ocenianie: Student otrzymuje ocenę dostateczną; gdy zna podstawowe definicje z zakresu gospodarki globalnej i globalizacji, zna jej efekty i kontrowersje, orientuje się w różnicach kulturowych w przedsiębiorstwach.</p> <p>Ocena z przedmiotu jest równa ocenie uzyskanej z zaliczenia, gdzie 70% oceny stanowi zaliczenie pisemne przedmiotu a 30% praca własna studenta.</p>				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	<p>Ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen cząstkowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: 70% oceny stanowi zaliczenie pisemne przedmiotu w postaci kolokwium pisemnego (około 6-8 pytań). Pytania otwarte z teoretycznej części materiału oraz dotyczące przykładów z praktyki gospodarczej. 30 % oceny to ćwiczenia zespołowe realizowane w domu i omawiane na wykładzie, oraz praca nad przypadkami przedsiębiorstw z praktyki gospodarczej. Projekty testują umiejętności studentów w zakresie wykorzystania posiadanej wiedzy do oceny analizowanych zjawisk oraz prognozowania działań organizacji gospodarczej na podstawie wyciągniętych wniosków.</p> <p>Forma i warunki zaliczenia wykładu: przedmiot nie kończy się egzaminem i ocena z ćwiczeń jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zajęć oraz pracy własnej studenta.</p>				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	przedsiębiorstwo na rynku globalnym		Ważona	
	2	przedsiębiorstwo na rynku globalnym [ćwiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Gesteland R. (2000): Różnice kulturowe a zachowania w biznesie, PWN				
	Hampden-Turner C. (2000): Siedem kultur kapitalizmu, Oficyna Ekonomiczna				
	Marek S., Białasiewicz M. (red.) (2011): Podstawy nauki o organizacji, PWE				
	Marek S. (red.) (2008): Elementy nauki o przedsiębiorstwie, Economicus				
	Nowakowski M.K. (red.) (2005): Biznes międzynarodowy. Od internacjonalizacji do globalizacji, Wyd. SGH				
	Sowa K. (2006): Strategie międzynarodowe, Difin				
	Yip G.S. (2004): Strategia globalna, PWE				
	Zorska A. (2007): Korporacje globalne, PWE				
Literatura uzupełniająca	Duliniec E. (2004): Marketing międzynarodowy, PWE				
	Flejterski S., Wahl P. T. (2003): Ekonomia globalna, Difin				
	Gorynia M. (2007): Strategie zagranicznej ekspansji przedsiębiorstw, PWE				
	Nowakowski M.K. (2000): Biznes międzynarodowy - obszary decyzji strategicznych, Key Text				
	Rymarczyk J. (2002): Internacjonalizacja przedsiębiorstwa, PWE				
	Zorska A. (1998): Ku globalizacji, przemiany w korporacjach transnarodowych i w gospodarce światowej, PWN				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Liczba godzin

Zajęcia dydaktyczne	9
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	4
Studiowanie literatury	4
Udział w konsultacjach	2
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	4
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	25
Liczba punktów ECTS	1

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie marketingowe [moduł]					
Nazwa przedmiotu: public relations (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_19N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		prof. dr hab. EWA FR CKIEWICZ			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest: poznanie specyfiki Public Relations, podstawowych poj z zakresu Public Relations i teorii marketingu, analizy wizerunkowej, budowania marki, PR kryzysowego. zdobycie umiej tno ci analizy zasadniczych problemów etycznych i filozoficznych zwi zanych ze stosowaniem narz dzi i strategii z zakresu Public Relations, umiej tno ci rozumienia i wpływania na relacje mi dzy mass mediami a kształtowaniem wizerunku.			
Wymagania wst pne:		Student zna podstawy ekonomii, zarz dzenia i marketingu			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i rozumie w stopniu pogł bionym istot i znaczenie PR oraz podstawowe narz dzia kształtowania wizerunku	K_W09	
umiej tno ci	1	EP2	potrafi dobra i zastosowa odpowiednie narz dzia kształtowanie wizerunku; doбира odpowiednie instrumenty do okre lonej strategii	K_U06	
kompetencje społeczne	1	EP3	jest gotów do bie cej oceny prowadzonej polityki w zakresie PR oraz do kreatywnego tworzenia wizerunku przedsi biorstwa	K_K01 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: public relations					
Forma zaj : wiczenia					
1. wprowadzenie do PR				2	2
2. Formy komunikacji w PR				2	2
3. narz dzia PR				2	4
4. Zarz dzenie sytuacj kryzysow				2	1
Metody kształcenia		prezentacje multimedialne, wyst pienia publiczne			
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1,EP2
		ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)			EP2,EP3

Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie w oparciu o wyniki kolokwium oraz aktywno na zaj ciach				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Student otrzymuje ocen dostateczn po przekroczeniu 60% wymaganych punktów				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	public relations		Wa ona	
	2	public relations [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Cenker E. M., (2002): Public relations, , Wydawnictwo Wy sze Szkoły Bankowej, , Pozna				
Literatura uzupełniaj ca	Ries A. i L., (2004): Upadek reklamy i wzlot public relations, , PWE, , Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie si do zaj	0				
Studiowanie literatury	10				
Udział w konsultacjach	2				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	2				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie projektami w praktyce [moduł]					
Nazwa przedmiotu: ryzyko w zarz dzaniu projektami - studia przypadków (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3345_26N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr HANNA SOROKA-POTRZEBNA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z umiej tno ci skutecznego i efektywnego zarz dzania projektami: narz dziami i technikami rozpoznawania zagro e , strategiami reagowania na zagro enia, zasadami jako ci, technikami kreatywnego my lenia, kodeksem etycznym kierownika projektu. Student dostrzega i rozumie przykładowe problemy biznesowe i rozwi zuje je za pomoc projektów.			
Wymagania wst pne:		Student zna podstawy planowania i monitorowania projektu zarz dzania zespołem projektowym.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Student rozumie rol zarz dzania projektami, zna poj cia z zakresu sprawnego zarz dzania projektem oraz narz dzia i techniki zarz dzania ryzykiem	K_W02 K_W03 K_W06 K_W08	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi analizowa i ocenia otoczenie oraz interesariuszy projektu, identyfikowa szanse oraz zagro enia, potrafi wykorzysta zmiany zachodz ce w otoczeniu. Student dokonuje analizy i oceny ryzyka w projekcie. Student planuje odpowiednie reakcje na ryzyko	K_U01 K_U03 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	Student wypracowuje nawyk systematyczno ci, rzetelno ci i odpowiedzialno ci za wykonywane prace Student dziaa w sposób twórczy i przedsi biorczy, uwzgl dnia realne cele i rezultaty Student potrafi pracowa w warunkach ryzyka i niepewno ci, potrafi komunikowa si z grup i jest otwarty na dialog Student rozumie warunki wynikaj ce z pracy w projekcie, kieruje si zasadami etyki	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: ryzyko w zarz dzaniu projektami - studia przypadków					
Forma zaj : wiczenia					
1. Ryzyko w projekcie, narz dzia i techniki rozpoznawania ryzyka w projekcie.				2	2
2. Narz dzia i techniki jako ciowej oceny zagro e i szans				2	2
3. Strategie i plany reakcji na zagro enia i szanse				2	2

4. Zarządzanie zmianami w projekcie: Zagadnienia projektowe i zmiany, Organizacja zarządzania zmianami, Procedura zarządzania zmianami		2	2		
5. Raportowanie o realizacji projektów.		2	1		
Metody kształcenia	Wykład z użyciem technik multimedialnych, wykład, dyskusja dydaktyczna, rozwijanie zadań, analiza przypadków, praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP1,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	kolokwium, aktywność na zajęciach				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	kolokwium, aktywność				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	ryzyko w zarządzaniu projektami - studia przypadków		Ważona	
	2	ryzyko w zarządzaniu projektami - studia przypadków [wyczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	1. R. K. Wysocki, Efektywne zarządzanie projektami. Tradycyjne, zwinne, ekstremalne, wyd. 6, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2013. :				
	Nowoczesne zarządzanie projektami, red. M. Trocki, PWE, Warszawa 2014. :				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
					Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne					9
Udział w egzaminie/zaliczeniu					2
Przygotowanie się do zajęć					6
Studiowanie literatury					5
Udział w konsultacjach					1
Przygotowanie projektu / eseju / itp.					0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia					2
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.					25
Liczba punktów ECTS					1

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: seminarium dyplomowe (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2714_1N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski, semestr: 3 - j zyk polski, semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	seminarium	18	ZO	6
2	3	seminarium	18	ZO	6
	4	seminarium	18	ZO	8
Razem			54		20
Koordynator przedmiotu:		dr hab. JOANNA WI NIEWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zapoznanie studentów z metodologi pisania prac dyplomowych oraz przygotowanie do obrony pracy dyplomowej			
Wymagania wst pne:		student posiada wiedz z zakresu zarz dzania, samodzielnie organizuje prac , dyskutuje na tematy z zakresu problematyki zarz dzania oraz wyra a własne opinie, pracuje samodzielnie			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Wyja nia podstawowe poj cia z dziedziny metodologii pracy naukowej.	K_W11	
	2	EP2	Zna etyczne aspekty pisania pracy dyplomowej: ryzyko i konsekwencje popełnienia plagiatu	K_W11	
umiej tno ci	1	EP3	Potrafi sformułowa cel badawczy pracy naukowej, wybra odpowiednie narz dzia badawcze, opisa wyniki bada , dokona prawidłowej analizy wyników bada oraz sformułowa wnioski	K_U01 K_U02 K_U03 K_U04 K_U05 K_U06 K_U09	
	2	EP4	Potrafi podj dyskusje na nurtuj ce go pytania	K_U06	
	3	EP5	Potrafi korzysta z technik informacyjnych w celu pozyskiwania i przechowywania danych.	K_U02	
	4	EP8	Student jest gotów do pracy indywidualnej oraz zespołowej	K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP7	Student jest gotów do podj cia pracy oraz post powania w sposób zgodny z zasadami etyki	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: seminarium dyplomowe					
Forma zaj : seminarium					
1. Okre lenie problematyki badawczej i tematu (tytułu) pracy wraz z uzasadnieniem				2	5
2. Dyskusja o literaturze przedmiotu i ródlach pozyskania danych oraz wymogach edycyjnych				2	5
3. Prezentacja samodzielnie przygotowanych planów pracy magisterskiej				2	5

4. Korekta i ostateczne zaakceptowanie planów pracy	2	3
5. Przygotowanie i prezentacja esejów związanych tematycznie z treścią pracy	3	5
6. Formułowanie i korygowanie rozdziału pracy zawierającego przedmiot, cel i zakres badania	3	3
7. Dyskusja nad wyborem metod i sformułowaniem treści rozdziału zawierającego aspekty metodologiczne	3	5
8. Prezentacja rozdziałów pracy o charakterze teoretycznym wraz z ich ocenami	3	5
9. Prezentacja i ocena zebranych materiałów statystycznych, niezbędnych do konstrukcji empirycznej części pracy	4	5
10. Przegląd wyników i dyskusja nad rezultatami przeprowadzonych analiz ilościowych	4	5
11. Sformułowanie i prezentacja zasadniczej empirycznej części pracy	4	4
12. Ostateczne formułowanie części empirycznej oraz całościowa konstrukcja pracy	4	4

Metody kształcenia	Analiza tekstów z dyskusją, praca w grupach, prezentacja.	
--------------------	---	--

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu
	PREZENTACJA	EP1,EP3,EP5
	PRACA DYPLOMOWA	EP1,EP2,EP3,EP4,EP7
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5

Forma i warunki zaliczenia	Warunkiem zaliczenia seminarium w semestrze 2 i 3 jest napisanie określonych rozdziałów pracy magisterskiej, warunkiem zaliczenia 4 semestru jest przygotowanie całości pracy magisterskiej	
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu	
	Ocena końcowa z przedmiotu jest oceną z zaliczenia.	

Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	seminarium dyplomowe		Ważona	
	2	seminarium dyplomowe [seminarium]	zaliczenie z ocen		1,00
	3	seminarium dyplomowe		Ważona	
	3	seminarium dyplomowe [seminarium]	zaliczenie z ocen		1,00
	4	seminarium dyplomowe		Ważona	
	4	seminarium dyplomowe [seminarium]	zaliczenie z ocen		1,00

Literatura podstawowa	Puńko A. (2000): Prace magisterskie i licencjackie. Wskazówki dla studentów, PWN, Warszawa
Literatura uzupełniająca	Urban S., Ładoński W. (2001): Jak napisać dobrą pracę magisterską, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu, Wrocław

NAKŁAD PRACY STUDENTA	
	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	54
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie się do zajęć	20
Studiowanie literatury	50
Udział w konsultacjach	200
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	160
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	14
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	500
Liczba punktów ECTS	20

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: społeczna odpowiedzialno biznesu (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_11N	
Nazwa kierunku: zarz dżanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr hab. EWA MAZUR-WIERZBICKA prof. US			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest przedstawienie studentom podstawowych zagadnie dotycz cych społecznej odpowiedzialno ci w biznesie jako integralnej cz ci zarz dżania przedsi biorstwem oraz jako codziennej praktyki.			
Wymagania wst pne:		Student ma znajomo podstaw ekonomii, teorii zarz dżania i marketingu, umie my le analitycznie, wykazuje kreatywno oraz umie komunikowa si z innymi.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna koncepcj interesariuszy firmy oraz zarz dżania interesariuszami w systemie zarz dżania strategicznego przedsi biorstwem	K_W01 K_W04	
	2	EP3	zna znaczenie społecznie odpowiedzialnego przywództwa oraz kultury organizacji w realizowaniu koncepcji społecznej odpowiedzialno ci biznesu	K_W03 K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	posiada wiedz dotycz c modeli społecznej odpowiedzialno ci przedsi biorstw oraz tzw. dobrych praktyk w biznesie	K_U03 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotów do pracy w grupie planuj c projekt społecznie odpowiedzialny	K_K03 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: społeczna odpowiedzialno biznesu					
Forma zaj : wykład					
1. Społeczna odpowiedzialno w biznesie - poj cie, aspekt historyczny i uj cie teoretyczne. Koncepcja interesariuszy firmy.				2	2
2. Modele społecznej odpowiedzialno ci przedsi biorstw.				2	2
3. Projektowanie systemu społecznej odpowiedzialno ci. Polityka społeczna przedsi biorstwa				2	2
4. Społecznie odpowiedzialna działalno przedsi biorstw - formy, korzy ci i koszty				2	1
5. Normy i standardy społecznej odpowiedzialno ci przedsi biorstw				2	2
Forma zaj : wiczenia					
1. Społeczna odpowiedzialno w biznesie w gospodarce rynkowej. Koncepcja interesariuszy firmy.				2	4
2. Społeczna odpowiedzialno przedsi biorstwa a relacje z interesariuszami.				2	4

3. Działalno społeczna przedsi biorstw.		2	8
4. Kodeksy etyczne przedsi biorstw oraz kodeksy zawodowe.		2	2
Metody kształcenia	wykład, dyskusja, case study, praca w grupach		
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA		EP1,EP2,EP3,EP4
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)		EP1,EP2,EP3,EP4
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: studenci s oceniani na podstawie opracowania indywidualnego projektu dotycz cego praktyki społecznej odpowiedzialno ci w biznesie (50% oceny), który weryfikuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy oraz na podstawie zaangażowania w prac grupow podczas zaj (50% oceny), dotycz c społecznej odpowiedzialno ci przedsi biorstw, która sprawdza efekty kształcenia w zakresie wiedzy oraz kompetencji społecznych.</p> <p>Forma i warunki egzaminu: studenci s oceniani na podstawie egzaminu pisemnego (4 pytania), który obejmuje zagadnienia z wykładów i wicze oraz zalecanej literatury oraz weryfikuje osi gni cie efektów kształcenia w zakresie wiedzy.</p>		
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu		
	Ocena z przedmiotu jest równa redniej arytmetycznej ocen uzyskanych z zaliczenia i egzaminu.		
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	2	społeczna odpowiedzialno biznesu	
	2	społeczna odpowiedzialno biznesu [wiczenia]	zaliczenie z ocen
	2	społeczna odpowiedzialno biznesu [wykład]	egzamin
Literatura podstawowa	Paliwoda-Matiola ska A. (2014): Odpowiedzialno społeczna w procesie zarz dzania przedsi biorstwem, C.H. Beck, Warszawa		
	R. Tyszkiewicz (2017): Zarz dzanie relacjami z interesariuszami organizacji, PLACET, Warszawa		
	Rybak M. (2011): Etyka mened era - społeczna odpowiedzialno przedsi biorstwa, PWN, Warszawa		
	U. Janeczek, (2016): Społeczna odpowiedzialno przedsi biorstwa a marketing, Uniwersytet Ekonomiczny W Katowicach, Katowice		
Literatura uzupełniają ca	Adamczyk J. (2009): Społeczna odpowiedzialno przedsi biorstw, PWE, Warszawa		
	K. Buglewicz (2017): Społeczna odpowiedzialno biznesu nowa warto konkurencyjna, PWE, Warszawa		
	K. Waliszewski (red.) (2017): Społeczna odpowiedzialno instytucji finansowych perspektywa banków po redników i doradców finansowych, CEDEWU, Warszawa		
	M. Krukowska (2012): Jak ocenia odpowiedzialno społeczn biznesu, Scriptorium, Opole		
	O. Seroka-Stolka, M. Ingaldi, A. Ociepa-Kubicka (2016): Proekologiczne zarz dzanie w przedsi biortwie współczesne problemy i uwarunkowania, Politechnika Cz stochowska, Cz stochowa		
	Roszkowska P. (2011): Rewolucja w raportowaniu biznesowym. Interesariusze, konkurencyjno , społeczna odpowiedzialno , Difin, Warszawa		
	Stanisław Fel (red.) (2014): Społeczna odpowiedzialno gospodarki perspektywa interdyscyplinarna, Katolicki Uniwersytet Lubelski, Lublin		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne	27		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	8		
Przygotowanie si do zaj	20		
Studiowanie literatury	20		
Udział w konsultacjach	38		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	17		

Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	20
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: strategiczne zarz dzenie kapitałem ludzkim (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIJ2935_44N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	1	wiczenia	9	ZO	5
		wykład	9	E	
Razem			18		5
Koordynator przedmiotu:		dr hab. MAREK KUNASZ			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem przedmiotu jest pogł biona analiza nowych tendencji i wyzw w zarz dzaniu kapitałem ludzkim organizacji wyzwalaj ca gotowo rozwi zywania problemów personalnych w organizacji z uwzgl dnieniem wymiaru strategicznego podejmowanych decyzji personalnych.			
Wymagania wst pne:		Student posiada wiedz dotycz c podstaw zarz dzania, zachowa organizacyjnych oraz zarz dzania zasobami ludzkimi.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna aktualne tendencje w zarz dzaniu kapitałem ludzkim	K_W10	
	2	EP2	zna istot podej cia strategicznego do zarz dzania kapitałem ludzkim oraz stosowane instrumentarium	K_W02 K_W10	
umiej tno ci	1	EP3	potrafi prowadzi analiz , pomiar i ocen procesu tworzenia warto ci przez polityk i praktyki zarz dzania kapitałem ludzkim w organizacji	K_U01	
	2	EP4	potrafi dobra odpowiednie instrumentarium w ramach poszczególnych podobszarów zarz dzania kapitałem ludzkim	K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP5	jest gotów do rozwi zywania problemów personalnych organizacji zgodnie z koncepcj strategicznego zarz dzania kapitałem ludzkim	K_K02	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: strategiczne zarz dzenie kapitałem ludzkim					
Forma zaj : wykład					
1. Zarz dzenie kapitałem ludzkim na tle innych podej do funkcjonowania sfery personalnej				1	2
2. Strategiczny wymiar zarz dzania kapitałem ludzkim				1	2
3. Uwarunkowania strategicznego zarz dzania kapitałem ludzkim w organizacji				1	1
4. Metody analizy strategicznej personelu				1	1
5. Zarz dzenie kapitałem ludzkim w oparciu o kompetencje				1	1
6. Elastyczne zarz dzenie kapitałem ludzkim				1	1

7. Pomiar kapitału ludzkiego		1	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Zarz dzenie kapitałem ludzkim na tle innych podej do funkcjonowania sfery personalnej		1	2		
2. Strategiczny wymiar zarz dzania kapitałem ludzkim		1	2		
3. Uwarunkowania strategicznego zarz dzania kapitałem ludzkim w organizacji		1	1		
4. Metody analizy strategicznej personelu		1	1		
5. Zarz dzenie kapitałem ludzkim w oparciu o kompetencje		1	1		
6. Elastyczne zarz dzenie kapitałem ludzkim		1	1		
7. Pomiar kapitału ludzkiego		1	1		
Metody kształcenia	prezentacja multimedialna, dyskusje, praca w grupach, studia przypadków.				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2,EP3,EP4		
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)		EP3,EP4,EP5		
Forma i warunki zaliczenia	Na ocen z zaliczenia wicze wpływa aktywno w pracy grupowej podczas realizacji zada (50 %) w trakcie wicze oraz kolokwium w postaci pyta testowych jednokrotnego wyboru (50 %). Egzamin w formie pyta opisowych obejmuj cych wiedz z zakresu wykładów oraz zalecanej literatury.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocena z przedmiotu to ocena z egzaminu					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	1	strategiczne zarz dzenie kapitałem ludzkim		Nieobliczana	
	1	strategiczne zarz dzenie kapitałem ludzkim [wykład]	egzamin		
	1	strategiczne zarz dzenie kapitałem ludzkim [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Armstrong M. (2010): Strategiczne zarz dzenie zasobami ludzkimi, Wolters Kluwer, Warszawa				
	Jamka B. (2011): Czynniki ludzki we współczesnym przedsi biorstwie: zasób czy kapitał?, Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa				
	Juchnowicz M. (red.) (2013): Zarz dzenie kapitałem ludzkim, PWE, Warszawa				
	Oleksyn T. (2010): Zarz dzenie kompetencjami, Wolters Kluwer, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca	Jeruszka U. (2015): Kompetencje. Aspekty teoretyczne i praktyczne, Difin, Warszawa				
	Juchnowicz M. (red.) (2007): Elastyczne zarz dzenie kapitałem ludzkim w organizacji wiedzy, Difin, Warszawa				
	Lipka A. (2000): Strategie personalne firmy, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków				
	Zbiegie -Maci g L. (red.) (2006): Nowe tendencje i wyzwania w zarz dzaniu personelem, Oficyna Ekonomiczna, Kraków				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zaj cia dydaktyczne		18			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		2			
Przygotowanie si do zaj		33			
Studiowanie literatury		33			
Udział w konsultacjach		7			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		0			

Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	32
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	125
Liczba punktów ECTS	5

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie biznesem [moduł]					
Nazwa przedmiotu: strategie innowacyjne przedsi biorstw (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2714_23N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr hab. KATARZYNA SZOPIK-DEPCZY SKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest uzyskanie wiedzy z zakresu strategii innowacyjnych przedsi biorstw			
Wymagania wst pne:		student zna podstawy organizacji i zarz dzania w przedsi biorstwie ma wpojone nawyki kształcenia ustawicznego student rozró nia podstawowe kategorie ekonomiczne, jak np. zasoby, procesy itd.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Ma podstawow wiedz na temat innowacyjno ci małych przedsi biorstw oraz formułowania strategii innowacyjnych przedsi biorstw	K_W02	
	2	EP2	Ma wiedz dotycz c istoty i rodzajów strategii innowacyjnych przedsi biorstw	K_W04 K_W11	
umiej tno ci	1	EP3	Student na podstawie okre lonych parametrów potrafi przeprowadzi analiz przedsi biorstwa i jego otoczenia oraz oceni stan innowacyjno ci i wskaże potencjalne ró dła innowacji wraz z propozycj przyj cia jednej ze strategii innowacji	K_U03	
	2	EP4	Umie oceni przydatno rozwi za innowacyjnych w małej firmie	K_U01	
kompetencje społeczne	1	EP5	Jest gotów do kreowania twórczych pomysłów, indywidualnie i zespołowo	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: strategie innowacyjne przedsi biorstw					
Forma zaj : wiczenia					
1. Specyfika działalno ci innowacyjnej w małych przedsi biorstwach				2	1
2. Rodzaje strategii innowacyjnych				2	1
3. Formułowanie strategii innowacyjnej				2	1
4. Innowacyjne podmioty i ich strategie działania- analiza przypadków				2	2
5. Innowacyjne modele biznesu				2	1
6. Regionalne strategie innowacji - podstawowe zało enia i analiza				2	2

7. Strategie innowacyjne a potencjał konkurencyjny przedsi biorstwa		2	1		
Metody kształcenia	opracowanie projektu, praca w grupach, wykład z elementami konwersatoryjnymi, wiczenia z wykorzystaniem case study, prezentacja multimedialna				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusa		
	KOLOKWIUM		EP1,EP2		
	PROJEKT		EP3,EP4		
Forma i warunki zaliczenia	- wykonanie pracy zaliczeniowej: przygotowanie projektu i jego prezentacja lub bada i prezentacja ich wyników - zaliczenie wicze na podstawie ocen cz stkowych otrzymywanych w trakcie semestru za okre lone działania i prace studenta: obecno , aktywno , przygotowany projekt, kolokwium.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
<p>Przedmiot nie ko czy si egzaminem - ocena z wykładu jest uzyskiwana na podstawie pisemnego zaliczenia tej formy zaj na ostatnim wykładzie - zaliczenie na ocen dostateczn wymaga uzyskania 60% mo liwych punktów.</p> <p>Ocenianie: Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi omówi podstawowe zagadnienia zwi zane z strategiami innowacyjnymi przedsi biorstw, co sprawdza osi gni te efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiej tno ci uzyskanych podczas uczestnictwa w wykładach i wiczeniach. Ocena z przedmiotu obliczana jest jako rednia arytmetyczna ocen uzyskanych z wykładu oraz zaliczenia.</p>					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	strategie innowacyjne przedsi biorstw		Nieobliczana	
	2	strategie innowacyjne przedsi biorstw [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Janasz W. (2011): Innowacje w zrównowa onym rozwoju organizacji, Difin, Warszawa				
	wiadek A. (2013): Innowacje przyszło ci rozwoju gospodarki. Cz I., IVG, Szczecin				
	Wi niewska J., Janasz K. (2014): Innowacje i jako w zarz dzaniu organizacjami, CeDeWu.pl, Warszawa				
	Wi niewska J., Janasz K. (2015): Innowacje i procesy transferu technologii w strategicznym zarz dzaniu organizacjami, Difin, Warszawa				
	Wi niewska J., Janasz K. (2012): Innowacyjno organizacji w strategii inteligentnego i zrównowa onego rozwoju, Difin, Warszawa				
	Wi niewska J., wiadek A. (2014): Innowacje we współczesnej gospodarce, IVG, Szczecin				
Literatura uzupełniają ca	Wi niewska J., wiadek A. (2013): Innowacje przyszło ci rozwoju gospodarki. Cz II., IVG, Szczecin				
	Drucker P. (2008): My li przewodnie Druckera, MT Biznes, Warszawa				
	Klimas P. (2019): Relacje współtworzenia innowacji w ekosystemach. Kontekst ekosystemu gamingowego, C.H. Beck, Warszawa				
	Wi niewska J. (2004): Ekonomiczne determinanty dyfuzji innowacji produktowych i technologicznych w banku komercyjnym, Wydawnictwo Naukowe US, Szczecin				
Wi niewska J. (2010): Procesy transferu technologii w bankach komercyjnych w Polsce, Wydawnictwo Naukowe US, Szczecin					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie si do zaj	2				
Studiowanie literatury	5				
Udział w konsultacjach	1				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	4				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	2				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie biznesem [moduł]					
Nazwa przedmiotu: strategie rozwoju przedsi biorstw (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2713_33N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:	dr WOJCIECH LEO SKI				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem jest przekazanie studentom wiedzy z zakresu identyfikacji i dopasowania strategii realizowanych na wszystkich poziomach przedsi biorstwa oraz umiej tno ci dokonania wyboru optymalnej strategii dziaania na rynku.				
Wymagania wst pne:	Wiedzy: zna podstawowe poj cia typu przedsi biorca, przedsi biorczo , zna typy i formy przedsi biorstw Umiej tno ci: potrafi dokona analizy funkcjonowania przedsi biorstwa' Kompetencji (postaw): jest przygotowany do analizy opisów przypadku				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna istot i klasyfikacje strategii, proces tworzenia strategii oraz identyfikacj kryteriów wyboru optymalnej strategii dziaania przedsi biorstwa na rynek	K_W04 K_W06	
umiej tno ci	1	EP2	Posiada umiej tno ci identyfikacji realizowanej strategii, wyboru i dopasowania najlepszej strategii w zale no ci od wyniku analizy strategiczne	K_U01 K_U03 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do krytycznej oceny posiadanej wiedzy i odbieranych tre ci	K_K01	
	2	EP5	Jest gotów do my lenia i dziaania w sposób przedsi biorczy i innowacyjny	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: strategie rozwoju przedsi biorstw					
Forma zaj : wiczenia					
1. Identyfikacja istoty strategii. Proces formułowania, kryteria wyboru i rodzaje strategii.				3	1
2. Strategie podstawowe, analiza przypadku na przykładzie konkretnego przedsi biorstwa - case study.				3	1
3. Strategie dziedziny gospodarowania, analiza przypadku na przykładzie konkretnego przedsi biorstwa - case study.				3	1
4. Strategie funkcjonalne i marketingowe, analiza przypadku na przykładzie konkretnego przedsi biorstwa - case study.				3	2
5. Metody analizy strategicznej przydatne przy opracowywaniu strategii.				3	2
6. Outsourcing jako strategia rozwoju (cele outsourcingu, rodzaje outsourcingu, zalety i wady outsourcingu). Case study.				3	1
7. Franchising jako strategia rozwoju (istota franchisingu, rodzaje franchisingu, zalety i wady franchisingu z punktu widzenia franczyzodawcy i franczyzobiorcy). Case study.				3	1

Metody kształcenia	Dyskusje studentów' Praca z grupach nad problemem Rozwi zywanie zada , analizy przypadków (case study)				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIUM				EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP2,EP3,EP5
Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: Przedmiot ko czy si zaliczeniem z ocen . Ocena z przedmiotu jest wystawiana na podstawie oceny z wicze . Ocena zaliczeniowa z wicze składa si z nast puj cych ocen cz stkowych: 70% oceny stanowi zaliczenie pisemne przedmiotu w postaci kolokwium (pytania otwarte z teoretycznej cz ci materiału oraz dotycz ce przykładów z praktyki gospodarczej) 30% oceny stanowi praca własna studenta, w tym zadania realizowane w domu i na zaj ciach oraz aktywno studenta. Ocena z zaliczenia wicze testuje efekty w zakresie wiedzy, umiej tno ci i postaw. Ocenianie: Student otrzymuje ocen dostateczn gdy zna podstawowe poj cia z zakresu strategii rozwoju przedsi biorstw, zna główne klasyfikacje strategii oraz ogólnie proces tworzenia strategii.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena z przedmiotu jest równa ocenie z wicze				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	strategie rozwoju przedsi biorstw		Wa ona	
	3	strategie rozwoju przedsi biorstw [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Janasz W., Janasz K., Koziół K., Szopik-Depczy ska K. (2010): Zarz dzanie strategiczne,koncepcje, metody, strategie, Difin, Warszawa				
	Oblój K. (2014): Strategia organizacji, PWE, Warszawa				
	Pier cionek Z. (2015): Zarz dzanie strategiczne w przedsi biorstwie, PWN, Warszawa				
	Stabryła A. (2019): Zarz dzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy, PWN, Warszawa				
	Zakrzewska-Bielawska A. (2018): Strategie rozwoju przedsi biorstw. Nowe spojrzenie, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	Grzegorz W., Szyma ska K. (2018): Strategie marketingowe polskich przedsi biorstw na rynkach zagranicznych. Studia przypadków, Uniwersytet Łódzki, Łód				
	Marek S., Białasiewicz M. red. (2011): Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa				
	Oblój K. (2017): Praktyka strategii firmy, Poltext, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne			9		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie si do zaj			4		
Studiowanie literatury			0		
Udział w konsultacjach			6		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			0		
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia			4		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z						
Nazwa przedmiotu: szkolenie BHP (INNE DO ZALICZENIA)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2400_2N		
Nazwa kierunku: zarz dzanie						
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 		
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 1 - j zyk polski			
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS	
1	1	wykład	5	Z	0	
Razem			5		0	
Koordynator przedmiotu:		mgr APOLONIUSZ KURYL CZYK				
Prowadz cy zaj cia:						
Cele przedmiotu:						
Wymagania wst pne:						
EFEKTY UCZENIA SI						
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu		
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin	
Przedmiot:						
Forma zaj :						
Metody kształcenia						
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusa	
Forma i warunki zaliczenia		Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Metoda obliczania oceny ko cowej		Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
		1	szkolenie BHP		Nieobliczana	
		1	szkolenie BHP [wykład]	zaliczenie		
Literatura podstawowa						
Literatura uzupełniają ca						
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
			Liczba godzin			

