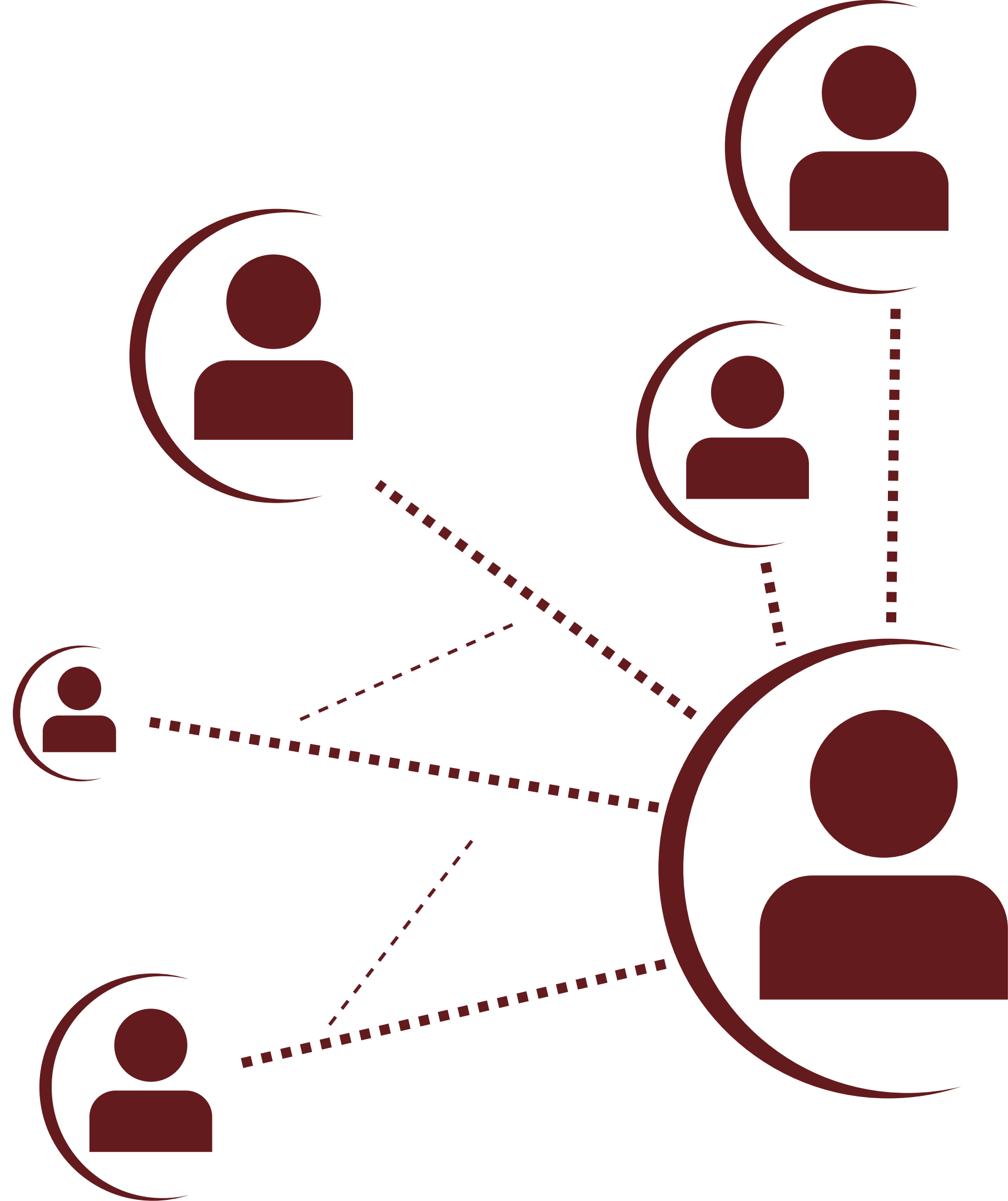
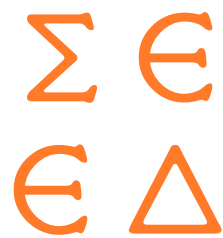


