

SYLWETKA PROMOTORA

dr Agnieszka Malkowska

Katedra Zarządzania Kapitałem Ludzkim



Zainteresowania naukowe i doświadczenie zawodowe: współpraca transgraniczna, w tym euroregionalna; instrumenty/programy współpracy transgranicznej; rozwój obszarów przygranicznych; zarządzanie regionem; fundusze UE; rynek pracy i przedsiębiorczość; innowacje MŚP; międzynarodowe stosunki gospodarcze, w tym globalizacja i handel zagraniczny; zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym głównie: motywowanie pracowników, rozwój pracowników, komunikacja w przedsiębiorstwie, komunikacja interpersonalna, zarządzanie własnym rozwojem, negocjacje.

Posiada bogate doświadczenie praktyczne we współpracy z przedsiębiorstwami, organizacjami społecznymi oraz jednostkami samorządu terytorialnego (w tym opracowania strategii rozwoju JST) oraz w ocenie eksperckiej projektów (głównie innowacyjnych) realizowanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, jak i w ramach RPO wybranych województw. Członek Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Województwie Zachodniopomorskim na kadencję 2018-2022 oraz 2022-2026.

Obszary tematyczne seminariów dyplomowych / przykładowe tematy prac:

- 1. Zarządzanie strategiczne, w tym jednostkami samorządu terytorialnego**
 - Strategie gminy i jej wpływ na rozwój terytorialny
 - Strategia powiatu i jej wpływ na rozwój terytorialny
 - Strategia województwa i jej wpływ na rozwój terytorialny
 - Wykorzystanie funduszy zewnętrznych przez jednostki samorządu terytorialnego
- 2. Fundusze UE w rozwoju MŚP**
 - Tworzenie konkurencyjności w sektorze przedsiębiorstw
 - Innowacje MŚP
 - Rola sektora MŚP w rozwoju regionalnym/lokalnym
 - Problematyka przedsiębiorczości i konkurencyjności

3. Zarządzanie zasobami ludzkimi

- System motywacji pracowników w organizacji (na przykładzie)
- Motywowanie pracowników zróżnicowanych pokoleniowo
- Współczesne Instrumenty motywacji pracowników
- Well-being jako czynnik rozwoju przedsiębiorstwa (na przykładzie)
- Problematyka work-life balance
- Inwestycje w kapitał ludzki, w tym w ramach funduszy UE (na przykładzie)
- Komunikacja wewnętrzna w organizacji i ocena jej efektywności (na przykładzie)
- System rozwoju zawodowego w organizacji (na przykładzie)
- Szkolenia i doskonalenie zawodowe pracowników oraz ocena ich skuteczności (na przykładzie)

4. Rynek pracy

- Uwarunkowania funkcjonowania rynku pracy
- Problematyka bezrobocia i luka zatrudnieniowa
- Migracje i ich wpływ na rynek pracy
- Wpływ demografii na rynek pracy
- Młodzi na rynku pracy
- Cudzoziemcy na rynku pracy

5. Temat zaproponowany przez Studenta zgodny z kierunkiem studiów i zainteresowaniami – do uzgodnienia indywidualnie podczas seminariów.