Zajęcia dydaktyczne	5
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0
Przygotowanie się do zajęć	0
Studiowanie literatury	0
Udział w konsultacjach	0
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	5
Liczba punktów ECTS	0

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: tworzenie i rozwój grup kapitałowych (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2713_18N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno : 	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	konwersatorium	18	E	5
Razem			18		5
Koordynator przedmiotu:		dr KAROLINA BEYER			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest zaprezentowanie wiedzy z zakresu tworzenia, funkcjonowania i rozwoju grup kapitałowych oraz u wiadomienie studentów z rol wzrostu zewn trznego w rozwoju przedsi biorstw. Istotne jest zbudowanie podej cia do rozwoju podmiotów gospodarczych w formie grup kapitałowych z umiej tnym wykorzystanie dost pnych metod ich tworzenia.			
Wymagania wst pne:		W zakresie: wiedzy: student zna poj cia z zakresu funkcjonowania przedsi biorstwa, strategii rozwoju, rozró nia typy i formy przedsi biorstw. umiej tno ci: potrafi dokona analizy funkcjonowania przedsi biorstwa oraz jego strategii rozwoju kompetencji (postaw): jest gotów do analizy opisów przypadku i do pracy w grupie			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna poj cia dotycz ce struktur kapitałowych i przesłanki do ich tworzenia oraz istot , cele i rodzaje grup kapitałowych, powi zania mi dzy podmiotami grupy kapitałowej oraz rozró nia sposoby tworzenia grup kapitałowych	K_W02 K_W04 K_W05 K_W06 K_W11	
umiej tno ci	1	EP2	potrafi rozpozna rodzaj grupy kapitałowej w praktyce gospodarczej, wskaza powi zania wyst puj ce mi dzy przedsi biorstwami w grupach kapitałowych i potrafi okre li i zaproponowa strategię rozwoju i sposoby tworzenia grup kapitałowych	K_U01 K_U05 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	jest gotów do anga owania si w realizacj projektów oraz krytycznego rozwi zywania studiów przypadków zarówno indywidualnie, jak i w zespole	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: tworzenie i rozwój grup kapitałowych					
Forma zaj : konwersatorium					
1. Rozwój wewn trzny i zewn trzny. Motywy wzrostu zewn trznego				4	1
2. Rodzaje struktur jednostek gospodarczych. Znaczenie struktur kapitałowych				4	1
3. Istota, cele grup kapitałowych. Grupa kapitałowa a holding i koncern. Typy grup kapitałowych operacyjne, zarz dcze i finansowe				4	2
4. Rodzaje powi za uczestników grupy kapitałowej: kapitałowe, maj tkowe, personalne, kontraktowe.				4	2
5. Sposoby tworzenia grup kapitałowych: przej cie, outsourcing kapitałowy, utworzenie nowych spółek, konsolidacja wła cicielska.				4	4
6. Kształtowanie to samo ci korporacyjnej grup kapitałowych				4	2

7. Strategie rozwoju grup kapitałowych		4	2
8. Corporate governance i nadzór właścicielski w grupach kapitałowych. Specyfika rodzinnych grup kapitałowych		4	2
9. Prezentacje studentów na temat wybranych grup kapitałowych		4	2
Metody kształcenia	zajęcia z wykorzystaniem prezentacji multimedialnej dyskusje studentów praca z grupami nad problemem rozwiązywanie zadań, analizy przypadków (case study)		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN PISEMNY		EP1
	PREZENTACJA		EP1,EP2,EP3
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEC OBSERWACJAMI)		EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia: Ocena zaliczeniowa ustalana jest na podstawie ocen częściowych otrzymywanych w trakcie semestru za określone działania i prace studenta: 70% oceny stanowi egzamin pisemny, który obejmuje pytania opisowe (ok. 6 pytań). 10% oceny obejmuje aktywność na zajęciach w tym rozwiązywanie studiów przypadków 20% oceny to projekty zespołowe realizowane w domu i omawiane na zajęciach.</p>		
	<p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Student otrzymuje ocenę dostateczną; gdy potrafi zdefiniować pojęcia struktur kapitałowych, wymieni typy grup kapitałowych, wskaże powiązania w grupach kapitałowych, wymieni rodzaje tożsamości spółek w grupach kapitałowych, wymieni sposoby tworzenia grup kapitałowych.</p> <p>Ocena z przedmiotu ustalana jest na podstawie oceny z konwersatorium: 70% oceny stanowi egzamin pisemny, który obejmuje pytania opisowe (ok. 6 pytań). 10% oceny obejmuje aktywność na zajęciach w tym rozwiązywanie studiów przypadków 20% oceny to projekty zespołowe realizowane w domu i omawiane na zajęciach.</p>		
Metoda obliczania ocen końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia
	4	tworzenie i rozwój grup kapitałowych	
	4	tworzenie i rozwój grup kapitałowych [konwersatorium]	egzamin
Literatura podstawowa	Kreft Z. (2004): Holding - grupa kapitałowa, PWE, Warszawa		
	Romanowska M. red (2011): Grupy kapitałowe w Polsce. Strategie i struktury, PWE, Warszawa		
	Trocki M. (2013): Grupy kapitałowe tworzenie i funkcjonowanie, PWE, Warszawa		
Literatura uzupełniająca	Marek S., Białasiewicz M. (red.) (2011): Podstawy nauki o organizacji, PWE, Warszawa		
	Wawryszuk-Misztal A., Kluzek M., Kozłowska-Makó D. (2017): Zarządzanie finansami grupy kapitałowej, Texter, Warszawa		
NAKŁAD PRACY STUDENTA			
	Liczba godzin		
Zajęcia dydaktyczne	18		
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2		
Przygotowanie się do zajęć	20		
Studiowanie literatury	20		
Udział w konsultacjach	15		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	30		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20		
Łączny nakład pracy studenta w godz.	125		
Liczba punktów ECTS	5		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: współczesne teorie firmy (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_12N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	5
		wykład	9	E	
Razem			18		5
Koordynator przedmiotu:		dr AGNIESZKA KWARCI SKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest przedstawienie wiedzy o przedsi biorstwie z zakresu głównego nurtu teorii ekonomii i alternatywnych teorii przedsi biorstwa oraz kreowanie postawy badacza w zakresie poszukiwania nowych nurtów naukowych.			
Wymagania wst pne:		Student w zakresie wiedzy zna podstawy mikroekonomii i dysponuje wiedz dotycz c analizy przychodów, produkcyjno ci i kosztów w firmie oraz zna struktury rynkowe. Student w zakresie umiej tno ci potrafi rozwi zywa podstawowe zadania z zakresu mikroekonomii i interpretowa uzyskane wyniki, b d ce przedmiotem analiz ekonomicznych. Student w zakresie kompetencji społecznych potrafi pracowa w grupie.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	potrafi odnie zasady działania gospodarki do organizacji	K_W02	
	2	EP2	zna nowe teorie firm i kierunki ich rozwoju	K_W04	
	3	EP3	zna zasady tworzenia strategii działania organizacji oraz cele taktyczne i operacyjne	K_W06	
umiej tno ci	1	EP4	wie jak zastosowa współczesne teorie ekonomiczne w odniesieniu do działalno ci organizacji	K_U02	
	2	EP5	umiej tnie ocenia wpływ otoczenia i ryzyko w funkcjonowaniu organizacji	K_U03	
kompetencje społeczne	1	EP6	obiektywnie ocenia posiadana wiedz	K_K01	
	2	EP7	zdobywa nowa wiedz i ceni opinie ekspertów	K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: współczesne teorie firmy					
Forma zaj : wykład					
1. Niejasno ci wokół przedsi biorstwa - jedna , czy wiele teorii?				3	1
2. Tradycyjne teorie przedsi biorstwa. Krytyka tradycyjnej teorii przedsi biorstwa				3	2
3. Klasyfikacje współczesnych teorii firmy				3	2
4. Ekonomia instytucjonalna. Inne teorie firmy				3	4
Forma zaj : wiczenia					
1. Neoklasyczne modele oligopolu				3	2

2. Teorie menederskie		3	2		
3. Teoria gier		3	2		
4. Instytucjonalne teorie przedsiębiorstwa		3	2		
5. Kolokwium pisemne		3	1		
Metody kształcenia	wykład, studium przypadku, zadania algebraiczne, dyskusje				
Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się z sylabusu			
	EGZAMIN PISEMNY	EP1,EP2,EP3			
	KOLOKWIMUM	EP1,EP2,EP3,EP4,EP5,EP6,EP7			
	PREZENTACJA				
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie wicze - studenci są oceniani na podstawie kolokwium pisemnego, które testuje osiągnięcia w zakresie wiedzy i umiejętności. Kolokwium pisemne obejmuje dwa pytania opisowe oraz dwa zadania. Ponadto studenci oceniani są na podstawie prezentacji przygotowanej na zajęcia na temat współczesnej teorii firmy, Przygotowana prezentacja weryfikuje osiągnięcia efektów kształcenia w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych. Po otrzymaniu zaliczenia z wicze student przystępuje do egzaminu pisemnego, który składa się z 3 pytań teoretycznych i dwóch zadań.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocenę dostateczną z wicze otrzymuje student, który przygotował prezentację oraz otrzymał 60% punktów z kolokwium pisemnego. Ocenę dobrą otrzymuje student, który przygotował prezentację oraz otrzymał 80% punktów z kolokwium pisemnego. Ocenę bardzo dobrą otrzymuje student, który przygotował prezentację oraz otrzymał 100% punktów z kolokwium pisemnego. Z egzaminu pisemnego student otrzyma ocenę dostateczną w przypadku, gdy uzyska 60% punktów, ocenę dobrą - 80%, za bardzo dobrą - 100%. Ocena z przedmiotu wyliczana jest jako średnia ocen z wicze i egzaminu.				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	współczesne teorie firmy		Ważona	
	3	współczesne teorie firmy [wykład]	egzamin		0,50
	3	współczesne teorie firmy [wiczenia]	zaliczenie z ocen		0,50
Literatura podstawowa	Frank R.H. (2007): Mikroekonomia, jakiej jeszcze nie było, Gdańskie Wydawnictwo Psychologiczne, Gdańsk				
	Gruszecki T. (2002): Współczesne teorie przedsiębiorstwa, PWN, Warszawa				
	Laidler D., Estrin S. (1991): Wstęp do mikroekonomii, Prentice Hall International, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Małowski M., Wieczorek A., Sosnowska H. (2011): Konkurencja i kooperacji. Teoria gier w ekonomii i naukach społecznych, PWN, Warszawa				
	Samuelson W.F., Marks S.G. (2009): Mikroekonomia menederska, PWE, Warszawa				
	Varian H.R. (2011): Mikroekonomia. Kurs średni, ujęcie nowoczesne, PWN, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	18				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	15				
Studiowanie literatury	25				
Udział w konsultacjach	20				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	10				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	20				
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	110				
Liczba punktów ECTS	5				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie projektami w praktyce [moduł]					
Nazwa przedmiotu: wst p do certyfikacji (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3345_36N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	laboratorium	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:	dr JOANNA RZEMPAŁA				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Zaj cia maj na celu przygotowanie kadr mened erskich do egzaminów zewn trznych z zakresu metodyk zarz dzenia projektami PMBOK, IPMA. Praca w zespołach w zakresie prezentacji dobrych praktyk w obszarze zaradzania projektami.				
Wymagania wst pne:	Podsatwy zarz dzenia				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	zna i omawia najlepsze praktyki i systemy certyfikacji z zakresu zarz dzenia projektami w uj ciu klasycznym i zwinnym	K_W03 K_W04 K_W10	
umiej tno ci	1	EP3	Student jest gotów do analizy najlepszych praktyki zarz dzenia projektami oraz diagnozy sposobów podnoszenia efektywno ci zespołów projektowych.	K_U01 K_U02	
kompetencje społeczne	1	EP2	wykazuje ch rozwoju osobistego potrafi uargumentowa własne wybory jest przygotowany do pracy w projekcie, w ró nych bran ach	K_K01 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: wst p do certyfikacji					
Forma zaj : laboratorium					
1. Wiod ce metodyki zarz dzenia projektami w podej ciu klasycznym (plan-driven) i adaptacyjnym (change-driven)				4	2
2. Model kompetencyjny IPMA, Certyfikacja IPMA-4LC				4	1
3. Kompetencje zarz dzenia projektami				4	2
4. Najlepsze praktyki zarz dzenia projektami				4	4
Metody kształcenia	prezentacje multimedialne praca w grupach analizy materiałów				