Sieć YHR

Young HR - sieciowy model kształcenia kadr ZZL

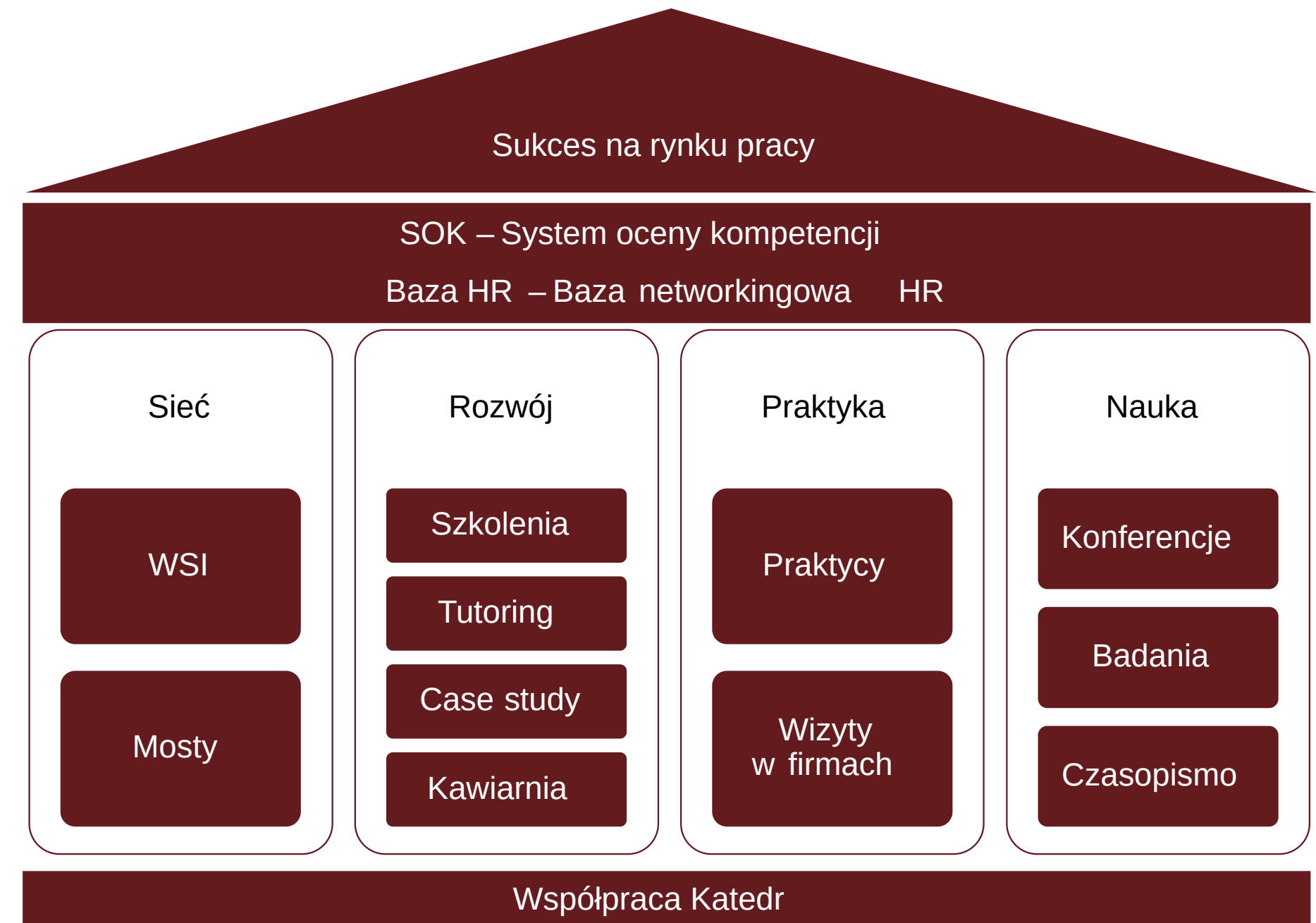
STOWARZYSZENIE
ROZWOJU
OSOBISTEGO
SEED



Konceptcja YHR

Projekt jest wynikiem badań prowadzonych przez zespół Katedry Zarządzania Zasobami Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.

Główny cel projektu to zapewnienie jak najlepszych kompetencji przyszłych kadr HR, a założeniem podstawowym jest współpraca Katedr związanych z obszarem zasobów ludzkich z różnych ośrodków akademickich.



Graficzne przedstawienie koncepcji.

Ośrodki akademickie

Obecnie w ramach sieci współpracują:

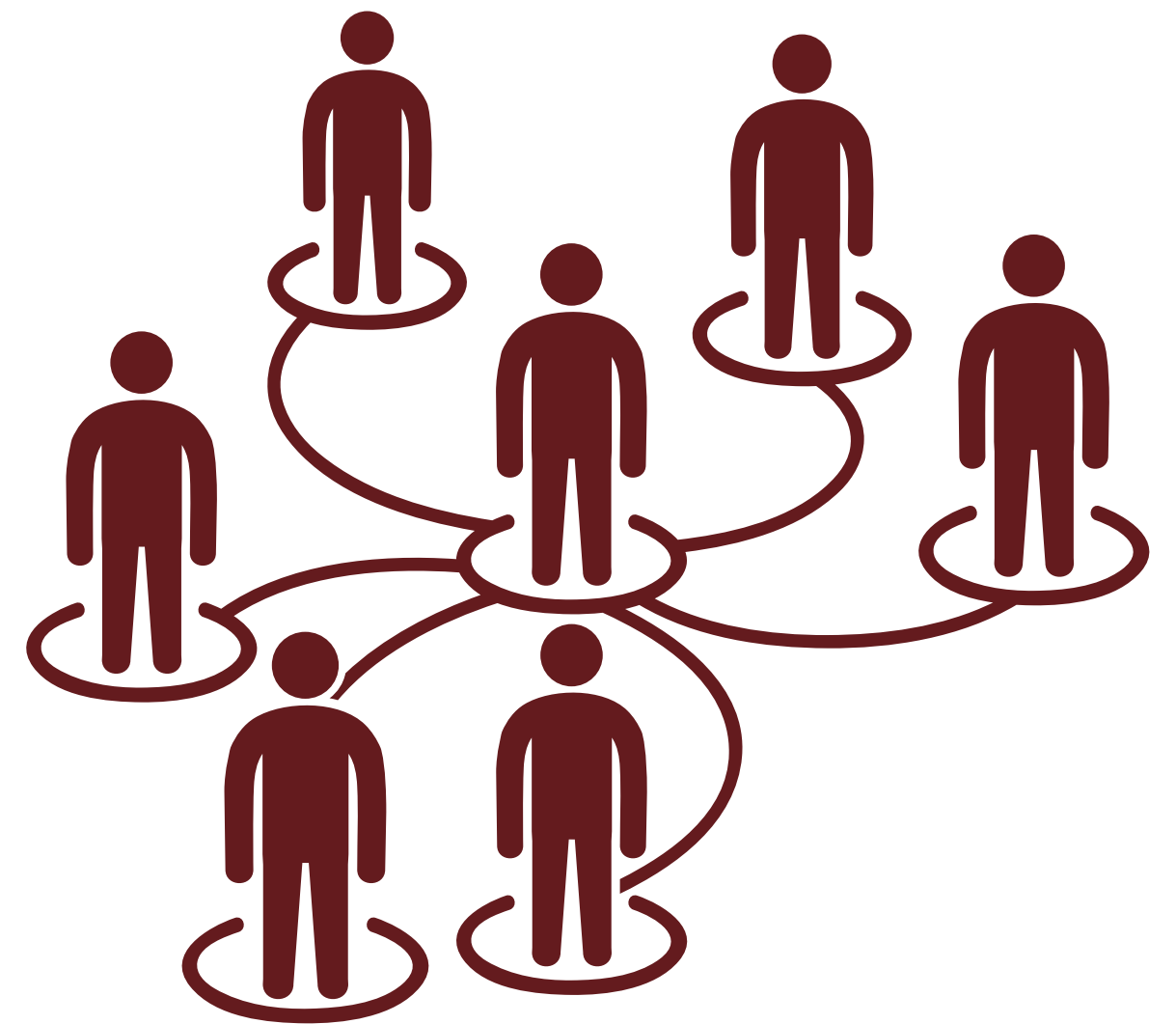
1. Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie
2. Uniwersytet Jagielloński
3. Uniwersytet Szczeciński
4. Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu
5. Uniwersytet Ekonomicznym w Poznaniu