Metody weryfikacji efektów uczenia się						Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM					EP1,EP3
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)					EP1,EP2
Forma i warunki zaliczenia	zaliczenie kolowium, aktywno na zaj ciach					
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu					
	kolokwium , aktywno					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej	
	4	wst p do certyfikacji		Wa ona		
	4	wst p do certyfikacji [laboratorium]	zaliczenie z ocen		1,00	
Literatura podstawowa	„A Guide to the project management body of knowledge” PMBOK GUIDE – fourth edition, Warszawa 2009, :					
	NCB. Polskie Wytyczne Kompetencji IPMA. Wersja 3.0, red. B. Dałkowski, L. Sta to, M. Zalewski, Wyd. Stowarzyszenie Project Management Polska, Warszawa 2009 :					
	PRINCE2TM – Skuteczne zarzadzanie projektami, OGC , Crown 2010, :					
Literatura uzupełniaj ca						
NAKŁAD PRACY STUDENTA						
	Liczba godzin					
Zaj cia dydaktyczne	9					
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2					
Przygotowanie się do zaj	8					
Studiowanie literatury	0					
Udział w konsultacjach	6					
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0					
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	0					
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25					
Liczba punktów ECTS	1					

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie marketingowe [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zarz dzenie mark (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_28N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	dr MAŁGORZATA WI CICKA-FERNANDO				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Przekazanie wiedzy z zakresu zarz dzania mark jej znaczenia w działalno ci firmy oraz zapoznanie si z narz dziami budowania marki. Ukazanie roli silnych, warto ciowych marek na współczesnym rynku.Kształtowanie postawy osoby zdolnej do pracy w grupie i indywidualnie oraz wiadomej konieczno ci ci głęgo rozwoju i poszukiwania wiedzy.				
Wymagania wst pne:	Znajomo zagadnie z zakresu marketingu i podstaw zarz dzania				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna podstawowe zasady budowania marki i tworzenia strategii marki w firmie.	K_W02 K_W03	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi okre li znaczenie marki oraz zasady jej tworzenia w celach rynkowych oraz podj odpowiednie działania zwi zane z zarz dzaniem mark .	K_U01 K_U03 K_U05 K_U06 K_U08	
kompetencje społeczne	1	EP3	Student jest gotowy do poszukiwania rozwi za dla omawianych zagadnie , poprzez wykorzystanie posiadanej wiedzy. Potrafi w krytyczny sposób spojrze nie nieuczciwej praktyki w zarz dzaniu mark .	K_K01 K_K02 K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzenie mark					
Forma zaj : wiczenia					
1. Podstawowe poj cia zwi zane z mark				3	1
2. Strategie zarz dzania mark				3	2
3. Mierniki wiadomo ci i warto ci marki				3	1
4. Portfele marek				3	1
5. Kreowanie marki na współczesnym rynku				3	1
6. Zarz dzenie wizerunkiem marki				3	2
7. Zaliczenie				3	1

Metody kształcenia	wiczenia z prezentacjami multimedialnymi, case study, prac w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2
	PROJEKT				EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	na ostateczn ocen składaj się : - ocena z projektu, - ocena z kolokwium, - ocena aktywno ci na zaj ciach wiczeniowych				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Student aby uzyska ocen dostateczn powinien osiągn 60% mo liwych do zdobyci punktów.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	zarz dzanie mark		Nieobliczana	
	3	zarz dzanie mark [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Kall, J., Kłeczek R., Sagan A., (2006): Zarz dzanie mark , Oficyna Wydawnicza				
	Kotler, P. (2008): Zarz dzanie mark w segmencie B2B, PWN				
	Lane K.K. (2016): Strategiczne zarz dzanie mark , Wyd. Nieoczywiste				
	Lindstrom M. (2009): Brand sense - marka pi ciu zmysłów, Helion				
	Urbanek G. (2002): Zarz dzanie mark , PWE				
Literatura uzupełniają ca	Stwarz B., (2017): Content Marketing i Social Media, PWN				
	Szczepa ski J. (2015): Strategiczny brand marketing. Praktyczny przewodnik skutecznego marketingu dla mened erów i nie tylko. , Helion				
	Taylor D. (2010): Wizja Marki, Oficyna				
	Tkaczyk P. (2011): Zakamarki marki. Rzeczy, o których mogłe nie wiedzie , zapomnie lub pomin podczas budowania swojej marki, Helion				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zaj	4				
Studiowanie literatury	3				
Udział w konsultacjach	2				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	2				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	3				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie biznesem [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zarz dzenie portfelem technologii (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2714_37N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr hab. JOANNA WI NIEWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest poznanie problematyki zwi zanej z procesem kształtowania i znaczenia zasobów technologicznych w działalno ci przedsi biorstw. Nabycie umiej tno ci identyfikacji i oceny potencjału technicznego organizacji oraz wskazania niezbd nych działa zwi zanych z prawidłowym zarz dzeniem zasobami technicznymi.			
Wymagania wst pne:		W zakresie: - Wiedzy: posiada podstawow wiedz z zakresu nauki o przedsi biorstwie - Umiej tno ci: potrafi sklasyfikowa rodzaje działalno ci i wskaza główne obszary funkcjonalne działalno ci przedsi biorstw - Kompetencji społecznych: ma wpojone nawyki kształcenia ustawicznego			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Ma wiedz na temat zarz dzenia technologiami w małych przedsi biorstwach	K_W03 K_W05	
umiej tno ci	1	EP2	Potrafi dokona identyfikacji i oceni potencjał technologiczny organizacji oraz wskaza niezbd ne działania w zakresie systemowego zarz dzenia technologii	K_U01	
kompetencje społeczne	1	EP3	Jest gotów do konfrontowania pozyskanej wiedzy z praktycznymi problemami organizacji	K_K01 K_K03	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzenie portfelem technologii					
Forma zaj : wiczenia					
1. Istota i klasyfikacja technologii				4	1
2. Tworzenie potencjału technologicznego- kreowanie i pozyskiwanie technologii				4	1
3. Kluczowe procesy w systemowym zarz dzeniu technologi				4	2
4. Analiza potencjału technologicznego przedsi biorstwa- studia przypadków				4	3
5. Uwarunkowania i formy transferu technologii -praktyczne problemy				4	2
Metody kształcenia		Prezentacje z wykorzystaniem rodków multimedialnych, dyskusje, analizy studium przypadku			

Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	SPRAWDZIAN				EP1,EP2
	PREZENTACJA				EP1,EP2,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie na podstawie ocen za realizację zadań zleczanych w trakcie zajęć i prezentacji uzyskanych rezultatów.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena z przedmiotu jest oceną uzyskaną z zaliczenia i wicze .				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	4	zarządzanie portfelem technologii		Ważona	
	4	zarządzanie portfelem technologii [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	J.Wi niewska, K. Janasz (red.) (2018): Zarządzanie przedsiębiorstwem przemysłowym we współczesnej gospodarce, wyd. II, CeDeWu, Warszawa				
	Wi niewska J. (2010): Procesy transferu technologii w bankach komercyjnych w Polsce, Wydawnictwo Naukowe UŚ, Szczecin				
	Wi niewska J., Janasz K. (2015): Innowacje i procesy transferu technologii w strategicznym zarządzaniu organizacjami, Difin Warszawa				
	(2004): Negocjacje w transferze technologii - podręcznik szkoleniowy, UNIDO Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Wi niewska J., Janasz K. (2013): Innowacje i jakość w zarządzaniu organizacjami, CeDeWu.pl Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	0				
Przygotowanie się do zajęć	4				
Studiowanie literatury	6				
Udział w konsultacjach	1				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	5				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: zarz dzanie procesami (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIJ3346_15N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr hab. DARIUSZ MILEWSKI			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zrozumienie istoty i prawidlowo ci podej cia procesowego w zarz dzaniu. Zrozumienie oraz stosowanie zasad oraz narz dzi zarz dzania procesowego. Umiej tno diagnozowania stanu zarz dzania procesami w organizacji			
Wymagania wst pne:		Znajomo podstawowych zagadnie z zarz dzania i bada operacyjnych			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	student definiuje poj cie procesu, dostrzega ró nice pomi dzy organizacjami procesowymi i klasycznymi, charakteryzuje sposoby tworzenia i zarz dzania organizacjami procesowymi, opisuje sposoby analizy i oceny procesów	K_W02 K_W03 K_W05	
umiej tno ci	1	EP2	porównuje, analizuje i ocenia procesy organizacyjne pod k tem mo liwo ci ich usprawnienia i reorganizacji	K_U01	
kompetencje społeczne	1	EP3	student jest gotów do podejmowania dyskusji oraz prezentowania swojego stanowiska dotycz tego zarz dzania procesowego, przyjmowania aktywnej postawy w zakresie oceny procesów zachodz cych we współczesnych organizacjach	K_K01 K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzanie procesami					
Forma zaj : wykład					
1. Zarz dzanie procesami - podstawowe poj cia				2	2
2. Analiza i modelowanie procesów				2	2
3. Metody usprawniania procesów				2	2
4. Lean Management i Six Sigma				2	1
5. Zarz dzanie procesowe w produkcji i usługach				2	1
6. Miejsce zarz dzania procesowego w organizacji				2	1
Forma zaj : wiczenia					
1. Zarz dzanie procesami - podstawowe poj cia				2	3