W ramach tej współpracy na każdym z uniwersytetów powstanie grupa studentów, którzy są zainteresowani rozwojem w kierunku HR. Do tej grupy studentów koordynatorzy będą kierować zaproszenia do udziału w inicjatywach sieci YHR. W toku badań wyszczególniono 4 grupy oraz 11 działań.



1. Działania sieciowe

- **Wyjazdy Szkoleniowo – Integracyjne** (WSI) dla studentów zainteresowanych ZZL z całej Polski - integracja oraz warsztaty z aktualnych tematów w zakresie ZZL
- **Mosty-HR** – krótkie wymiany, wyjazdy na partnerskie uniwersytety celem uczestnictwa w zajęciach i poznaniu życia akademickiego innych ośrodków



2. Działania rozwojowe

- **Szkolenia** (online i offline) – aktywizujące spotkania dotyczące poszczególnych obszarów ZZL
- **Tutoring** – współpraca mistrz i uczeń oraz poznawanie obszaru HR pod opieką tutora z współpracującego ośrodka akademickiego
- **Analizy przypadków** (case study) – wspólna praca nad analizą przypadków oraz przygotowaniem rozwiązań realnych problemów biznesowych
- **Kawiarnia** – luźne spotkania w formie hybrydowej i dyskusje na temat HR (również z przedstawicielami biznesu)



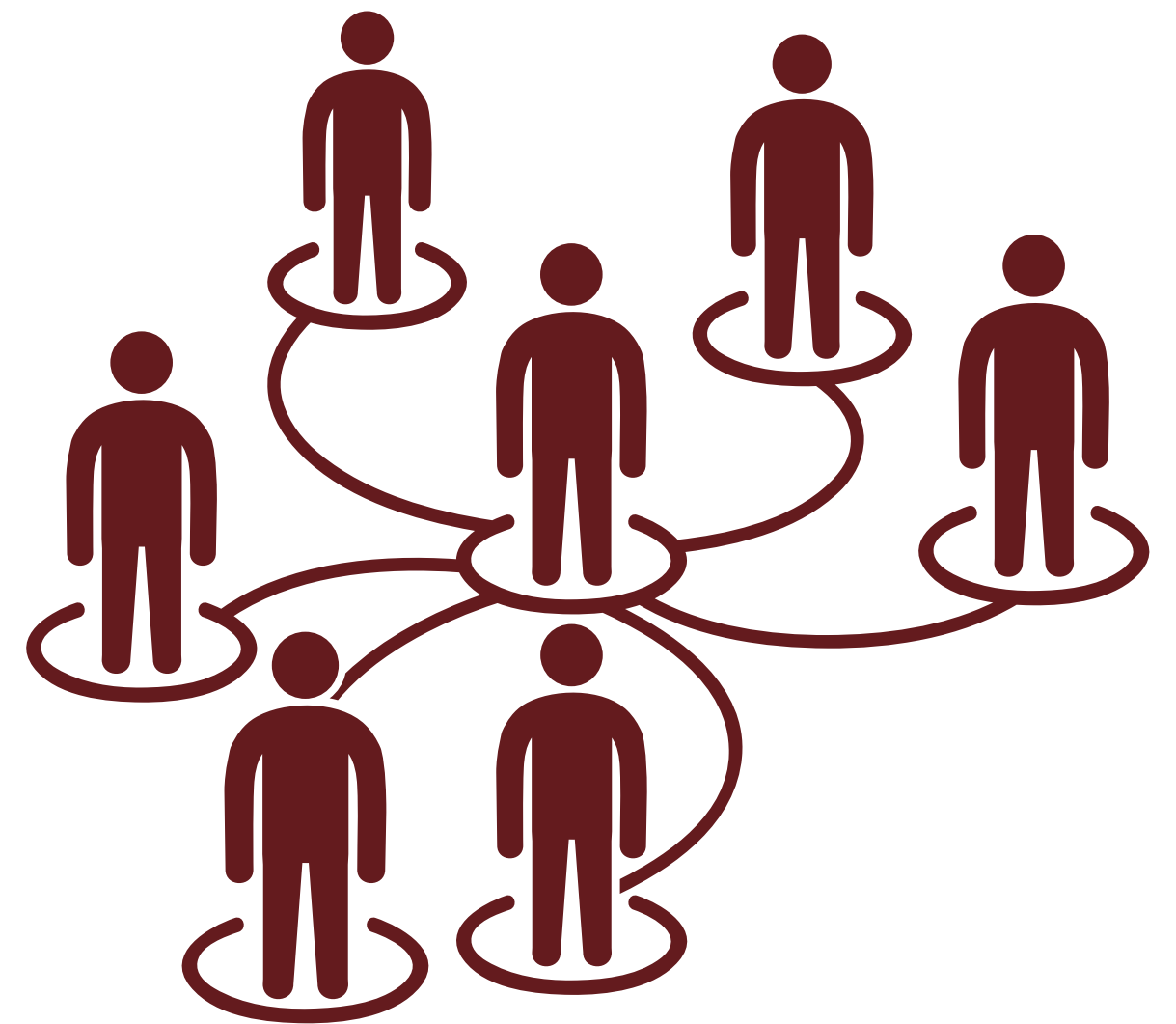
3. Działania w obszarze praktyki gospodarczej