2. Analiza i modelowanie procesów		2	3		
3. Metody usprawniania procesów		2	3		
4. Lean Management i Six Sigma		2	3		
5. Zarządzanie procesowe w produkcji i usługach		2	3		
6. Miejsce zarządzania procesowego w organizacji		2	3		
Metody kształcenia	Wykłady z prezentacjami multimedialnymi, wiczenia z wykorzystaniem metod wspomagających aktywność w grupach, analiza tekstów z dyskusją, studia przypadków				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	EGZAMIN USTNY		EP1,EP2		
	KOLOKWIUM		EP2,EP3		
	PROJEKT		EP2,EP3		
	ZAJCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP2,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	Egzamin z przedmiotu w formie ustnej z materiału obowiązującego na wykładach oraz zalecanej literatury. Zaliczenie z wiczeń w formie pisemnej (kolokwium) z materiału obejmującego zagadnienia poruszane na wiczeniach oraz zalecanej literatury.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Przy wystawianiu oceny brane pod uwagę będą również: praca w grupach i aktywność studenta na zajęciach traktowane jako zajęcia praktyczne (weryfikacja poprzez obserwację) oraz projekt grupowy. Ocena końcowa: oceną końcową jest ocena uzyskana z egzaminu				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	zarządzanie procesami		Ważona	
	2	zarządzanie procesami [wiczenia]	zaliczenie z ocen		0,00
	2	zarządzanie procesami [wykład]	egzamin		1,00
Literatura podstawowa	Grajewski Piotr. (2012): Procesowe zarządzanie organizacją, PWE, Warszawa				
	Skrzypek E., Hofman M. (2012): Zarządzanie procesami w przedsiębiorstwie, Oficyna Wolters Kluwer, Warszawa				
Literatura uzupełniająca	Bitkowska A. (2009): Zarządzanie procesami biznesowymi z przedsiębiorstwie, Vizja Press, Warszawa				
	Hammer M. (1992): Reinżynieria i jej następstwa, PWN, Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
		Liczba godzin			
Zajęcia dydaktyczne		27			
Udział w egzaminie/zaliczeniu		1			
Przygotowanie się do zajęć		28			
Studiowanie literatury		20			
Udział w konsultacjach		14			
Przygotowanie projektu / eseju / itp.		30			
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia		30			
Łączny nakład pracy studenta w godz.		150			
Liczba punktów ECTS		6			

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie marketingowe [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zarz dzenie relacjami w biznesie (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2866_27N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	prof. dr hab. EDYTA RUDAWSKA				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Celem jest u wiadomienie słuchaczy odno nie do konieczno ci kształtowania trwałych i korzystnych relacji z interesariuszami firmy, tj. klientami, kontrahentami, pracownikami, mediami, konkurentami itp.				
Wymagania wst pne:	W zakresie wiedzy student definiuje podstawowe kategorie ekonomiczne, wyja nia sposób funkcjonowania przedsi biorstw oraz wyja nia zasady marketingowego działania firm, zna koncepcj marketingu relacji w zakresie umiej tno ci student rozró nia instrumenty marketingowego oddziaływania firm oraz narz dzia komunikacji rynkowej w zakresie kompetencji student potrafi pracowa w zespole, posiada umiej tno komunikacji				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP3	Wyja nia zasady tworzenia partnerskich relacji w biznesie	K_W02	
umiej tno ci	1	EP2	potrafi zidentyfikowa interesariuszy firmy w ró nych bran ach	K_U01	
kompetencje społeczne	1	EP4	jest gotowy do działa przedsi biorczych i rozwi zuje problemy praktyczne	K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzenie relacjami w biznesie					
Forma zaj : wiczenia					
1. Relacje z partnerami w biznesie jako ródło przewagi konkurencyjnej				3	2
2. Partnerstwo w relacjach biznesowych				3	1
3. Podmioty rynku, z którymi nawi zywane s relacje przez przedsi biorstwa				3	2
4. Specyfika kształtowania relacji z partnerami na rynkach instytucjonalnych				3	2
5. Zarz dzenie relacjami z pracownikami				3	2
Metody kształcenia	Prezentacja multimedialna, wiczenia w grupach, dyskusja				
Metody weryfikacji efektów uczenia si					Nr efektu uczenia si z sylabusa
	KOLOKWIUM				EP2

Forma i warunki zaliczenia	Studenci oceniani s na podstawie jednego kolokwium obejmuj cego weryfikacj wiedzy i umiej tno ci na podstawie testu, z pytaniami jednokrotnego i wielokrotnego wyboru oraz pytaniami otwartymi.				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Ocena z przedmiotu jest równa ocenia uzyskanej z zaliczenia.				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	zarz dzanie relacjami w biznesie		Nieobliczana	
	3	zarz dzanie relacjami w biznesie [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Rudawska E. (2008): Znaczenie relacji z klientami w procesie kształtowania warto ci przedsi biorstwa, Wydawnictwo Naukowe US, Szczecin				
	wiatowiec J. (2006): Wi zi partnerskie na rynku przedsi biorstw, PWE, Warszawa				
Literatura uzupełniają ca	Fonfara K., (2004): Marketing partnerski na rynku przedsi biorstw, PWE				
	Olczak A., Urbaniak M. (2006): Marketing B2B w praktyce gospodarczej, PWE				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zaj cia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie si do zaj	4				
Studiowanie literatury	0				
Udział w konsultacjach	0				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	0				
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	10				
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: zarz dzenie strategiczne (PODSTAWOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2865_10N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr HANNA SOROKA-POTRZEBNA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		<p>Przedmiot obejmuje zagadnienia dotycz ce istoty zarz dzania strategicznego, ewolucji podej cia do zarz dzania strategicznego, analizy strategicznej, istoty i tworzenia strategii, uwarunkowa ró nych sposobów konkurowania, wdra nia strategii. Umo liwia rozwini cie umiej tno ci studentów w zakresie przeprowadzania analizy strategicznej, zbierania danych i informacji, analizy wyników i syntezy wniosków. Zapoznanie studentów z wybranymi klasycznymi i wspóczesnymi podej ciami do zarz dzania strategicznego publikowanymi w wiatowej literaturze.</p>			
Wymagania wst pne:		<p>-student zna podstawowe zagadnienia z obszaru zarz dzania, makroekonomia, finansów, marketingu; -student potrafi zastosowa narz dzia zarz dzania poznane w ramach podstawowych przedmiotów z zarz dzania i zidentyfikowa główne obszary działania organizacji jak i elementy jej otoczenia; -student potrafi pracowa w grupie.</p>			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Opisuje zagadnienia zwi zane z zarz dzaniem strategicznym (definicje, elementy, ewolucja, etapy), istot i typami strategii, rodzaje strategii rozwoju.	K_W06	
	2	EP8	Wyja nia mechanizmy tworzeniem przewagi konkurencyjnej wg ich rodzaju oraz identyfikuje ich uwarunkowania.	K_W04 K_W05	
	3	EP9	Tłumaczy cele, mo liwo ci i sposób zastosowania metod analizy strategicznej i sposób wnioskowania.	K_W03 K_W07 K_W08	
umiej tno ci	1	EP2	Przeprowadza analiz otoczenia dalszego i bli szego, interesariuszy, funkcjonowania firmy z zastosowaniem wybranych technik i metod dla dowolnie wybranej organizacji.	K_U01 K_U03	
	2	EP4	Poszukuje informacji nt. analizowanej organizacji (nawi zanie kontaktu z kadr zarz dzaj c organizacji, docieranie do ró nych ródeł informacji).	K_U01 K_U03 K_U04	
	3	EP5	Wyci ga wnioski nt. otoczenia dalszego i bli szego, interesariuszy, funkcjonowania firmy z zastosowaniem wybranych technik i metod dla dowolnie wybranej organizacji.	K_U02	
	4	EP6	Opracowuje raport z analizy strategicznej wraz z propozycjami strategicznymi dla dowolnie wybranej firmy.	K_U01 K_U03 K_U09	
	5	EP7	Przedstawia publicznie syntetyczne wnioski z przeprowadzonych analiz.	K_U06	
kompetencje społeczne	1	EP3	Przygotowuje i prezentuje projekt zespołowy	K_K01	

TRE CI PROGRAMOWE		Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzenie strategiczne			
Forma zaj : wykład			
1. Zarz dzenie strategiczne - ogólne poj cia		3	1
2. Typy strategii przy tworzeniu przewagi konkurencyjnej		3	1
3. Typy strategii przy tworzeniu przewagi konkurencyjnej		3	1
4. Koncepcje konkurowania		3	1
5. Strategia rozwoju przedsi biorstwa oraz ła cuch warto ci		3	1
6. Elementy strategii		3	2
7. Wdro enie strategii		3	2
Forma zaj : wiczenia			
1. Uwarunkowania decyzji strategicznych - studium przypadku		3	2
2. Wykorzystanie metod analizy scenariuszowej w planowaniu strategicznym		3	1
3. Analiza stanów otoczenia na przykładzie		3	1
4. Analiza oczekiwa interesariuszy i mapowanie interesariuszy na przykładzie		3	2
5. Analiza otoczenia konkurencyjnego w oparciu o pi sił Portera na przykładzie		3	3
6. Analiza grup strategicznych na przykładzie		3	1
7. Analiza potencjału firmy w oparciu o analiz kluczowych czynników sukcesu na przykładzie		3	2
8. Analiza ła cucha warto ci i identyfikacja kluczowych kompetencji		3	1
9. Analiza TOWS/SWOT, analiza SPACE i identyfikacja dróg strategicznych		3	3
10. Proces kształtowania misji i wizji		3	2
11. Kolokwium		3	0
12. Opracowanie propozycji strategicznych - analizy studiów przypadku		3	0
13. Wdro enie strategii- studium przypadku		3	0
14. Prezentacje wyników analiz strategicznych przeprowadzonych w grupach projektowych		3	0
Metody kształcenia	Wykład z wykorzystaniem prezentacji multimedialnych - przekazywanie wiedzy teoretycznej popartej przykładami praktycznymi (wykład); Dyskusja w oparciu o artykuły z Harvard Business Review Polska (wykład); Zadania praktyczne dotyczące zastosowania metod analizy strategicznej (wiczenia); Studia przypadków (wiczenia); Multimedialne prezentacje studentów dot. wniosków z analizy strategicznej (wiczenia).		
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu
	EGZAMIN USTNY		EP1,EP8,EP9
	KOLOKWIMUM		EP8,EP9
	PREZENTACJA		EP3,EP7
	PROJEKT		EP2,EP3,EP4,EP5,EP6
Forma i warunki zaliczenia	<p>Forma i warunki zaliczenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Zaliczenie pisemne (30% oceny) - znajomość podstaw teoretycznych wybranych metod analizy strategicznej oraz podstawowych zagadnień z zarz dzeniem strategicznym; -Projekt grupowy (48% oceny) - opracowanie propozycji strategii na podstawie przeprowadzonej analizy strategicznej z wykorzystaniem metod analizy poznanych na zajęciach dla dowolnie wybranej organizacji; -Prezentacja wyników projektu grupowego (12 % oceny) - prezentacja wyników analizy strategicznej i proponowanych działań strategicznych dla wybranej firmy (dobór treści, logika, sposób przygotowania prezentacji multimedialnej i sposób prezentacji). -Aktywność podczas zajęć (10%) <p>Forma i warunki zaliczenia wykładu:</p> <ul style="list-style-type: none"> -przedmiot kończy się egzaminem i ocena z egzaminu jest jednocześnie nie oceną z wykładu. <p>Forma i warunki egzaminu:</p>		

-egzamin w formie pisemnej.
Zasady wyliczania oceny z przedmiotu
Ocena z przedmiotu jest redni arytmetyczn ocen z zaliczenia wicze oraz wykładu.

Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	zarz dzanie strategiczne		Arytmetyczna	
	3	zarz dzanie strategiczne [wykład]	egzamin		
	3	zarz dzanie strategiczne [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Collis D. J., Rukstad M. G. : Czy potrafisz opisa swoj strategi ?, Harvard Business Review				
	Coyne K. P., Horn J. : Jak przewidzie reakcj konkurencji , Harvard Business Review				
	Gierszewska G., Romanowska M. (2009): Analiza strategiczna przedsi biorstwa, PWE, Warszawa				
	Montgomery C.A. : Liderzy firm musz znów powa nie zaj si strategi , Harvard Business Review				
	Obłó K. (2007): Strategia organizacji, PWE, Warszawa				
	Porter M. E. : Czym jest strategia?, Harvard Business Review				
	Porter M. E. : Pi sił konkurencyjnych kształtuj cych strategi , Harvard Business Review				
	Tilles S. : Jak oceni strategi firmy, Harvard Business Review				
Literatura uzupełniają ca	Goł biowski T. (2001): Zarz dzanie strategiczne, Diffin, Warszawa				
	Porter M. E. (2010): Strategia konkurencji, MT Biznes, Warszawa				
	Rokita J. (2005): Zarz dzanie strategiczne - Tworzenie i utrzymywanie przewagi konkurencyjnej, PWE, Warszawa				

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zaj cia dydaktyczne	27
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2
Przygotowanie si do zaj	36
Studiowanie literatury	30
Udział w konsultacjach	15
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	20
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia	20
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Doskonalenie potencjału pracowników					
Nazwa przedmiotu: zarządzanie stresem (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2935_31N	
Nazwa kierunku: zarządzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalność :	
Status przedmiotu: fakultatywny			Język przedmiotu: semestr: 3 - j język polski		
Rok	Semestr	Forma zajęć	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr JAROSŁAW POTERAŁSKI			
Prowadzący zajęcia:					
Cele przedmiotu:		Celem jest zapoznanie studentów z zagadnieniami związanymi z problematyką stresu zawodowego a także przedstawienie sposobów radzenia sobie z negatywnymi konsekwencjami wyżej wymienionego zjawiska.			
Wymagania wstępne:		Student potrafi pracować w grupie oraz rozumie konieczność kształcenia ustawicznego.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP4	zna problematykę stresu w organizacji oraz teorie i koncepcje przeciwdziałania sytuacjom stresowym	K_W10	
umiejętności	1	EP3	potrafi dobrać i zastosować właściwe metody i narzędzia niwelujące stres	K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP1	jest gotów do wykonywania swojej pracy zawodowej bezstresowo	K_K01	
TRECI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarządzanie stresem					
Forma zajęć : wiczenia					
1. Stres - istota, osobowość a stres				3	1
2. Stres w miejscu pracy - definicja, przyczyny i skutki				3	2
3. Pracoholizm - definicja, typologie, konsekwencje				3	1
4. Zarządzanie stresem - podstawowe metody radzenia sobie ze stresem				3	2
5. Zarządzanie energią				3	2
6. Kolokwium				3	1
Metody kształcenia		Prezentacja multimedialna, metoda przypadków, praca w grupach, dyskusja			
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
		KOLOKWIUM			EP1
		PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA			EP1

Forma i warunki zaliczenia	Forma i warunki zaliczenia: " Studenci oceniani s na podstawie eseju obejmuj cego weryfikacj wiedzy na podstawie pisemnej wypowiedzi studentów, pracy w grupie podczas zaj oraz kolokwium				
	Ocenianie: " Student otrzymuje ocen dostateczn - gdy potrafi definiowa i rozró nia podstawowe poj cia zwi zane z tematyk przedmiotu				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
Ocena z przedmiotu obliczana jest jako: ocena z pracy w grupie (20%), eseju (30% punktów) oraz kolokwium (50% punktów).					
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	zarz dzanie stresem		Wa ona	
	3	zarz dzanie stresem [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Kami ska M., Siewierski B., Skwara A., Szostak A. (2005): Panowanie nad stresem, Helion, Gliwice				
	Litzke S., Schuh H. (2007): Stres, mobbing i wypalenie zawodowe, Gda skie Wydawnictwo Psychologiczne, Gda sk				
	Maslach Ch. (2011): Prawda o wypaleniu zawodowym, PWN, Warszawa				
Literatura uzupełniaj ca	Hobfoll S. E. (2006): Stres, kultura i społeczno . Psychologia i filozofia stresu, Gda skie Wydawnictwo Psychologiczne, Gda sk				
	Lewis M., Haviland - Jones J. M. (red.) (2005): Psychologia emocji, Gda skie Wydawnictwo Psychologiczne, Gda sk				
	Ogi ska-Bulik N., Juczy ski Z. (2008): Osobowo , stres a zdrowie, Difin, Warszawa				
	Schulz D. P., Schulz S. E. (2002): Psychologia a wyzwania dzisiejszej pracy, PWN, Warszawa				
	S k H. (2000): Wypalenie zawodowe. Przyczyny. Mechanizmy. Zapobieganie., PWN, Warszawa				
	Terelak J. (2008): Człowiek i stres, Oficyna Wydawnicza Branta, Bydgoszcz - Warszawa				
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne			9		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie si do zaj			0		
Studiowanie literatury			0		
Udział w konsultacjach			9		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			3		
Przygotowanie si do egzaminu/zaliczenia			2		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Nazwa przedmiotu: zarz dzanie wiedz (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ2865_17N	
Nazwa kierunku: zarz dzanie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: obowi zkowy			J zyk przedmiotu: semestr: 4 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	4	wiczenia	18	ZO	6
		wykład	9	E	
Razem			27		6
Koordynator przedmiotu:		dr ALEKSANDRA RUDAWSKA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Przedmiot obejmuje zagadnienia zwi zane z rol wiedzy organizacyjnej w efektywnym funkcjonowaniu organizacji i budowaniu przewagi konkurencyjnej oraz zagadnienia zwi zane z podstawowymi działaniami dot. tworzenia i wykorzystywania zasobów wiedzy, a tak e wskazanie potencjalnych barier zwi zanych z wykorzystywaniem posiadanej przez organizacje wiedzy.			
Wymagania wst pne:		Student biegle posługuje si terminologi z obszaru: podstaw zarz dzania, teorii organizacji, zachowa organizacyjnych, koncepcji zarz dzania. Posiada umiej tno ci analizowania organizacji z perspektywy systemowej.			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	definiuje poj cia wiedza, zarz dzanie wiedz , organizacyjne uczenie si , dzielenie si wiedz i podaje przykłady	K_W02 K_W04 K_W05	
	2	EP2	wyja nia mechanizmy zarz dzania wiedz w przedsi biorstwie i ich uwarunkowania	K_W05 K_W06	
umiej tno ci	1	EP3	identyfikuje bariery zarz dzania wiedz	K_U01 K_U02 K_U04	
	2	EP4	obserwuje i opisuje działania zwi zane z zarz dzaniem wiedz	K_U04 K_U06 K_U08 K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP5	nawi zuje kontakt z organizacj i przeprowadza jej obserwacj	K_K01 K_K02 K_K04	
	2	EP6	przygotowuje pisemne opracowanie sytuacji w firmie i je prezentuje	K_K01 K_K03 K_K04	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzanie wiedz					
Forma zaj : wykład					
1. Wiedza w organizacji - Co to jest wiedza i gdzie jej szuka w organizacji? Jakie ma znaczenie dla funkcjonowania firm i przewagi konkurencyjnej?				4	2
2. Teoria firmy opartej na wiedzy oraz koncepcja gospodarki opartej na wiedzy				4	1
3. Praca oparta na wiedzy i pracownicy wiedzy				4	1
4. Zarz dzanie wiedz - podej cia, modele, praktyka gospodarcza i kierunki ewolucji.				4	1

5. Uczenie si indywidualne i organizacyjne jako punkt wyj cia generowania wiedzy		4	1		
6. Wiedza jako produkt - koncepcja firmy kreuj cej wiedz		4	1		
7. Wiedza jako zasób - dzielenie si , utrwalanie, przechowywanie		4	1		
8. Strategia kodyfikacji i personalizacji		4	1		
Forma zaj : wiczenia					
1. Praca oparta na wiedzy - jak zmienia si praca i co to oznacza dla zarz dzania		4	2		
2. Uczenie si a zarz dzanie wiedz - dlaczego firmy i pracownicy maj kłopot z uczeniem si z do wiadcz , bł dów, sukcesów		4	2		
3. Zapominanie i oduczanie si a tworzenie nowej wiedzy		4	2		
4. Strategia kodyfikacji i personalizacji - jak je m drze wykorzystywa		4	2		
5. Dzielenie si wiedz jako kluczowe ogniwo zarz dzania wiedz		4	2		
6. Rola kultury organizacyjnej w dzieleniu si wiedz i innych procesach zwi zanych z wiedz - co wiemy do tej pory		4	2		
7. Przywództwo a zarz dzanie wiedz		4	2		
8. Rola technologii ICT w zarz dzaniu wiedz		4	1		
9. Przestrze pracy jako istotna składowa zarz dzania wiedz		4	1		
10. Na tropie barier i dobrych praktyk zarz dzania wiedz - prezentacje wniosków z semestralnych prac studentów		4	2		
Metody kształcenia	opracowywanie studium przypadku przez studentów, Wykłady z wykorzystaniem rodków multimedialnych, dyskusja w oparciu o wybran literatur , Analiza studiów przypadku i grupowa dyskusja				
Metody weryfikacji efektów uczenia si			Nr efektu uczenia si z sylabusu		
	EGZAMIN PISEMNY		EP1,EP2,EP3		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2		
	PRACA PISEMNA/ ESEJ/ RECENZJA		EP3,EP4,EP5,EP6		
Forma i warunki zaliczenia	<p>Zaliczenie wicze na podstawie: 40% oceny - zaliczenie pisemne, pytania otwarte-sprawdzenie wiedzy z danego przedmiotu, 60 % oceny - zespołowa praca zaliczeniowa i prezentacja wyników. Zaliczenie wykładu: egzamin w formie pisemnej. Warunkiem przyst pienia do egzaminu jest zaliczenie cz ci wiczeniowej.</p> <p>Zasady wyliczania oceny z przedmiotu</p> <p>Ocena z przedmiotu jest równa redniej wa onej oceny z wicze (40%) i egzaminu (60%)</p>				
Metoda obliczania oceny ko cowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	4	zarz dzanie wiedz		Wa ona	
	4	zarz dzanie wiedz [wiczenia]	zaliczenie z ocen		0,40
	4	zarz dzanie wiedz [wykład]	egzamin		0,60
Literatura podstawowa	Garvin D. A., Edmondson A. C., Gino F. (2009): Czy kierujesz organizacj ucz c si ?, Harvard Business Review Polska				
	Nonaka I. (2008): Firma kreuj ca wiedz , Harvard Business Review Polska				
	D. Jemielniak, A.K. Ko mi ski (red.) (2012): Zarz dzanie wiedz , Oficyna Ekonomiczna Grupa Wolters Kluwer, Warszawa				
	Jashapara A. (2006): Zarz dzanie wiedz , PWE, Warszawa				