- **Spotkania z praktykami** – online i offline w zależności od możliwości
- **Wizyty studyjne** w przedsiębiorstwach – wyjścia do firm i poznawanie pracy w HR od kuchni



4. Działania naukowe

- **Wspólne badania naukowe** w zakresie ZZL – w zespołach z różnych ośrodków prowadzenie badań naukowych na wybrany temat
- **Konferencje** z zakresu ZZL – organizacja (i uczestnictwo) studenckich konferencji naukowych, podczas których można zaprezentować wyniki swoich prac
- **Studenckie czasopismo YHR** – możliwość stawiania pierwszych, i nie tylko, kroków na naukowej drodze



Korzyści płynące z udziału w projekcie

1. Rozwój umiejętności związanych z ZZL poprzez kształcenie nieformalne i pozaformalne niedostępnych w toku formalnej edukacji
2. Poznanie studentów zainteresowanych tą samą tematyką z różnych miast w Polsce
3. Tworzenie własnej sieci kontaktów w Polsce
4. Poznanie potrzeb pracodawców
5. Doświadczenie w organizacji projektów i aktywności edukacyjnej
6. Szansa na zdobycie certyfikatów potwierdzających kompetencje
7. Dobra zabawa
8. Wspólne tworzenie innowacyjnego projektu

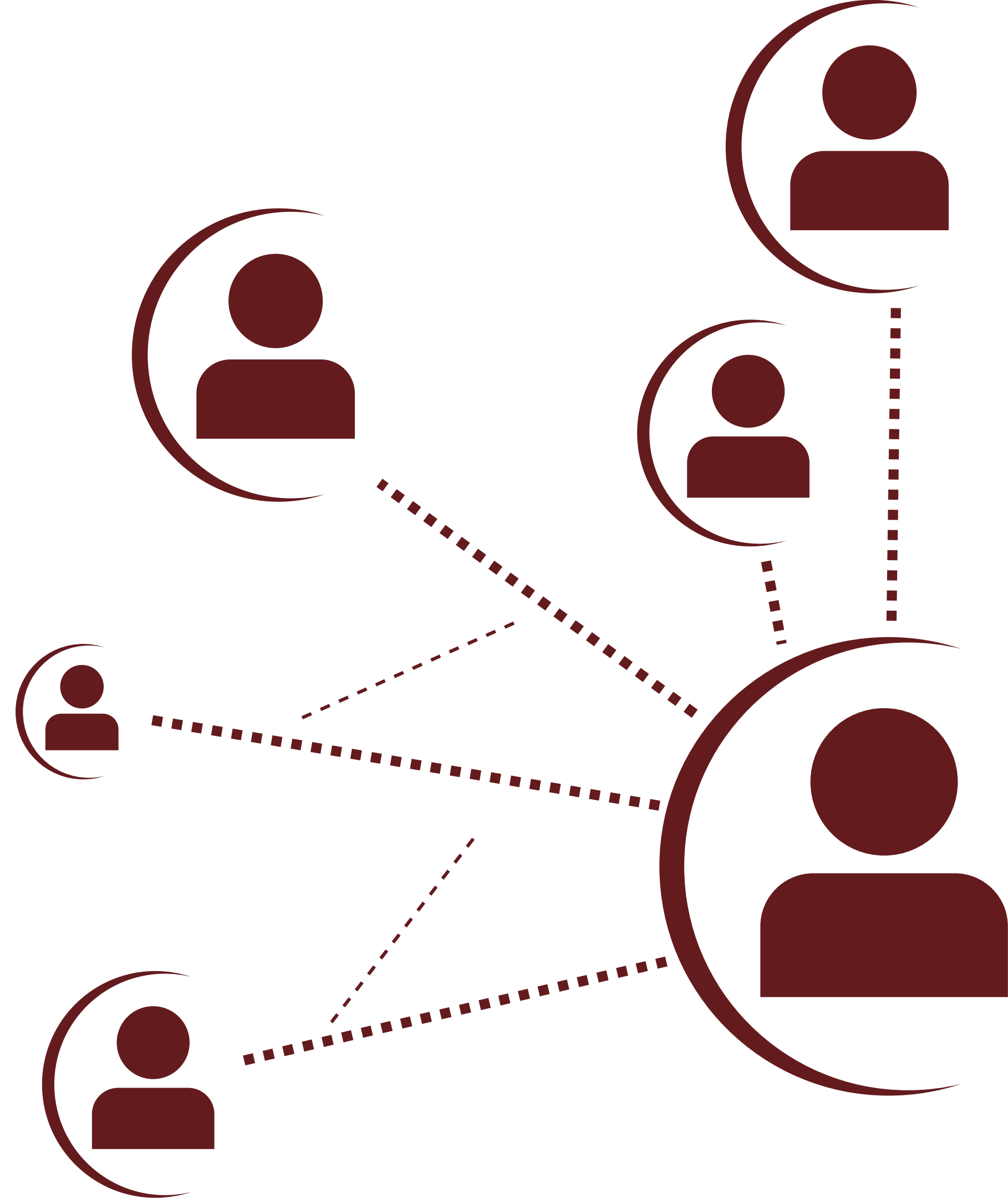
Działania w ramach sieci będą polegały na uczestnictwie lub organizacji poszczególnych aktywności. Każdy uczestnik grupy może, ale nie musi, wziąć udział w dowolnych aktywnościach. W przypadku większej liczby chętnych, o kwalifikacji decyduje koordynator uczelniany projektu.

Pierwszy wyjazd

- **Termin:** 12-14.04.2024
- **Miejsce:** Korzkiew koło Krakowa
- **Koszt:** 100zł, w tym: transport (Kraków - Korzkiew - Kraków), zakwaterowanie (2 noce), wyżywienie (3 posiłki), warsztaty. Dojazd do Krakowa we własnym zakresie.
- **Tematyka:** Gamifikacja w organizacjach młodzieżowych i ZZL
- **Cele:**
 - Poznanie podstawowych teorii związanych z gamifikacją w ZZL, tj. koncepcję Huizingi i Calloisa, mechaniki, typologie graczy, elementy gier
 - Nabycie praktycznych umiejętności związanych z tworzeniem spójnego systemu gamifikacyjnego z wykorzystaniem poznanych teorii
 - Zrozumienie zasadności zastosowania gamifikacji w procesach HRowych
- **Plan wyjazdu:** [link do planu](#)

Kontakt

W razie jakichkolwiek pytań zachęcamy do kontaktu z koordynatorami akademickimi, którzy określają również zasady rekrutacji do poszczególnych działań.



STOWARZYSZENIE
ROZWOJU
OSOBISTEGO
SEED