Literatura uzupełniająca	Edmondson A. C. (2011): Strategie uczenia się na niepowodzeniach., Harvard Business Review Polska
	Edmondson A.C. (2009): Chcesz być konkurencyjny? Musisz się uczyć., Harvard Business Review Polska
	D. Jemielniak (2008): Praca oparta na wiedzy. Praca w przedsiębiorstwach wiedzy na przykładzie organizacji high-tech., Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne, Warszawa
	Davenport T. , Prousa K. (1998): Working Knowledge. How organizations manage what they know., Harvard Business School Press
	Gino F., Pisano G. P. (2011): Dlaczego nie wykorzystujemy nauk z sukcesu?, Harvard Business Review Polska
	Probst G., Raub S., Romhardt K. (2004): Zarządzanie wiedzą w organizacji., Oficyna ekonomiczna, Kraków
	Sysko-Romańczuk S. , Lozano-Platonoff A., Rudawska A. (2007): Koncepcja organizacyjnego uczenia się - podstawowe perspektywy badawcze., Ekonomika i organizacja przedsiębiorstw

NAKŁAD PRACY STUDENTA

	Liczba godzin
Zajęcia dydaktyczne	27
Udział w egzaminie/zaliczeniu	4
Przygotowanie się do zajęć	22
Studiowanie literatury	25
Udział w konsultacjach	18
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	32
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	22
Ł. CZYNY nakład pracy studenta w godz.	150
Liczba punktów ECTS	6

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie projektami w praktyce [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zarz dzenie zespołem projektowym (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIIJ3345_35N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 3 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
2	3	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordinator przedmiotu:	dr JOANNA RZEMPAŁA				
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:	Przekazanie wiedzy z zakresu tworzenia zespołów i zarz dzenia prac zespołów oraz wykorzystywania ich potencjału w zarz dzeniu organizacjami. Zaprezentowanie kluczowych mechanizmów zwi zanych z prac zespołów . Wskazanie metod i narz dzi usprawniaj cych prac zespołów .				
Wymagania wst pne:	Znajomo zagadnie z zakresu zarz dzenia projektami i kadrami				
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	student definiuje i wyja nia istot oraz specyfik pracy zespołowej i jej znaczenia dla skutecznego i sprawnego funkcjonowania organizacji oraz charakteryzuje zasady i mechanizmy decyduj ce o sprawnym funkcjonowaniu zespołu	K_W02 K_W03 K_W06 K_W10	
umiej tno ci	1	EP2	student analizuje problemy dotycz ce pracy zespołowej i ocenia zasadno zastosowanych metod i narz dzi rozwi zywania tych problemów, identyfikuje role zespołowe oraz rozwija umiej tno tworzenia efektywnych zespołów	K_U01 K_U03 K_U06 K_U08 K_U09	
kompetencje społeczne	1	EP3	student jest gotów do przyjmowania postaw kreatywnych i zabierania głosu w dyskusjach nad omawianymi przykładami	K_K01 K_K02 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zarz dzenie zespołem projektowym					
Forma zaj : wiczenia					
1. Istota pracy zespołowej ? mocne i słabe strony działania zespołowego				3	2
2. Rodzaje i struktury zespołów				3	2
3. Proces tworzenia zespołów: opracowywanie harmonogramów pracy, podział zada , okre lanie norm i zasad				3	2
4. Role zespołowe ? diagnoza i ocena				3	2

5. Kierowanie zespołem; rola lidera w tworzeniu to samo ci zespołu, rozwijanie umiejętności pracy zespołowej		3	1		
Metody kształcenia	Prezentacje multimedialne, analiza tekstów z dyskusją, praca w grupach/aktywność - projekt				
Metody weryfikacji efektów uczenia się			Nr efektu uczenia się z sylabusu		
	KOŁOKWIUM		EP1,EP2		
	PROJEKT		EP1,EP2,EP3		
	ZAJĘCIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJĘ)		EP1,EP3		
Forma i warunki zaliczenia	kolokwium pisemne, projekt, aktywność na zajęciach				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	kolokwium 70%. projekt 20%, aktywność 10%				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	3	zarządzanie zespołem projektowym		Arytmetyczna	
	3	zarządzanie zespołem projektowym [wiczenia]	zaliczenie z ocen		
Literatura podstawowa	Belbin M., Nie tylko zespół, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2010. :				
	NCB. Polskie Wytyczne Kompetencji IPMA. Wersja 3.0, red. B. Dałkowski, L. Staśto, M. Zalewski, Wyd. Stowarzyszenie Project Management Polska, Warszawa 2009 :				
	R.K. Wysocki, Efektywne zarządzanie projektami, Wyd. Helion, Gliwice 2013 :				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
	Liczba godzin				
Zajęcia dydaktyczne	9				
Udział w egzaminie/zaliczeniu	2				
Przygotowanie się do zajęć	4				
Studiowanie literatury	4				
Udział w konsultacjach	1				
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	3				
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia	2				
Łączny nakład pracy studenta w godz.	25				
Liczba punktów ECTS	1				

S Y L A B U S (KARTA PRZEDMIOTU)

Nazwa programu studiów: USWE-Z-O-II-N-19/20Z					
Moduł: Blok: Zarz dzenie projektami w praktyce [moduł]					
Nazwa przedmiotu: zwinne zarz dzenie projektami (KIERUNKOWE)				Kod przedmiotu: US182AIJ3345_25N	
Nazwa kierunku: zarz dzenie					
Forma studiów: II stopnia, niestacjonarne		Profil studiów: ogólnoakademicki		Specjalno :	
Status przedmiotu: fakultatywny			J zyk przedmiotu: semestr: 2 - j zyk polski		
Rok	Semestr	Forma zaj	Liczba godzin	Forma zaliczenia	ECTS
1	2	wiczenia	9	ZO	1
Razem			9		1
Koordynator przedmiotu:		dr JOANNA RZEMPAŁA			
Prowadz cy zaj cia:					
Cele przedmiotu:		Zaj cia maj na celu przygotowanie kadr mened erskich do elastycznego zarz dzenia projektami w perspektywie zmieniaj cych si potrzeb i oczekiwa klienta oraz otoczenia w oparciu o zwinne metody zarz dzenia projektami. Student dostrzega mo liwo ci zastosowania zwinnego podej cia do zarz dzenia projektami w ró norodnych warunkach otoczenia.			
Wymagania wst pne:		Podsatwy zarz dzenia projektami			
EFEKTY UCZENIA SI					
Kategoria	Lp	KOD	Opis efektu	Odniesienie do efektów dla programu	
wiedza	1	EP1	Zna i wymienia podstawowe poj cia zwi zane z metodyk zarz dzenia projektami, charakteryzuje zwinne metodyki zarz dzenia w kontek cie harmonogramowania projektów.	K_W03 K_W12	
	2	EP4	Rozumie funkcjonowanie jednostek zwi zanych z zarz dzeniem projektem, w tym podmiotów współpracuj cych z zespołem projektowym	K_W05	
umiej tno ci	1	EP2	Student potrafi analizowa i identyfikowa rol w APM oraz potrafi sporz dzi arkusz danych projektu oraz zapewni niezb dne zasoby do realizacji zadania	K_U02 K_U05	
kompetencje społeczne	1	EP3	Student jest gotów prezentacji własnych opinii oraz wykazuje aktywno i zaangażowanie w wykonywane zadania, w sposób rzetelny i zorganizowany	K_K02 K_K05	
TRE CI PROGRAMOWE				Semestr	Liczba godzin
Przedmiot: zwinne zarz dzenie projektami					
Forma zaj : wiczenia					
1. Charakterystyka metodyk zarz dzenia projektami,				2	2
2. Istota Agile Project Management (APM),				2	2
3. Arkusz danych projektu - (PDS ? Project Data Sheet),				2	2
4. Identyfikacja ról w APM (SCRUM),				2	2
5. Koncentracja na budowanie potencjału członków zespołu projektowego				2	1

Metody kształcenia	Prezentacje multimedialne, Studia przypadków Dyskusja Praca w grupach				
Metody weryfikacji efektów uczenia się					Nr efektu uczenia się z sylabusu
	KOLOKWIUM				EP1,EP2
	ZAJ CIA PRAKTYCZNE (WERYFIKACJA POPRZEZ OBSERWACJ)				EP1,EP3
Forma i warunki zaliczenia	Zaliczenie kolokwium, aktywno na zaj ciach				
	Zasady wyliczania oceny z przedmiotu				
	Zaliczenie kolokwium , aktywno na zaj ciach				
Metoda obliczania oceny końcowej	Sem.	Przedmiot	Rodzaj zaliczenia	Metoda obl. oceny	Waga do redniej
	2	zwinne zarz dzenie projektami		Ważona	
	2	zwinne zarz dzenie projektami [wiczenia]	zaliczenie z ocen		1,00
Literatura podstawowa	Nowoczesne zarz dzenie projektami, red. Trocki M., PWE, Warszawa 2014 :				
	Wysocki R.K., McGary R., „Efektywne zarz dzenie projektami”, Wydawnictwo Helion, Gliwice 2005. :				
Literatura uzupełniająca					
NAKŁAD PRACY STUDENTA					
			Liczba godzin		
Zaj cia dydaktyczne			9		
Udział w egzaminie/zaliczeniu			2		
Przygotowanie się do zaj			3		
Studiowanie literatury			2		
Udział w konsultacjach			6		
Przygotowanie projektu / eseju / itp.			3		
Przygotowanie się do egzaminu/zaliczenia			0		
Ł CZNY nakład pracy studenta w godz.			25		
Liczba punktów ECTS			1		